

## **Onderhandelaarsresultaat Groningen Airport Eelde NV**

### **Looptijd**

De cao Groningen Airport Eelde NV loopt 12 maanden, te weten van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

### **Loonsverhoging**

De salarissen worden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 verhoogd met 3,0%.

De werkgever zal zich gedurende de looptijd van deze cao inspannen om de maximaal resterende fiscale (WKR) ruimte aan werknemers ten goede te laten komen.

### **Permanente educatie**

Werkgever en werknemer spannen zich gezamenlijk in om voor de ontwikkeling van medewerkers in brede zin, gebruik te maken van de STAP-regeling en Nederland Leert van de overheid.

### **Bijzondere beloningen en verzuimuren (artikel 7)**

- Van artikelen 7 lid 2.a komen sub 2 en 3 te vervallen: de definitie van meerwerk komt te vervallen in de huidige vorm want de meerwerkvergoeding voor medewerkers in deeltijd wordt verhoogd door deze gelijk te stellen aan de overwerkvergoeding voor medewerkers met een volledig dienstverband.
- Artikel 7 lid 6: rusttijd, komt te vervallen. Er is geen praktische toepasbaarheid voor de regel.
- Artikel 7 lid 8: toelage "derde" man, komt te vervallen. Deze rol bestaat niet langer.

### **Arbeidsongeschiktheid (artikel 13)**

- Artikel 7 lid 9: Inspanningsverplichting arbeidsongeschikten komt te vervallen. Dit is reeds geborgd in de Wet Verbetering Poortwachter.

### **Maaltijdvergoeding (artikel 25)**

- De maaltijdvergoeding wordt aangepast naar 8,25 euro netto per maaltijd in plaats van 16,50 euro netto per maand.

### **Studieafpraak inhoud cao ten opzichte van duurzame inzetbaarheid**

Met de introductie van de Regeling duurzame inzetbaarheid in 2021 hebben werkgever en werknemer afspraken gemaakt voor de invulling van duurzaam loopbaanbeleid. Het doel daarvan is verbetering van de arbeidsmobiliteit in algemene zin en het voorkomen van de gevolgen van arbeidsongeschiktheid, door te investeren in werknemers voor de huidige en/of volgende functie of het volgende deel van de loopbaan.

De jaren 2022 en 2023 worden gebruikt door de werkgever, vakverenigingen en Ondernemingsraad om samen de mogelijkheid te onderzoeken enkele artikelen van de cao zodanig aan te passen of te laten vervallen, dat een betere aansluiting ontstaat tussen de cao en

de Regeling duurzame inzetbaarheid. De uitkomsten van dat onderzoek zijn dan input voor een volgende cao.

Het gaat om de volgende artikelen:

- Artikel 4.5: ontheffing repressieve dienst brandweer vanaf 57 jaar;
- Artikel 7 lid 5.g.1: stand-by diensten vanaf 55 jaar;
- Artikel 22: seniorenmaatregelen;
- Artikel 27: suppletie.

### **Reiskostenvergoeding**

In overleg met de ondernemingsraad wordt deze aangepast.

Werkgever blijft zich inspannen voor het kunnen uitrusten van de maximale fiscale ruimte, en zal medewerkers op de hoogte brengen van de fiscale gevolgen voor 2022 gezien de meer beperkte fiscale ruimte in dat jaar.