

Onderhandelaarsresultaat CAO Kadaster

De ondergetekenden:

De dienst voor het kadaster en de openbare registers, hierna te noemen: het Kadaster, gevestigd in Apeldoorn en volgens de Organisatiewet Kadaster rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. F.L.V.P.L. Tierloff, voorzitter Raad van Bestuur,

en

aKtief, gevestigd te Den Haag, te dezen vertegenwoordigd door de heer J.A. van der Valk;
CNV Connectief, gevestigd te Utrecht, te dezen vertegenwoordigd door de heer A.B. Schnoor;
FNV, gevestigd te Utrecht, te dezen vertegenwoordigd door de heer F.M. Carbo;

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Preambule

In september 2022 zijn de onderhandelingen gestart om te komen tot een nieuwe cao voor het Kadaster. Ondanks dat de onderhandelingen in een lastige periode werden gevoerd hebben het Kadaster en de bonden een onderhandelingsresultaat bereikt. Het akkoord omvat een arbeidsvoorwaardenpakket, waarmee het Kadaster een interessante en waardevolle werkgever is en blijft, met voorzieningen die bij deze tijd passen en waarmee voor iedere medewerker een gepaste salarisontwikkeling mogelijk is. De economische ontwikkelingen van dit moment, maar ook duurzaamheid, wendbaarheid en inclusie zijn uitgangspunten geweest op basis waarvan dit akkoord is bereikt.

Loon en looptijd

Partijen zijn met elkaar overeengekomen een nieuwe CAO Kadaster af te sluiten voor een periode van één jaar vanaf 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Partijen hebben de volgende afspraken (volgordelijk) over de salarisontwikkeling gemaakt:

Met ingang van 1 januari 2023 vindt een verhoging van alle salaristreden met € 90,- bruto plaats.

Met ingang van 1 januari 2023 vindt een algemene salarisverhoging plaats van 3%.

Met ingang van 1 juli 2023 vindt nogmaals een verhoging van alle salaristreden met € 90,- bruto plaats.

Daarnaast is er een eenmalige uitkering van € 600,- bruto (pro rata) door de raad van bestuur in januari 2023 uitgekeerd.

Het minimumuurloon in de salarisschalen bij het Kadaster wordt bepaald op € 14,- bruto per uur. Daarmee komen alle treden in salarisschalen te vervallen die in full time dienstverband minder dan het minimumloon van € 14,- bruto per uur bieden.

Aangezien dit pakket een looptijd heeft van één jaar, zal het vormgeven van de cao voor 2024, vanuit het Kadaster onder nadrukkelijke bespreking van het koopkrachtverloop zijn.

Thuiswerken

De thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 3,- netto per dag (waarvan een deel (€ 2,15) thuiswerk- en een deel (€ 0,85) internetvergoeding), aangezien werkgever zich bewust is van de toenemende wens tot thuiswerken en de daaraan verbonden kosten.

Medewerkers kunnen maximaal een bedrag van € 570,- declareren voor de inrichting van de thuiswerkplek volgens afspraken die in de cao van 1-1-2021 t/m 31-12-2022 zijn gemaakt. Er zal nader onderzoek plaatsvinden naar verdere invulling van mogelijkheden voor de thuiswerkplek.

Reizen woon-werkverkeer en dienstreizen

De kilometervergoeding woon-werkverkeer wordt verhoogd van € 0,14 naar € 0,19 per kilometer voor alle vervoersmodaliteiten met een maximum van € 240,- per maand. Hiermee wordt het reizen naar kantoor voor de medewerkers extra aantrekkelijk gemaakt en wordt met name het gezonde en groene vervoer via de fiets heel rendabel.

Als pilot gedurende de looptijd van deze cao is het mogelijk om voor woon-werkverkeer te reizen op basis van OV eerste klas. Deze pilot is bedoeld om te achterhalen of comfortabel OV-vervoer tot meer duurzaam vervoer en meer werken op kantoor leidt.

Binnen de kilometervergoeding voor dienstreizen van € 0,37 zal het onbelaste deel worden verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer.

Ontwikkeling

Het Persoonlijk ontwikkelbudget wordt gecontinueerd tot het moment dat er andere afspraken zijn gemaakt met een spaarmogelijkheid van vijf jaar, om daarmee de continue ontwikkeling van de medewerkers verder te faciliteren en stimuleren.

Flexibiliteit in beloning, werktijden en personeel

Voor managers komt er meer ruimte om medewerkers een verhoging van meer dan één trede toe te kennen. Dit om zeer goed functionerende en veelbelovende medewerkers een versneld groeiperspectief te kunnen bieden.

Met verzoeken voor tijdelijke uitbreiding van de arbeidsduur wordt minder terughoudend omgegaan, als dat past binnen de bedrijfsvoering.

De verhouding vast/flex zal een punt van overleg met de ondernemingsraad zijn.

Duurzame inzetbaarheid

De RVU-uitkering en de Generatiepactregeling worden voor de duur van de cao in de huidige vorm gecontinueerd. Met de Generatiepactregeling blijft het voor oudere medewerkers mogelijk om eigen keuzes te kunnen blijven maken om zo lang mogelijk productief te blijven. De RVU-uitkering is het vangnet voor de situaties waarin alle mogelijkheden zijn uitgeput. Het Kadaster zal aan zijn medewerkers via Inka meer uitleg geven over de RVU-uitkering en de informatie beter toegankelijk maken. Er wordt een gezamenlijke werkgroep Duurzame Inzetbaarheid geformeerd ten behoeve van onderzoek, invulling en monitoring.

Verlof en feestdagen

De verplichting om de compensatie-uren voor de helft in hetzelfde jaar op te nemen vervalt bij wijze van proef voor de duur van de cao. Daarmee wordt de individuele flexibiliteit in keuzes voor werken, verlof opnemen of verlofsparen voor medewerker verder vergroot.

Het ouderschapsverlof wordt doorbetaald tot 100% van het salaris, om ook de ouders maximaal te faciliteren in een balans tussen werk en privé.

De behoefte om de bij cao vastgestelde religieuze feestdagen te flexibiliseren wordt onderzocht, om daarmee toe te werken naar meer inclusie. Medewerkers met andere religieuze feestdagen krijgen nadrukkelijk de mogelijkheid om die dag verlof op te nemen, mits het verlof tijdig is aangevraagd.

Het opnemen van het minimale reguliere verlof wordt meegenomen in de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid. Juist omdat partijen het standpunt onderschrijven dat het opnemen van verlof in het kader van duurzame inzetbaarheid bijdraagt aan een goede balans werk-privé.

Tegemoetkoming zorgverzekering

De tegemoetkoming zorgverzekering wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

Onderhoud

Afspraken uit dit onderhandelaarsresultaat worden in de cao-tekst verwerkt. Ook zal een update plaatsvinden van de nu geldende cao en de bijlage, met als uitgangspunt een check op correctheid en volledigheid en een verdere tekstuele vereenvoudiging waar mogelijk. Kadaster zal zorgdragen voor een geactualiseerde tekst en vervolgens zal deze tekst in een technisch beraad met betrokken partijen worden besproken en vastgesteld in het georganiseerd overleg. Het streven is dit proces voor 1 juni 2023 af te ronden.

Dit onderhandelaarsresultaat zal worden voorgelegd aan de leden van de vakbonden.

Aldus overeengekomen in Utrecht op 7 maart 2023 en getekend op

Het Kadaster

de heer F.L.V.P.L. Tierolff

aKtief

de heer J.A. van der Valk

de heer A.B. Schnoor

FNV

de heer F.M. Carbo

ONDERHANDELAARSRESULTAAT