



Ministerie van VWS

POSTADRES

Postbus 2510  
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

TELEFOON

030 751 1700

FAX

030 751 1709

INTERNET

[www.cnvconnectief.nl](http://www.cnvconnectief.nl)

E-MAIL

[cnvinfo@cnv.nl](mailto:cnvinfo@cnv.nl)

AFDELING

Zorg en Welzijn

DOORKIESNUMMER

030 751 1003

E-MAIL

[J.veldt@cnv.nl](mailto:J.veldt@cnv.nl)

PLAATS

Utrecht

DATUM

21 september 2023

ONS KENMERK

JVPV190923

BETREFT

Menselijke maat in regeling zorgmedewerkers met langdurige post-COVID

Geachte heer Smals,

Als Tweede Kamer commissie bespreekt u binnenkort de situatie rond post-Covid. Op 1 september is de Regeling zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten definitief geworden. Naar aanleiding van de internetconsultatie is de regeling op een aantal punten verbeterd, zo geeft minister Helder aan.

Dat neemt niet weg dat CNV nog steeds erg teleurgesteld is over de gestelde criteria, de eisen rond de bewijslast en de hoogte van het bedrag. De afbakening te beperken tot 4 maanden in het jaar 2020 vinden wij onaanvaardbaar. Deze regeling is bedoeld als erkenning van het leed en de buitengewone inzet van zorgmedewerkers in een uitzonderlijke situatie, dit beperkt zich niet tot de mensen die in deze vier maanden ziek zijn geworden.

Deze beperkte afbakening zal leiden tot uitsluiting van veel mensen met ernstige gezondheidsproblemen. Het is van groot belang dat het kabinet zijn verantwoordelijkheid neemt en de regeling uitbreidt naar

het volledige jaar 2020. We weten dat er namelijk ook veel schrijnende gevallen zijn. Bijvoorbeeld van zorgmedewerkers die na een eerste ziekteperiode weer aan het werk zijn gegaan, gezien de dringende behoefte aan zorgpersoneel tijdens de Coronapandemie, maar later toch weer zijn uitgevallen. Als hun eerste ziektedag hiermee formeel na 1 juli 2020 valt, kunnen zij geen aanspraak maken op de regeling.

Daarnaast is het voor de zorgmedewerkers niet altijd mogelijk om aan te tonen dat zij op het werk besmet zijn geraakt. Bijvoorbeeld omdat de (voormalige) werkgever niet mee wenst te werken of zij vanwege alle ellende een verstoorde relatie hebben met hun voormalige werkgever. Het is van groot belang dat ook deze zorgmedewerkers worden meegenomen in de regeling voor langdurige post-COVID klachten

Minister Helder geeft voor de beperking tot de eerste golf als motivatie aan dat "in de tweede golf de opgedane kennis en ervaring met het virus kon worden benut om de besmettingsrisico's op het werk en breder in de samenleving te beperken en dat vanaf juni 2020 de verspreiding al veel beter gemonitord kon worden en op grote schaal kon worden getest.

Maar ook na juni 2020 waren zorgmedewerkers veelvuldig, intensief en onvermijdelijk in de directe nabijheid van (vermoedelijke) COVID-patiënten. Het niet verlenen van zorg aan (vermoedelijke) COVID-patiënten was geen optie. Hierdoor lag de intensiteit van de blootstelling aan het risico van besmetting voor zorgmedewerkers aanzienlijk hoger. Zoals de Minister ook schrijft in haar brief van 12 oktober 2020 met kenmerk: *"Gelet op de huidige situatie met hoge prevalentie van COVID-19 in vrijwel heel Nederland, bestaat volgens het OMT een reële kans dat een patiënt of medewerker zonder COVID-19-achtige klachten een presymptomatische of nog niet herkende infectie heeft. Zij kunnen daarmee een bron van besmetting vormen voor andere patiënten of medewerkers"*. Wij pleiten er daarom voor om



de regeling uit te breiden en in ieder geval besmettingen gedurende heel 2020 op te nemen. Vanaf het begin van 2021 kwam de vaccinatie immers pas echt op gang, waardoor zorgmedewerkers met prioriteit konden worden gevaccineerd.

Wij hebben ook bezwaar tegen het uitsluiten van vrijwilligers door de Minister. Dit gaat voorbij aan de oproep die vanuit het Ministerie is gedaan aan voormalige zorgverleners, studenten en eigenlijk iedereen die kon bijdragen om te helpen. MBO en HBO zorgstudenten zijn actief benaderd om hun steentje bij te dragen. Het is zeer teleurstellend dat zij, die hebben gewerkt op vrijwillige basis en vanuit goedheid hebben geholpen, nu buiten de regeling vallen.

Het CNV is voorts van mening dat het voorgestelde bedrag van 15.000 euro onvoldoende is. Uit onderzoek van C-support blijkt dat in 2023 41 % van de mensen met post-COVID minder zijn gaan werken, van gemiddeld 34 uur naar 19 uur. Dit betekent een grote financiële achteruitgang. Het hebben van post-COVID heeft verstrekkingen gevolgen voor privéleven, werk en financiële situatie. De vakbonden hebben altijd aangedrongen op een bedrag van 22.839 euro per persoon, wat overeenkomt met het voorschotbedrag dat momenteel aan slachtoffers van beroepsziekten wordt uitgekeerd. De vakbonden vinden het belangrijk om hierbij aan te sluiten, omdat het ook een erkenning zou betekenen van het feit dat zorgmedewerkers deze beroepsziekte hebben opgelopen door hun werk.

Wij rekenen op uw begrip en dringende actie om deze kwestie aan te pakken en ervoor te zorgen dat alle zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten de waardering en ondersteuning krijgen die zij verdienen.



Wij verzoeken u concreet te bevorderen dat:

- De regeling wordt uitgebreid met zorgmedewerkers die besmet zijn geraakt in de tweede helft van 2020;
- Er een regeling komt voor schrijnende gevallen;
- Ook degenen die als vrijwilliger werkten in aanmerking kunnen komen;
- Het bedrag van de tegemoetkoming wordt verhoogd.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Veldt'.

Joost Veldt

Bestuurder Zorg CNV  
Arbeidsvoorwaarden, Beleid en Public Affairs