

**Per 1 juli 2023 verandert een aantal arbeidsvoorwaarden van kerkelijke medewerkers. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat de veranderingen zijn.**

1. **Aanpassing salarisschalen aan minimumloon**

De bedragen in de onderste salarisschalen (salarisregels 1 tot en met 5) zijn aangepast aan de stijging van het minimumloon. De salarisschalen kunt u vinden in de arbeidsvoorwaardenregeling.

**Juli 2023** **januari 2023**

Minimumloon per maand **1.995,00 euro** 1.934,40 euro

Minimum loon per uur **12,79 euro** 12,40 euro

*Een medewerker jonger dan 21 jaar? Dan geldt het jeugdminimumloon. De bedragen leest u op de website van Rijksoverheid*.

1. **Aanpassing bedrag compensatie na wachtgeld**

Onder de Wachtgeld- en suppletieregeling-overgangsbepalingen kan een medewerker onder voorwaarden aanspraak maken op een maandelijks bedrag ter compensatie van de verlate ingang van de AOW, na afloop van het wachtgeld. Dit is opgenomen in artikel 2b van desbetreffende regeling. Dit bedrag is gekoppeld aan de hoogte van de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Per 1 juli 2023 wordt dit bedrag verhoogd.

**Juli 2023** Januari 2023

Uitkering art. 2b Wachtgeld- **1458,15 euro** 1430,80 euro

en Suppletieregeling (AOW-

uitkering alleenstaanden;

bruto incl. heffingskorting

1. **Wijziging Regeling Werkbril**

De regeling werkbril wordt per 1 juli 2023 gewijzigd. De vergoeding van het montuur is verhoogd tot een bedrag van €75 en de vergoeding van de glazen is gemaximeerd op € 250. Eventuele meerkosten zijn voor rekening van de medewerker. De volledige tekst van de regeling vindt u in de arbeidsvoorwaardenregeling.

1. **Nieuwe regeling per 1 juli 2023:** **regeling Vergoeding inrichting thuiswerkplek**

Indien er minimaal 20% van de werktijd vanuit huis wordt gewerkt, vergoedt de werkgever eenmaal per vijf jaar maximaal € 750 voor de kosten voor de inrichting van de thuiswerkplek. Deze vergoeding kan in meerdere delen verspreid over deze vijf jaar worden toegekend. De vergoeding wordt op declaratiebasis aangevraagd en is bedoeld voor de vereiste arbovoorzieningen van de thuiswerkplek. Vergoedingen die vanaf 1 januari 2020 eventueel al zijn verstrekt, tellen mee bij het bepalen van de periode van vijf jaar en het bedrag van €750. Er is in een aantal situaties een terugbetalingsregeling van toepassing. Zie voor meer informatie de uitgewerkte regeling in de arbeidsvoorwaardenregeling. In bijlage 1 van deze circulaire vindt u een aantal voorbeelden voor de vaststelling van de vergoeding en toepassing van de terugbetalingsregeling.

1. **Wijziging Regeling Woon-werkvergoeding per 1 juli 2023**

Artikel 6 van de regeling woon-werkvergoeding komt per 1 juli 2023 te vervallen. Dat betekent dat als een medewerker verhuist of verhuisd is naar een woning die verder weg is gelegen van de plaats van tewerkstelling, de vergoeding niet op het oude niveau gehandhaafd blijft, maar per 1 juli 2023 wordt berekend op basis van het nieuwe woonadres.

1. **Vooraankondiging: wijziging Regeling Woon-werkvergoeding** **per 1 januari 2024**

Per 1 januari 2024 zal de regeling woon-werkvergoeding verder worden gewijzigd. Wij informeren u hier nu vast over, zodat werkgevers hun administratie hier indien nodig tijdig op aan kunnen passen. Met ingang van 1 januari 2024 komt er een hogere vergoeding voor medewerkers die uitsluitend met openbaar vervoer reizen. Daarnaast wordt de vergoeding voor medewerkers die met de auto komen niet langer gebaseerd op de kosten bij de OV (zoals nu het geval is), maar op basis van de belastingvrije vergoeding per kilometer. Zie bijlage 2 voor de tekst van de regeling zoals die per 1 januari 2024 van kracht zal worden. De genoemde bedragen zullen voor 2024 nog worden geïndexeerd.

1. **Vooraankondiging: nieuwe regeling per 1 januari 2024: thuiswerkvergoeding**

Per 1 januari komt er een vergoeding voor de dagen dat er vanuit huis wordt gewerkt. Wij informeren u hier nu vast over, zodat u uw administratie hier indien gewenst tijdig op aan kunt passen. Zie bijlage 3 voor de tekst van de regeling zoals deze per 1 januari 2024 van kracht zal worden. Deze vergoeding is een tegemoetkoming in de kosten die de medewerker thuis heeft voor water, licht, verwarming, koffie etc. Deze vergoeding staat los van de vergoeding voor de inrichting van de thuiswerkplek.

1. **Wijzing loondoorbetaling bij ziekte voor werknemers met AOW**

De periode van loondoorbetaling bij ziekte voor werknemers met AOW gaat per 1 juli 2023 naar 6 weken. Nu moeten werkgevers ouderen met een AOW-uitkering bij ziekte 13 weken het loon doorbetalen. Vanaf 1 juli 2023 geldt een periode van 6 weken voor de loondoorbetaling bij ziekte voor AOW-gerechtigde werknemers. Voor de groep werknemers die op 1 juli 2023 al ziek was blijft de termijn van 13 weken gelden. Voor ziektegevallen die op of na 1 juli 2023 datum ontstaan gaat de termijn van 6 weken gelden.

1. **Ontwikkelingen pensioenstelsel**

In de media heeft u het ongetwijfeld vernomen: na de Tweede Kamer heeft op 30 mei jl. ook de Eerste Kamer ingestemd met Wet toekomst pensioenen. De wet gaat 1 juli 2023 van kracht en het is nu dus definitief dat het Nederlandse pensioenstelsel wordt herzien. PFZW ligt op koers om per 1 januari 2026 de overstap te maken. De komende twee jaar zullen de deelnemers stapsgewijs worden geïnformeerd over wat de nieuwe regels voor iedereen gaan betekenen. Omdat PFZW begrijpt dat er vragen kunnen leven in verband met de invoering van deze nieuwe wet, organiseert zij op 30 juni een tweetal webinars waarin deelnemers live vragen kunnen stellen. Eén voor werkgevers en één voor werknemers en gepensioneerden Klik hier voor meer informatie en aanmelden.

1. **Arbeidsvoorwaardenregeling 2023-B**

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden op [www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden).

1. **Informatieplicht werkgever**

Het behoort tot de taak van een goede werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan de medewerker(s). U kunt de door u ontvangen e-mail doorsturen