

Onderhandelingsakkoord Cao Stichting CAOP

De vakbonden FNV en CNV hebben een akkoord bereikt met de werkgever voor een nieuwe cao Stichting CAOP.

Looptijd cao

De looptijd van de cao is 17 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 mei 2024.

Salaris

De salarissen worden per 1 januari 2023 structureel verhoogd met 3,0%.

De salarissen worden per 1 juli 2023 structureel verhoogd met 3,0%.

De salarissen worden per 1 november 2023 structureel verhoogd met 2,0%.

De salarissen worden per 1 maart 2024 structureel verhoogd met 2,0%.

Verhoging minimumloon

Stichting CAOP levert een aanvullende bijdrage aan de bestaanszekerheid van werkenden in de lagere schalen van het loongebouw CAOP door het minimum bruto uurloon te verhogen naar € 16,- met ingang van 1 januari 2023 en naar € 17,- met ingang van 1 januari 2024.

Reiskosten

De werkgever volgt de verhoging van de onbelaste vergoeding van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer z.s.m. Vanaf 1 januari 2024 zal deze verder worden verhoogd naar € 0,22 per kilometer.

Feestdagenverlof

De bedoeling is om per 1 januari 2024 af te stappen van de vooraf vastgestelde officiële feestdagen en het mogelijk te maken om feestdagenverlof flexibel op te nemen op voor de medewerker belangrijke persoonlijke feestdagen naar keuze. Dit doen cao-partijen vanuit het oogpunt van diversiteit & inclusie: wij vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt in de werkomgeving. Daarom zetten wij ons in voor een diverse en inclusieve werkomgeving, waarin iedereen het beste tot zijn recht kan komen. Om te komen tot deze nieuwe Feestdagenregeling wordt een werkgroep vastgesteld. Uiterlijk 1 oktober zal de werkgroep met een door werkgever en personeel gedragen voorstel komen.

Werkgroep werkuren en ADV / flexuren

Medewerkers met een FT-dienstverband krijgen gelegenheid om tot max. 104 uren op jaarbasis te compenseren. Voor parttimers geldt een maximum naar rato van het aantal uren van de dienstbetrekking. Het maximumaantal uren dat wekelijks meer gewerkt kan worden is bepaald op 8. Het maximum van 8 per week geldt ook voor parttimers.

De invoeringsdatum voor de groep zonder ADV is afhankelijk van de tijdige technische uitwerking in systemen en de noodzakelijke tijd voor goede instructie en communicatie. Op zijn vroegst is dit voor deze groep mogelijk per 1 juli (indien niet haalbaar resteert start per 1-10 of uiterlijk 1-1-2024).

Medewerkers uit de ADV-groep die op basis van de nieuwe mogelijkheden besluiten (eigen keuze) om het dienstverband uit te breiden van 36 naar 38 uur, krijgen een salarisverhoging van 5,56% (38/36) en bijbehorende wettelijke en bovenwettelijke verlofuren (203,4 i.p.v. 192,7). Dit wordt individueel met betrokkenen besproken.

De medewerkers uit de ADV-groep die niet over willen stappen naar de nieuwe systematiek behouden de mogelijkheid om 36 uur te blijven werken en daarbij op jaarbasis nog max. 192 uur op te blijven bouwen. Het vaste rooster voor opbouw en een potje voor opname vervalt.

De ingangsdatum voor de ADV-groep is 1-1-2024.

Tijdschrijven

In de afgelopen periode is geconstateerd dat de wijze waarop we omgaan met de regels over de urenverantwoording verbeterd en verhelderd moet worden. In overleg met de Ondernemingsraad is een kader vastgesteld voor een goede manier van tijdschrijven. Dit kader borgt de financiële gezondheid van de organisatie en faciliteert het werkgeluk van de medewerkers. Het aspect van werkgeluk is een dimensie die tot nu toe te veel ontbreekt waaraan we nu invulling willen geven.

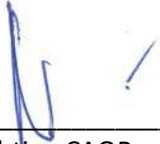
Studiegroep Positieve Gezondheid & duurzaamheid

Op verzoek van cao partijen start tijdens de looptijd van de cao een werkgroep die aan Cao-partijen zal adviseren over de onderwerpen Positieve Gezondheid en Duurzaamheid. Met als doel om in de toekomst de cao te verduurzamen en in lijn te brengen met het gedachtegoed van positieve gezondheid.

Den Haag, 31 mei 2023

FNV Overheid, voor deze: Harry van de Veerdonk

CNV Publieke Diensten, voor deze: Anselma Zwaagstra



Stichting CAOP, voor deze: Philip Geelkerken