

Waarom het cao-conflict met Kiwa Nederland leidt tot acties

Kiwa maakte vrijdag 17 maart duidelijk dat er GEEN mogelijkheden zijn het eindbod te verbeteren. CNV heeft het werkgeversvoorstel niet getekend, vanwege de lage structurele loonsverhoging. De werkgever is alleen bereid om 0,5% meer te betalen vóór januari 2024 als de looptijd van de cao verlengd wordt tot het einde van die maand. Voor de bonden is dit niet bespreekbaar. Wij willen een verbetering van het eindbod voor de huidige looptijd: van 1 februari tot en met 31 december 2023, om daarmee een deel van de inflatie te repareren.

Ultimatum

We hebben Kiwa laten weten dat er actiegevoerd gaat worden als de partijen niet teruggaan naar de cao-tafel om betere afspraken te maken. Dit betekent dat de werkgever een ultimatum van ons ontvangt met het verzoek om op onze eisen in te gaan.

Waarom is volgens jouw collega's het voorstel van je werkgever onvoldoende:

'Het bod is schandalig laag en ik voel me niet gewaardeerd door Kiwa.'

'Gezien de enorme inflatie is 4,5% wel heel erg mager'

'De inflatiecijfers worden wel doorberekend aan de klanten, maar niet in de lonen'

'Kiwa laat ons in de kou staan'

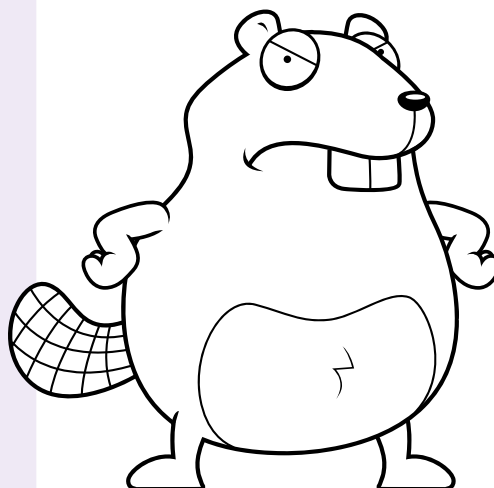
'De opgelopen kosten voor met name energie worden in de lagere en midden loonschalen niet of nauwelijks gecompenseerd met die 4,5%'

'Kiwa geeft aan dat de werknemers het belangrijkste kapitaal zijn. Dan zullen ze dit ook waar moeten maken, juist in deze tijden met hoge inflatiecijfers'

Waarom inflatie je koopkracht raakt en een structurele loonsverhoging nodig is

Door inflatie kun je met één euro steeds minder kopen. Doordat de prijzen van jouw dagelijkse boodschappen en energie stijgen, gaat een steeds groter deel van je inkomen hieraan op. Waarbij de lagere inkomens harder worden getroffen, omdat zij een relatief groter deel van hun inkomen daaraan kwijt zijn.

De cao-loonsverhogingen zijn in de loop van dit jaar weliswaar omhoog gekropen, maar we zijn eigenlijk voortdurend ingehaald door nóg weer hogere inflatiecijfers. Het is tijd voor een inhaalslag voor werknemers, met loonsverhogingen in de publieke sector die inmiddels oplopen tot 15%. Het is tijd dat werkgevers niet wachten op nieuwe acties, maar hun medewerkers een structurele loonsverhoging ook echt gunnen.





Wil je zelf berekenen hoeveel je netto overhoudt van een loonsverhoging van 4,5%?
Bereken dit dan via www.berekenhet.nl

Voorschot

Jullie werkgever heeft ervoor gekozen om eenzijdig een loonsverhoging door te voeren en twee keer een eenmalig brutobedrag uit te betalen. Let op: dit is geen cao-afspraken, maar een eenzijdige actie van jullie werkgever. Het staat hen vrij dat te doen, maar wij zien deze stap als een voorschot op een beter cao-resultaat dat wij nog moeten gaan behalen. Wij willen namelijk dat Kiwa haar eindbod van tafel haalt en met de bonden verder praat over een echt goede cao.

Wat nu?

Komende weken gaan bonden en actiecomités acties voorbereiden. Doe mee en laat je stem horen.

Sluit je aan

Een goede cao komt er niet vanzelf. Daar zijn sterke bonden voor nodig waar leden hun stem laten horen. Samen staan we sterker. Dit is het moment om lid te worden van een vakbond. Sluit je aan bij CNV en profiteer van het actietarief van 20,23 euro voor de eerste zes maanden. Jouw werkgever betaalt mee en vergoed eenmalig €100 netto.

Zie ook www.cnv.nl/kiwa

Scan de code!



Ga naar CNV.nl
en word lid!