



informatie over de actie

lees deze nieuwsbrief goed!

Wat is besmet werk?

Wat is nou eigenlijk besmet werk tijdens de stiptheidsacties van CNV en BVPP?

We zijn gestart met een stiptheidsactie omdat PostNL niet in is gegaan op ons ultimatum om nu verder te praten over een nieuwe cao. Een cao die al bijna 9 maanden verstreken is.

Gelet op de vragen en reacties die we krijgen, denken wij dat het voor dit moment de juiste stap en actie is.

Door vakbonden wordt het werk van stakende werknemers dat door een staking blijft liggen “besmet werk” genoemd. Werkwilligen, zij die niet staken, mogen dit werk wel doen, maar de werkgever kan je niet verplichten dit wel te doen.

Doen wij een stiptheidsactie?

Dat klopt helemaal. Omdat er geen sprake is van een klassieke staking beschouwen wij tijdens deze stiptheidsactie het volgende als “besmet werk”: Er is sprake van besmet werk als een leidinggevende te veel werk geeft aan een medewerker die dit redelijkerwijs niet in de ingeroosterde tijd uit kan uitvoeren en de leidinggevende besluit vervolgens het overgebleven werk door een andere collega te laten doen.

Voorbeeld: een pakketbezorger heeft bij zijn leidinggevende aangegeven dat hij aan de stiptheidsactie meedoet. Vervolgens geeft de leidinggevende toch te veel pakketten aan deze medewerker mee. De medewerker komt terug op de locatie met de pakketten die hij niet in de ingeroosterde tijd heeft kunnen wegbrengen. Wanneer een medewerker die niet aan de acties meedoet alsnog de achtergebleven pakketten wegbrengt, wordt dit door ons beschouwd als “besmet werk”.

Natuurlijk zijn er uitzonderingen dat het overgebleven werk wel door iemand anders kan worden weggebracht. Bijvoorbeeld bij een calamiteit, waardoor de medewerker niet zijn gehele ingeroosterde tijd heeft kunnen werken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan pech onderweg en een file.

Het doel van deze actie

Het doel van de actie is dat we gewoon ons werk doen op een normaal tempo binnen de uren die daarvoor ingeroosterd zijn inclusief pauzes.

PostNL medewerkers zijn loyale medewerkers die nooit te beroerd zijn om een stapje extra te doen. Maar loyaliteit heeft een grens en die is bereikt. Zo loyaal is PostNL tenslotte ook niet naar jou tijdens deze cao-onderhandelingen. Er zal werk blijven liggen. **Besmet werk dus!** De kracht van de actie is dat deze werkzaamheden niet door anderen, die niet meedoen aan de actie, gedaan worden. We willen namelijk PostNL onder druk zetten om zo snel mogelijk aan de cao-tafel te gaan en verder te praten over jouw cao en onze eisen. Dit effect valt natuurlijk weg als anderen het besmette werk gaan doen.

Besmet werk doen.

We hopen natuurlijk dat medewerkers die niet aan de stiptheidsactie meedoen solidair zijn met collega's die wel meedoen. Zij kunnen ook het besmette werk weigeren. **Als je niet meedoet, heb je het recht om besmet werk te weigeren.** De werkgever kan je dit niet verplichten. Als je niet meedoet aan de actie, is de keuze aan jou en die keuze respecteren we.

Belangrijk, om niet te vergeten!

Doe je mee aan onze stiptheidsactie? Meld je dan bij je leidinggevende. Dit doen wij bewust om twee redenen.

1. Wij willen net zoals PostNL dat de rouw- en medische post wordt weggebracht met de hoge kwaliteit zoals we bij PostNL gewend zijn. Door aan de voorkant te melden dat je meedoet aan de actie heeft PostNL voldoende mogelijkheden om de bezorging van rouw- en medische post te waarborgen.

2. Op het moment dat de leidinggevende jou te veel werk geeft in de ingeroosterde tijd, dan weet hij/zij dat er besmet werk ontstaat. Voor het ontstaan van dit besmette werk is PostNL dan verantwoordelijk.

Graag willen wij benadrukken dat wij met PostNL hebben afgesproken dat medische- en rouwzendingen zo veel mogelijk met prioriteit worden behandeld. Het is van groot belang dat deze kritische stromen gewaarborgd blijven. Wij hebben afgesproken dat de medewerker eerst controleert of er nog medische- of rouwzendingen tussen zitten. Indien dat het geval is, worden deze zendingen alsnog weggebracht. Uiteraard hebben wij met PostNL besproken dat wij verwachten dat PostNL hier rekening mee houdt in het werkpakket.

Te veel werk

Doe je mee aan de actie en je hebt toch te veel werk gekregen van je leidinggevende, meldt dit dan via a.zwaagstra@cnv.nl. Onze juristen kunnen dan per situatie bekijken of er sprake is van besmet werk en hoe lang.

Tenslotte

Succes met deze actie en laten we hopen dat PostNL snel genoeg tot inzicht komt dat er een ongewenste situatie ontstaat en alsnog opnieuw met CNV en BVPP in gesprek willen gaan over een fatsoenlijke cao. Wat acceptabel is bepaal uiteindelijk jij, samen met onze leden, via een stemming.

Maar voor nu: **PostNL gebruik je verstand en praat met ons verder!**

Met vriendelijke groet, namens CNV,
Cor Bruin
Samuel Goldberg
Paula Kragten
Anselma Zwaagstra, bestuurder



Word het nieuwe gezicht van werkend Nederland

Ken jij of ben jij onze nieuwe adviseur? Dan ziet CNV jou graag als Het nieuwe gezicht van werkend Nederland.

Kijk voor meer informatie op

cnv.nl/gezicht



Volg ons ook op:



[contact](#) | [voorwaarden](#) | [privacy](#) | [mijn cnv](#) | [afmelden](#)