

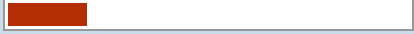










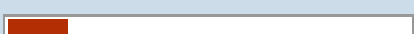


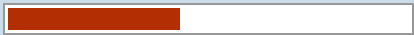





Resultaten - 06-10-2023


Onderzoeksnaam	Cao RET 2024
Selectiedatum	07-09-2023 - 05-10-2023


1. Selecteer de leeftijdsgroep die op jou van toepassing is:			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 82</i>
18 - 25		2.44	2
26 - 35		25.61	21
36 - 45		19.51	16
46 - 55		21.95	18
55+		30.49	25

2. Wat beschouw je als de belangrijkste inzet tijdens de cao-onderhandelingen? (Selecteer één of meerdere opties)			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 82</i>
Salaris		92.68	76
Verlof		36.59	30
Vitaliteitsregelingen		18.29	15
Anders, namelijk ... [Open antwoorden] (zie bijlage)		23.17	19

3. Wat is jouw suggestie voor het percentage loonverhoging dat CNV moet inzetten tijdens de onderhandelingen?			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 82</i>
1 - 3 procent			0
4 - 6 procent		4.88	4
7 - 9 procent		10.98	9
10 procent of meer		69.51	57
Anders, namelijk ... (bijv. (deels) vast bedrag) [Open antwoorden] (zie bijlage)		14.63	12

4. Welke secundaire arbeidsvoorwaarden vind je belangrijk en zou CNV moeten nastreven tijdens de onderhandelingen? (Selecteer één of meerdere opties)			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 82</i>
Duurzaamheidsmaatregelen in de cao		42.68	35
Behouden of verlengen van de RVU-regeling		40.24	33
Meer vrije dagen		36.59	30
Minder uren werken		20.73	17
Verhoging van de kilometervergoeding naar 23 cent		25.61	21
Anders, namelijk ... [Open antwoorden] (zie bijlage)		17.07	14

5. Heb je nog andere suggesties, opmerkingen of ideeën met betrekking tot de cao-onderhandelingen die je met ons wilt delen? Schrijf ze hieronder op.			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 33</i>
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	33

6. Ben je nog geen lid van CNV en wil je meer informatie van ons ontvangen?			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 8</i>
Laat dan hier je emailadres achter: [Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0 0	8

2. Wat beschouw je als de belangrijkste inzet tijdens de cao-onderhandelingen? (Selecteer één of meerdere opties)
 Aantal respondenten bij deze vraag: 82

4. Anders, namelijk ...

flexibiliteit	Arbeidsvoorwaarden	Ouderen beleid, eerder stoppen met werken	Verlof: dat je verlof krijgt en dat je hierin ruim van tevoren verneemt of je het daadwerkelijk krijgt. Vitaliteit: vakantie is om op te nemen (zowel wettelijk als bovenwettelijk). Overwerk is alleen voor noodgevallen. Ook moet je niet aan medewerkers met leeftijdsuren deze uren inplannen. Geld moet geen prikkel zijn om meer uren te maken. Salaris: Geen TOD over iedereen verdelen. Alleen als je onregelmatig werkt. Basis salaris verbeteren.	Ouderenbeleid	Reiskosten bij de RET is onnodig laag 5,5 cent per kilometer dit moet naar het landelijke van 23 cent per KM.
de zwaarte van de roosters zien terug te dringen. de diensten en roosters zijn te zwaar	Meer rust tussen diensten	veteranen rooster	Kosten voor leven is veel duurder geworden. In koopkracht echt ingeleverd.	zware beroepen regeling voortzetten	Roostervoorkeur kunnen vaststellen indien nodig, bijvoorbeeld door thuis situatie met de kinderen.
Hybride werken (kantoor)	Verminderde werkdruk	Voortbestaan RET	Beter roosters	Eerder stoppen met werken	Genoeg rijtijd in de dienstregeling en pauze om warm te kunnen eten
Werkgelegenheid, flexibelpensioen.					

3. Wat is jouw suggestie voor het percentage loonverhoging dat CNV moet inzetten tijdens de onderhandelingen?
Aantal respondenten bij deze vraag: 82

5. Anders, namelijk ... (bijv. (deels) vast bedrag)

<p>inhaalslag van 7 procent over 2023 om tot 10 procent te komen over 2023, zoals overige organisaties. Daarnaast over 2024 en 2025 de verwachte inflatiecijfers als verhoging</p>	<p>Geen voorstel in percentage voor iedereen maar per loonschaal. Of in brutobedragen. Een algemeen percentage vind ik niet rechtvaardig</p>	<p>14% + 2x €1000 bonus</p>	<p>inzet minimaal 15%</p>	<p>350 euro bruto op salaris en 2 x 1000 euro netto eenmalig</p>	<p>uitgaande van 10%</p>
<p>19 procent</p>	<p>15 procent, eenmalig 2 x vergoeding van 1000 bruto in juli december 2024</p>	<p>Exacte eis zou afhankelijk moeten zijn door bijvoorbeeld de afgelopen 4 jaar te bekijken wat erbij is gekomen qua vast salaris en wat de inflatie is geweest. Het verschil hierin zou de looneis moeten zijn en mogelijk meer met naar vooruit kijken van 2024. Dit is het eerlijkst. Aan een eenmalige uitkering hebben we niks en blijf je achterlopen in de toekomst.</p>	<p>Meer voor de lagere schalen</p>	<p>Vast bedrag is ook prima, maar wel structureel en niet eenmalig</p>	<p>15% of meer</p>

4. Welke secundaire arbeidsvoorwaarden vind je belangrijk en zou CNV moeten nastreven tijdens de onderhandelingen? (Selecteer één of meerdere opties)

Aantal respondenten bij deze vraag: 82

6. Anders, namelijk ...

Eerder stoppen met werken	Gezonde roosters: Regelvrijheid in roosters en alleen nachtarbeid als dit niet anders mogelijk is. Dit heeft consequenties voor TOD. Maar uitgangspunt bij roosters moet zijn gezondheid.	Vakantieplus dagen verhogen naar 28 dagen	Meer salaris	De 60+ regeling ook voor partimers invoeren	Zorgen dat als je een dag vrij wil hebben die ook krijgt
Ouderenbeleid	niet de grenzen opzoeken maar het sociaal aspect terugbrengen in het rooster	veteranen rooster	Verruiming van de pw regeling, niet alleen naar bestemmingen binnen het Ret gebied.	naast salaris vrij content met de CAO. Mogelijk duidelijker opnemen dat met thuiswerken ook kan betekenen dat er in het buitenland gewerkt kan worden voor een maximale aaneengesloten periode. Werknemer heeft dan de verantwoordelijkheid dat als de ICT-middelen niet werken op eigen kosten en snel terug naar ICT-servicedesk moet komen en anders vakantiedagen op moet nemen.	Behouden veteranenrooster en beter diensten
Keuze budget vrij te besteden voor salaris, cursussen, enz.	23 dagen aan een vrij in de zomervakantie en de dagen dat je al vrij bent niet opgetelt				

5. Heb je nog andere suggesties, opmerkingen of ideeën met betrekking tot de cao-onderhandelingen die je met ons wilt delen? Schrijf ze hieronder op.

Aantal respondenten bij deze vraag: 33

1.					
Ambitieuw inzetten, maar wel realistisch gezien de financiële situatie van RET en ook in vergelijking tot concullega's. We moeten als RET niet achterblijven, maar ook niet veel duur worden dan andere organisaties, waardoor het financieel niet te dragen is als organisatie. Zie looneisen in de Verenigde Staten in de autosector.	Dat we niet achter de feiten moeten lopen maar voorop want de inflatiestijging was sneller dan onze salaris zelf. Als we om ons heen kijken bij RET zelf hadden andere afdeling al 10% erbij gekregen en de vloot maar 3/5%	Onregelmatig dienstvergoeding verhogen.	Geef iedereen meer invloed op zijn/haar eigen rooster. De RET kan slecht aan mensen komen en ze ook slecht behouden door de ouderwetse roosters.	Minder promoten voor nieuwe mensen, maar meer moeite doen om eigen mensen te behouden.	Veteranenregeling RET-breed, iedereen na 55 de nachtdienst uit indien gewenst 100% pensioen 80% salaris en 60% werken Keuzebudget voor van alles en nog wat
Geen	Roosters voor 50% naar maat.	Behoud vrijstelling wacht&waakdienst voor 60+	Als er niet meer dan 10% bijkomt zal ook ik naar de gemeente gaan.	nee	Geen.
Reiskostenvergoeding mbt de kantoordagen is niet voldoende momenteel. De reiskosten zijn een afgeleide van een kortingsproduct maandabonnement OV maar een maandabonnement schaf je niet aan als je niet alle dagen naar kantoor gaat, dan betaal je per rit en dat is zonder korting. Ik vind de kantoordagenvergoeding daardoor te laag. Ik zie ook graag een verzuimregeling terugkeren, wellicht niet in de oude vorm maar misschien een vaste vergoeding per kwartaal, halfjaar??	volgens de directeur ret zou het beter gaan met het bedrijf terwijl de koopkracht achteruit is gegaan het lijkt mij dat we nu krachtig moeten inzetten op een evenzo krachtige loonsverhoging...	Ipv eenmalige uitkeringen percentage meenemen in loonsverhoging! En nog een district punt > Waarom moet alleen rijdend personeel zo lang er voor werken tot aan zijn maximale trede van voorgestelde schaal 32! Schaal 6 functie is acceptabel, met een looptijd volgens ieder ander werknemer binnen de RET en of landelijk ambtenaren functie!	We moeten er minimaal 10 % bijkrijgen ... MINIMAAL !!!!!	hopelijk een keer minimaal 10% salaris verhoging en niet eenmalig uitkering.....alles wordt maar duurder en duurder en dan zie ik graag maandelijks meer geld dan eenmalig een vergoeding	Meer dan 15% max 1 jaar aub. Koopkrachtherstel aub! Groetjes, EA :)

5. Heb je nog andere suggesties, opmerkingen of ideeën met betrekking tot de cao-onderhandelingen die je met ons wilt delen? Schrijf ze hieronder op.

Aantal respondenten bij deze vraag: 33

Reiskosten moeten realistischer. Thuiswerken mag ook beloond worden. Hiervoor maak je ook kosten.	Graag standvastig zijn in het onderhandelen van de nieuwe CAO 2024 . Betere salaris voor medewerkers, goede regelingen zodat bus, tram en metro medewerkers niet weglopen en voor de concurrent willen gaan werken. Aangezien er vele collega's waarin je zoveel hebt geïnvesteerd, na niet eens 3 jaar de RET verlaten, heeft er wel mee te maken dat er dingen niet goed zijn geregeld in ons bedrijf.	De laatste vijf jaar hebben we een achterstand qua salaris ten opzichte van andere sectoren. In de cao-onderhandelingen 15 procent eisen. Dit komt overeen met de CAO OV en de gemeente. Het gevolg van minder eisen stellen betekent concreet dat enerzijds het personeel wegloopt (meer salaris bij andere sectoren en het streekvervoer) en anderzijds minder personeel komen solliciteren (minder gekwalificeerde personeel).	Nvt	Vorige jaar zijn we genaaid dit jaar rechtekken	Door de duurzame maatschappij zou ik graag willen dat de cao een keer met een hoge inzet komt i.p.v een 3 procent wat de afgelopen jaren is geweest! We kunnen dit allemaal niet meer betalen... Bedrijven om ons heen komen met meer dan 10 procent en waarom wij niet? Mensen gaan hierdoor weglopen bij de RET , laat het bedrijf zich reden door het personeel goed te belonen.
Betere arbeidsvoorwaarden , beter vakantie regeling, meer personeer aannemen, veilige werkplek	Terug keer van tenminste 1 Cantine met bediening	Zoals gezegd geen eenmalige uitkeringen en sturen op het verschil tussen loonsverhoging middels CAO en daadwerkelijke inflatie over de afgelopen jaren.	Een fulltime bonus. Het uurloon van fulltime medewerkers is netto lager, dit is in tijden van personeelstekort absurd.	Modernisering CAO	Een vast percentage van je jaarlijks salaris om te gebruiken voor persoonlijke ontwikkeling.
Geen	Behoud van de veteranen regeling.	2x €1000 Herstel koopkracht van afgelopen jaar			