# ONDERHANDELAARSAKKOORD

## Inleiding

Op 14 december 2022 heeft Rotterdam Airport BV met de vakorganisaties VPS en CNV Publieke Diensten een akkoord bereikt over de voortzetting van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van Rotterdam Airport BV.

Dit resultaat is tot stand gekomen in een context van een herstellende luchtvaartbranche en de grote uitdagingen waar de sector dientengevolge voor staat. De met de crisis samenhangende financiële situatie van Rotterdam Airport BV, de hoge inflatie, de onzekere (marco)economische vooruitzichten en de krapte op de arbeidsmarkt, vormden daarbij een extra uitdaging. De onderhandelingspartijen zijn dan ook trots op het in gezamenlijkheid bereikte resultaat, waarmee de juiste balans is gevonden tussen verantwoord ondernemerschap en goed werkgeverschap.

De afspraken uit dit akkoord zullen na ondertekening integraal worden overgenomen in de arbeidsvoorwaardenbundel Rotterdam Airport BV.

Onderstaand volgt per onderwerp een overzicht van de gemaakte afspraken:

## Looptijd

De cao gaat in per 1 april 2023 en eindigt op 31 maart 2024. De looptijd bedraagt daarmee één jaar.

## Loonontwikkeling

Per 1 april 2023 zullen de contralonen stijgen met 4,5%. Werknemers in loonschalen 5 t/m 10 ontvangen bovenop de cao verhoging van 4,5% een **extra verhoging van 1% in de aangepaste schaal** (totaal 5,5%).

Voort zal in december 2022 en februari 2023 een eenmalig bedrag van € 1.000,- bruto worden betaald aan de werknemers met de volgende voorwaarden:

| Eenmalige vergoeding | Voorwaarden |
|---|---|
| December 2022 | - Naar rato van het dienstverband (36 uur = € 1.000,-<br>- Naar rato indien de medewerker uit dienst treedt voor 13 februari 2023 |
| Februari 2023 | - Naar rato van het dienstverband (36 uur = € 1.000,-<br>- Naar rato indien de medewerker uit dienst treedt voor 31 maart 2023 |

## Eindejaarsuitkering

De huidige eindejaarsuitkering (8,2% van het jaarsalaris) wordt vanaf 1 april 2023 maandelijks als vast component van het salaris uitgekeerd. De vergoeding in december komt hiermee te vervallen.

## Salaristabel

Per 1 april 2023 wordt salarisschaal 14 toegevoegd aan de salaristabel. In de nieuwe salaristabel is tevens de eindejaarsuitkering als vast component verwerkt en is de minimale relatieve salarispositie verhoogd naar 75% t.o.v. het maximum van de schaal.

## Mobiliteit / nieuwe werken

Partijen zijn overeengekomen dat voor alle medewerkers hetzelfde mobiliteitsbeleid van kracht wordt (€ **0,21 per kilometer (met als ingangsdatum 1-1-2023) met een nieuw maximum van 35 kilometer per enkele reis**). Daarmee wordt de autokostenvergoeding en de compensatie voor groep 3 afgeschaft. Per individu wordt besproken hoe dit wordt gecompenseerd.

De thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 2,50 netto per dag.

**Roosters en ORT**
Gezien de complexe materie en het feit dat dit onderwerp slechts een deel van de werknemers aangaat, is overeengekomen dat er een werkgroep rooster ingesteld gaat worden om een kwalitatief beter, rechtvaardiger en efficiënter roosterproces te bewerkstelligen. Het voorstel dat komt vanuit de werkgroep wordt tevens met de vakorganisaties besproken. Tijdens de overleggen is wel overeengekomen dat er gewerkt gaat worden met individuele jaarroosters en er gepubliceerd gaat worden per 3 maanden/kwartaal.

De grondslag van de ORT wordt aangepast naar € 18,- bruto per uur (grondslag vanuit de salaristabel is hiermee losgelaten). Daarnaast is voor de ORT een nieuw percentagetabel overeengekomen.

| | 00:00 - 07:00 | 07:00 - 19:00 | 19:00 - 24:00 |
|---|---|---|---|
| ma | 60% | 0% | 30% |
| di | 60% | 0% | 30% |
| wo | 60% | 0% | 30% |
| do | 60% | 0% | 30% |
| vr | 60% | 0% | 30% |
| za | 90% | 30% | 60% |
| zo | 90% | 30% | 60% |
| Feestdagen | 100% | 100% | 100% |

Tevens vindt er elke maand een nacalculatie plaats voor wat betreft de ORT, dit betekent dat wanneer een werknemer meer onregelmatige diensten heeft gewerkt dan het standaard percentage er een nabetaling volgt in de volgende kalendermaand (hiermee vervalt artikel 1.4 uit bijlage 4).

**Verlof/afwezigheid**
Met ingang van 1 april 2023 krijgt iedere werknemer die onder de werkingssfeer van de cao valt 8% van het aantal basisvakantie-uren aan diversiteitsuren. Deze uren zijn bedoeld als bijdrage aan een inclusieve cultuur, waarin verschillen tussen werknemers worden erkend, gerespecteerd en gefaciliteerd. De diversiteitsuren kunnen bijvoorbeeld worden ingezet op een feestdag waarvoor op basis van de arbeidsvoorwaardenbundel Rotterdam Airport BV geen doorbetaald verlof bestaat, maar ook op ieder ander willekeuring moment of bij iedere andere willekeurige gelegenheid.

In verschillende situaties krijgt een werknemer bijzonder verlof toegekend. Het bijzondere verlof wordt verder uitgebreid door middel van de volgende toevoegingen/aanpassingen:

| **Situatie** | |
|---|---|
| Overlijden van partner, ouder of (stief)kind | 2 weken voor de dagdienst werknemers<br>8 diensten voor continudienst medewerkers<br>4 wachten voor de brandweer |
| Overlijden 2e bloedlijn (broer/zus, kleinkinderen, opa/oma, schoonzus/zwager, stiefzus/stiefbroer | 1 dienst-/werkdag<br>0,5 wacht voor de brandweer |
| Verhuizing | 2 werkdagen per 2 jaar (de termijn van 24 maanden gaat in vanaf de verhuisdatum) |

Bij bepaalde situaties waarbij een werknemer niet (op locatie) kan werken vanwege **persoonlijke (fysieke) omstandigheden** heeft de manager ruimte om maatwerk afspraken te maken met de medewerker.

**Duurzaam inzetbaarheidsbudget**
Het duurzaam inzetbaarheidsbudget stelt iedere werknemer in staat om het heft in eigen handen te nemen over de ontwikkeling van zijn/haar loopbaan. Het is belangrijk om gemotiveerd en gezond te blijven deelnemen aan het arbeidsproces.

Met ingang van 1 april 2023 wordt daarom het duurzaam inzetbaarheidsbudget verhoogd naar

€ 1.500,- netto per jaar. Het spaarplafond van het duurzaam inzetbaarheidsbudget wordt verhoogd naar een maximum van € 7.000,- (met als ingangsdatum 1-1-2023).

Daarnaast zal het duurzaam inzetbaarheidsbudget worden uitbetaald bij uitdiensttreding. Omdat het dan geen onkostenvergoeding maar een salariscomponent wordt, is de aanname dat Rotterdam Airport BV dit niet netto kan uitkeren maar dat het budget gebruteerd dient te worden.

Extra verlof kopen middels het duurzaam inzetbaarheidsbudget of een extra pensioenstorting is de ingangsdatum van de cao mogelijk in iedere kalendermaand.

**Performance management**

Rotterdam Airport BV streeft naar duurzame inzetbaarheid van alle werknemers. Een van de middelen die daarbij wordt ingezet is de performance management cyclus. Vanwege de Talent Based Organisatie insteek kan iedere werknemer (wanneer daar ruimte voor is binnen de salarisschaal) maximaal 3% verhoging toegekend krijgen per jaar.
Echter, wanneer de het aantal passagiers onverhoopt daalt tot onder de 1 miljoen (de totale commercieel vertrekkende en aankomende passagiers, exclusief transfer en transit passagiers), dan kan de PM verhoging niet worden toegekend.

**Pensioen / Stapje terug**

Onlangs is er uit het pensioenakkoord voortgevloeid dat iedere werknemer maximaal 100 weken (ofwel zo'n twee jaar) verlof mag sparen om eerder uit dienst te treden (met behoud van salaris).
Onderstaande elementen kunnen worden gecombineerd om vervroegd uit te treden:
- Regulier bovenwettelijk verlof kopen en storten in het verlofpotje "vervroegd uittreden";
- Overwerk (bovenwettelijke uren) kunnen voor 100% (TVT) sparen en in de verlof pot "vervroegd uittreden". 50% overwerk wordt uitbetaald.
- Via het duurzaam inzetbaarheidsbudget kan verlof gekocht worden en gestort worden in het verlofpotje "vervroegd uittreden".

**Overige zaken**

Verbonden zijn met de regio is ons bestaansrecht. Als luchthaven voor de regio willen we via aangesloten bedrijven in de Metropool Rotterdam Den Haag onze medewerkers de mogelijkheid bieden om **jaarlijks 2 dagen vrijwilligerswerk** in de regio te doen.

De maaltijdvergoeding voor de brandweer wordt opgehoogd naar € 4,50 per dag, dit komt neer op € 35,25 netto per maand.

**Technische en tekstuele aanpassingen**

Tot slot hebben partijen afspraken gemaakt over enkele technische aanpassingen.

Aldus getekend te Rotterdam op 23 december 2022.

**Rotterdam Airport BV**

W.C.J.M. van Dijk
Algemeen directeur

**VPS**

M. El-Morabit
Voorzitter

**CNV Publieke Diensten**

J. Schot
Bestuurder