

Inzet vakbonden	Eindbod werkgevers	Reactie vakbond
<p>Inflatiecorrectie 14,3 % op de X van rating 3, 100-108%. Laatste verzoek minimaal 12%</p> <p><u>Een minimale loonsverhoging</u> van 5.000 euro bruto per jaar, ook voor medewerkers die onder de hardheidsclausule vallen</p>	<p>6 % op de X van rating 3, 100-108%,</p> <p>De ijsalarissen in de salaristabellen (het 100% salaris in een bepaalde grade) worden per 2 april 2023 verhoogd met 8%. (telt dit jaar niet mee)</p> <p><u>Minimale verhoging</u> Medewerkers met een MIP rating 3 of hoger ontvangen een minimale totale salarisverhoging per 1 april 2023 van EUR 3.300 (bruto per jaar, uitgaande van een volledig dienstverband).</p>	<p>Zwaar onvoldoende.</p>
<p><u>Verruimde verlofspaarregeling</u> in te voeren met de mogelijkheid om maximaal tot 100 weken te kunnen sparen vanuit de profit- share en vakantietoeslag</p> <p><u>WKR ruimte</u> optimaal gebruiken voor duurzame inzetbaarheid van de werknemers. Zoals een fietsplan en sport abonnement.</p>	<p>Invoering regeling Verlofsparen gericht op een verlofperiode van 0,5 jaar (geen nader toelichting over maximaal aankoopbedrag)</p> <p>Binnen de beschikbare vrije ruimte van de werkkostenregeling wordt een fietsplan geïntroduceerd voor 2023. Met een quotum voor Business Assurance. Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om in de toekomst voor heel DNV zonder een quotum te hoeven werken.</p>	<p>Op zich goed dat er beweging is maar de regeling is nog niet uitgewerkt en de verlofperiode achten wij te kort</p> <p>Prima mits dit niet te koste gaat van de pensioenopbouw</p>
<p>Een overstap naar een 40 urige werkweek met 41,5 verlofdagen van 8 uur in plaats van de huidige 38 urige werkweek met 30 verlofdagen van 7,6 per dag.</p>	<p>Niet overgenomen</p>	<p>Teleurstellend dat hier bij de werkgever geen draagvlak voor is</p>

Tekst artikel 15 B, promoties vereenvoudigen	Overgenomen	Prima
We willen afspraken maken op basis van deze aanbevelingen met als uitgangspunten het toewerken naar gelijkwaardigere pensioenregelingen voor alle werknemers. Dit door de DC regeling gelijk te trekken naar het niveau van de ABP regeling én compenseren van het opgelopen verschil tussen de 2 regelingen.	Voorstel om de ijsalarissen te harmoniseren maar geen compensatie in bruto loon voor een verhoogde inleg bij Aegon-Cappital.	Voorstel zwaar onvoldoende aangezien geen verhoging plaatsvindt in het brutoloon voor pensioeninleg. De pensioenpremie-inleg tussen Aegon-Cappital verschilt aanzienlijk met de van de ABP.
<b>Voorstellen werkgever</b>		
	Sociaal plan ongewijzigd voortzetten	Prima
	Tuiswerkvergoeding 3 euro per dag	Prima, maar valt onder pag deel 1, vanaf nu op de CAO-tafel
-	Reiskostenvergoeding voor woon werk verkeer 0.19 naar 0.21.	Prima, maar valt onder pag deel 1, vanaf nu op de CAO-tafel