



Publieke Diensten

OPEN BRIEF

PostNL NV
Mevrouw Herna Verhagen
Waldorpstraat 3
2521 CA Den Haag

Datum
16 november 2022

Onderwerp
Patstelling

Geachte mevrouw Verhagen, beste Herna,

Wij, CNV en BVPP, maken ons zorgen: zorgen over de medewerkers en zorgen over PostNL.

Na maanden van overleg heeft PostNL, op verzoek van de vakorganisaties, een laatste bod gedaan voor een nieuwe cao PostNL met als ingangsdatum 1 april 2022. We hebben een totaal bod van PostNL ontvangen op de onderwerpen: looptijd, loon, reiskosten, pensioenpremie en de Regeling Vervroegd Uittreden.

Het bod van PostNL hebben we de afgelopen week binnen de BVPP en CNV met onze (kader)leden besproken. Zij hebben unaniem aangegeven dat het totaal bod van PostNL volstrekt onvoldoende is. Op 8 november jl. hebben we dit teruggekoppeld aan de onderhandelingsdelegatie van PostNL. Constatie was dat we dan nu in een patstelling zitten. Dit terwijl we in een situatie zitten met een torenhoge inflatie, sterke daling van de koopkracht en ook de prognoses voor volgend jaar zijn onzeker. Op tafel ligt nu een bod voor meerdere jaren met een loonstijging van nog geen 4,5% op jaarbasis voor de laagste schalen, aflopend naar nog geen 2,5% vanaf schaal 8.

Wat ons betreft een zeer onaangename situatie voor de werknemers van PostNL, maar ook voor PostNL zelf. De actiebereidheid onder de leden van de BVPP en CNV is groot, maar voor het zover is willen wij nog een poging doen om met u in gesprek te gaan en te komen tot een oplossing voor beide partijen.

Wij zien onzekerheid bij onze achterban voor nu en de toekomst. Er is behoefte aan (meer) zekerheid en reparatie van de inflatie. Ook is er angst voor de toekomstige economische ontwikkeling. Aan de andere kant zien we ook dat PostNL heeft aangegeven dat de winst lager uit zal vallen dan eerst werd verwacht. In algemene zin ontvangen wij van PostNL de boodschap "het gaat slecht met het bedrijf".

Graag wijzen wij u erop dat als het echt zo slecht gaat met het bedrijf u het juiste verhaal aan de medewerkers moet vertellen. De medewerkers hebben namelijk niet het gevoel dat het slecht gaat of kan gaan met het bedrijf, zeker als we naar de afgelopen jaren kijken.

Want als we eens kijken naar de (winst)prestaties van PostNL in de afgelopen jaren, dan zien we de volgende nettowinst(en):

- 2020: € 213 miljoen
- 2021: € 258 miljoen

En ook voor 2022 is er nog steeds een winstverwachting. Wij begrijpen ook nog dat u met deze winst de aandeelhouders tevreden moet stellen. Maar u moet ook begrijpen dat het kapitaal van uw onderneming, de medewerkers, ook (als eerste) tevreden moeten worden gesteld.

Deze medewerkers die dag in, dag uit voor u klaar staan om het werk te doen, te maken hebben met de hoge werkdruk door personeelstekort en daardoor grote moeite hebben de post weg te krijgen en extra uren moeten werken. Maar hoewel de loyaliteit onder PostNL medewerkers groot is, lopen ze nu tegen hun grenzen aan, ook de financiële grenzen.

Wij merken ook dat er vanuit de medewerkers geen begrip is voor de opstelling van PostNL, in deze tijden met een dergelijk laag loonbod komen is ook moeilijk uit te leggen. BVPP en CNV zijn alleszins redelijk in onze looneis. We hebben begrip voor u als werkgever, maar wij hebben het idee dat het begrip vanuit u als werkgever voor de situatie van uw medewerkers er niet is.

We mogen er toch van uitgaan dat u, als "goed werkgever", wat centen opzij heeft gezet om uw kapitaal, de medewerkers, te helpen om deze lastige tijden door te komen. De overheid heeft inmiddels voor een deel haar verantwoordelijkheid genomen en dat vragen we ook van u. De medewerkers vragen u een tegemoetkoming voor het steeds duurder worden van het dagelijks leven. Dat betekent, een goede structurele loonstijging die moet leiden tot koopkrachtbehoud.

Kortom, wij vragen u namens de medewerkers nog eenmaal, op korte termijn, om constructief overleg, wat concreet wil zeggen een beter (loon)bod dan wat er nu ligt.

Met vriendelijke groet,

Bond van Post Personeel

CNV Publieke Diensten

Joost Bol
Gerard van Rijn

Anselma Zwaagstra