



28 juni 2022

Beste OR-leden in de ziekenhuizen,

We hebben uit meerdere hoeken vragen gekregen over afspraken over Generatiebeleid in de ziekenhuizen. We krijgen hier als vakbonden meer signalen over. Met dit bericht informeren we onze OR-leden in de ziekenhuizen over de problemen die zich op dit moment voordoen. We willen jullie erop attenderen dat de werkgever met de ondernemingsraad geen afspraken mag maken die afwijken van de afspraken in de huidige Cao Ziekenhuizen 2021-2023.

Het probleem

De problemen zijn ontstaan omdat de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) aan de werkgevers een bepaalde uitleg heeft gegeven die volgens de vakbonden niet in overeenstemming is met de afspraken in de cao. De NVZ heeft namelijk richting de werkgevers aangegeven dat zij met de ondernemingsraad een regeling moeten overeenkomen (op basis van instemmingsrecht). Als vakbonden signaleren we dat werkgevers daarbij met de ondernemingsraad aanvullende voorwaarden willen opnemen. Denk daarbij aan een ondergrens (minimum aantal uren), salarisafopping, verbod op betaald werk, minimaal aantal jaren werkzaam in instelling en andere voorbehouden.

Niet afwijken van de cao

De werkgever mag hierover echter geen afwijkende afspraken maken, ook niet met instemming van de ondernemingsraad. Uit artikel 27 lid 3 WOR volgt dat de ondernemingsraad geen instemmingsrecht heeft voor onderwerpen die al inhoudelijk in een cao zijn geregeld. Afwijkende afspraken zijn volgens de vakbonden in strijd met de huidige cao, want de Cao Ziekenhuizen heeft een standaard karakter. Dit betekent dat er niet van de afspraken mag worden afgeweken tenzij dit in de cao uitdrukkelijk is vermeld. Bij de generatieregeling bestaat deze mogelijkheid er niet en kan er dus niet van de cao afgeweken worden.

Overigens kon dat in de vorige cao nog wel, omdat het toen voor de werkgever nog ging om een vrijwillig af te spreken regeling. Maar met ingang van 1 juli 2022 is sprake van een verplichting. Essentiële verandering is dat in de nieuwe de Cao Ziekenhuizen 2021-2023 artikel 2.2. lid 2 het generatiebeleid uit de vorige cao is komen te vervallen.

Dit staat in artikel 2.2 in de huidige cao

Karakter cao

1. De bepalingen van deze cao hebben een standaard karakter. Dat wil zeggen dat voor zover daarin niet anders is bepaald, het de werkgever niet is toegestaan af te wijken van de bepalingen van deze cao of afwijkende arbeidsvoorwaarden met de werknemer overeen te komen, die in deze cao niet zijn geregeld.
2. In afwijking van lid 1 is het de werkgever toegestaan, ten behoeve van de werknemers, de volgende regelingen te treffen:
 - een kredietverstrekkingregeling
 - een regeling op het gebied van collectieve verzekering

- een regeling met betrekking tot een sociaal-/bedrijfsfonds
- een Regeling Zware Beroepen zoals bedoeld in Bijlage E

Dit is de afgesproken generatieregeling

Het generatiebeleid was tijdens de cao-onderhandelingen uitvoerig onderwerp van gesprek. De opvatting dat de algemene ziekenhuizen (enige) vrijheid hebben bij het invulling geven aan de concrete regeling is onjuist. Deze ruimte is niet met de vakbonden overeengekomen. Voor de volledigheid verwijzen we naar de definitieve cao-tekst met het generatiebeleid op onze websites.

NVZ is aan zet

Als vakbonden pleiten we al jaren voor een regeling die voor alle ziekenhuizen geldt, juist omdat werknemers daaraan grote behoefte hebben. We vinden de huidige gang zeer ongewenst en betreuren de onrust die daardoor is ontstaan. Wij hebben de NVZ aangesproken op hun uitleg, omdat wij het van groot belang vinden dat cao-partijen dezelfde uitleg geven aan de cao-afspraken. De NVZ heeft aangegeven zich te beraden over onze opmerkingen en heeft toegezegd op korte termijn met een reactie te komen. Dat is ook van groot belang want het is erg kort dag nu het al bijna 1 juli is.

We houden jullie op de hoogte. Heb je vragen of wil je een signaal doorgeven neem dan met de bestuurder/cao-onderhandelaar van jouw vakbond contact op.

Met vriendelijke groet,

FNV
Elise Merlijn
e.merlijn@fnv.nl)

FBZ
Rob Koster
r.koster@fbz.nl

CNV
Joost Veldt
j.veldt@cnv.nl