POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1700
FAX
030 - 751 1709
INTERNET
www.cnvconnectief.nl
E-MAIL
info@cnv.nl

Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. fractievoorzitters

Per e-mail verzonden

SECTOR
CNV Connectief
DOORKIESNUMMER
030 – 7511710
E-MAIL
secretariaatconnectief@cnv.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
22 september 2022

ONS KENMERK
PF/dr/034
UW KENMERK

BETREFT
Algemene Politieke Beschouwingen

Beste/Geachte fractievoorzitter,

U bent in de Tweede Kamer met elkaar in gesprek over de plannen voor de komende jaren.

De regering moet gerichter investeren in de werkenden in de publieke sectoren zorg, onderwijs, overheid en publieke diensten. In de huidige kabinetsplannen missen wij deze focus, en we vragen u erop toe te zien dat de begrotingsbehandeling verbetering gaat brengen.

Onderwijs, zorg, overheid: het klinkt als iets vanzelfsprekends. Iets wat er altijd wel zal zijn. Maar mensen maken deze sectoren. En die werkenden hebben het zwaar. Hun inkomen stijgt niet mee met hun kosten. Hun werkdruk neemt toe en steeds meer collega's gaan weg, worden ziek of zwaaien af. Daardoor ontstaat er nog meer druk op de werkenden die er nog zijn.

Wij vragen u: schiet hen te hulp om een verdere uitholling van de publieke sectoren te voorkomen.

Toegespitst op de sector overheid en publieke diensten
- Zorg dat er een loonstijging komt waar mensen werkelijk mee geholpen zijn. Er moet salaris bij, en de werkdruk moet omlaag.
- Daarnaast vragen we als CNV aandacht voor mensen in werkvoorziening. Daar zit een budgettair probleem: mensen die werken met de cao's SW en Aan de slag worden door Nederland heel belangrijk gevonden, maar voor hun arbeidsvoorwaarden is onvoldoende geld beschikbaar.
- De kaderleden van het sectorbestuur van CNV Overheid en CNV Publieke Diensten roepen het kabinet en de werkgevers op om zelf actief bij te dragen aan de geldnood die volgens het Nibud voor naar schatting een derde van alle Nederlandse huishoudens dreigt. De overheid kan niet het bedrijfsleven oproepen tot hogere loonstijgingen en zelf budgettair achterblijven voor de eigen werknemers of voor de sectoren die afhankelijk zijn van overheidsfinanciering.
- De cao-loonsverhogingen zijn in de loop van het jaar weliswaar langzaam omhoog gekropen, maar we zijn eigenlijk voortdurend ingehaald door nóg weer hogere inflatiecijfers. Het is tijd voor een inhaalslag voor werknemers, met loonsverhogingen van tussen 5 en 10%. Een concurrerende loonstijging houdt de sectoren aantrekkelijk.

- Daarnaast moet de werkdruk worden aangepakt. Dit betekent taken herzien waar onderbezetting is en medewerkers betrekken bij veranderingen in het werk. Ook door ondersteunende arbeidsvoorwaarden te bieden. Bijvoorbeeld via vitaliteitsregelingen, een veilige werkomgeving zonder agressie of seksuele intimidatie, keuzemogelijkheden in arbeidsvoorwaarden om werk en privé beter te combineren en voorzieningen bij levensgebeurtenissen zoals verlies van een dierbare of overgangsklachten. Dit vraagt voldoende geld om cao-afspraken te kunnen maken.
- Toereikende financiering door de overheid van sectoren waar mensen werken met een arbeidsbeperking. We moeten deze groepen erbij houden. Zij mogen in deze tijden geen sluitpost worden.

Toegespitst op de sector onderwijs
- Breng de basis op orde, voor al het personeel in het onderwijs. Leerlingen en studenten op alle onderwijsniveaus hebben recht op de beste kansen, door echte aandacht van de mensen die werken in het onderwijs.
- De klassen moeten dus niet te groot zijn. En de medewerkers moeten ruimte hebben om hun vak en specialisme naar inzicht in te zetten, hun expertise te ontwikkelen en te onderhouden en in hun baan te groeien. In het mbo zien we dat nu niet. Niet voor de randvoorwaarden van professionalisering: werkdrukverlaging, expertise-ontwikkeling en carrièreperspectief. Aangezien dat daar de beroepsbevolking van Nederland opgeleid wordt, vinden we dat een gemiste kans.
- Alle mensen rondom de leraar en docent, de zogenaamde onderwijsondersteuners, van conciërge tot TOA (technisch onderwijsassistent), van de intern begeleider tot de instructeur, zijn fundamenteel voor het onderwijsproces. Dat hebben we gezien ten tijde van corona en ook nu met het lerarentekort in de steden én de regio's. Deze beroepsgroep moet meer **carrièreperspectief** krijgen, zodat ook zij kunnen groeien in hun baan en inkomen. Na het dichten van de loonkloof moet er extra aandacht komen voor het ondersteunend personeel, zeker in tijden van koopkrachtverlies en inflatie.
- In de onderwijsbegroting staat dat over de werkagenda *Vervolgonderwijs* van minister Dijkgraaf gesproken zou zijn met de bonden. Dat is niet waar.

Toegespitst op de sector zorg en welzijn
- De OVA-ruimte zit nog ver onder de 4% en is daarmee nog steeds niet voldoende om de 9% achterstand (op de marktsector) in te lopen, en daar komt dan de inflatie van 12% overheen. Mensen die werken in de zorg zijn essentieel en verdienen een fatsoenlijk salaris.
- Werknemers komen in financiële nood, in persoonlijke nood en lijden onder de werkdruk.
- Inzetten op innovatie is nodig, maar gaat niet alle problemen oplossen. Bovendien moet vernieuwing ook mogelijk worden gemaakt en lopen de kosten altijd vooruit op de baten. Medewerkers hebben de tijd nodig om met deze veranderingen om te kunnen gaan en dat te leren. Er moet geld vrijkomen voor ontwikkeltijd en om de salarissen markconform te maken, zodat zorgpersoneel behouden blijft voor de sector.
- Een integraal zorgakkoord (IZA) is op zich een leuk idee, maar daar moeten wel alle betrokken partijen in gehoord worden. Vakbonden zijn bijvoorbeeld niet betrokken geweest, terwijl werknemers dit akkoord moeten gaan uitvoeren.
- Als vast werken weer de norm moet worden (tegengaan flexibilisering), dan is het wel nodig dat het aantrekkelijk is om een vaste aanstelling te hebben in de zorg. Dit sluit aan bij ons pleidooi om banen aantrekkelijk te maken.

Wanneer u zich in de Algemene Politieke Beschouwingen en de begrotingsbehandelingen die daarop volgen richt op deze punten, vindt u het CNV aan uw zijde.

Wij voeren op dit moment een publiekscampagne waarin we aandringen op betere beloning en minder werkdruk in de publieke sectoren. Er moet echt wat gebeuren, anders hebben we een groot probleem in de sectoren waar de Nederlandse samenleving van afhankelijk is.

Met vriendelijke groet,

Patrick Fey
voorzitter CNV Overheid en CNV Publieke Diensten

Danielle Woestenberg
voorzitter CNV Onderwijs

Gaby Perin-Gopie
voorzitter CNV Zorg & Welzijn