

Onderhandelingsresultaat Kiwa cao

6 november 2023

De werkgever Kiwa NV en de vakbonden FNV Zakelijke Dienstverlening en CNV Publieke diensten hebben op 6 november 2023 een akkoord bereikt over de cao Kiwa NV. Onderstaand de afspraken die partijen gemaakt hebben.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd;
2. Loonsverhoging;
3. Eenmalige uitkeringen;
4. Verhoging vergoedingen;
5. Protocolafpraak.

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao is van 01-02-2023 tot en met 31-12-2024 (23 maanden).

2. Loonsverhoging

Per 01-02-2023 heeft de werkgever de salarissen als volgt verhoogd:

- Medewerkers in de salarisschalen 1 t/m 6 hebben een verhoging van hun salaris van € 50 bruto per maand (op voltijdsbasis) ontvangen
- De salarissen van alle medewerkers zijn met 4,5% verhoogd
- Minimale uurloon op full time basis is € 14 bruto

Cao-partijen zijn in dit onderhandelingsresultaat overeengekomen dat de eenzijdige loonsverhoging per 01-02-2023 met terugwerkende kracht onderdeel wordt van de cao-afspraken en dat daarmee dit onderdeel van de cao-afspraken als reeds uitgevoerd kan worden beschouwd.

Per 01-12-2023 ontvangen de medewerkers die per die datum zijn ingedeeld in de salarisschalen 1/m 6 een nominale loonsverhoging van € 50 bruto per maand (bij een voltijds dienstverband).

Per 01-12-2023 ontvangen de medewerkers die per die datum zijn ingedeeld in de salarisschalen 7/m 9 een nominale loonsverhoging van € 100 bruto per maand (bij een voltijds dienstverband).

Per 01-04-2024 zullen de salarissen van alle medewerkers met 4,0% worden verhoogd

3. Eenmalige uitkering

De werkgever heeft een eenmalige uitkering betaald van € 750,00 (op voltijdsbasis):

- Medewerkers hebben eenmalig in december 2022 een bedrag van € 350 bruto ontvangen
- Medewerkers hebben eenmalig in februari 2023 een bedrag van € 400 bruto ontvangen

Cao-partijen zijn in dit onderhandelingsresultaat overeenkomen dat de eenzijdige eenmalige uitkeringen met terugwerkende kracht onderdeel worden van de cao-afspraken en dat daarmee dit onderdeel van de cao-afspraken als reeds uitgevoerd kan worden beschouwd.

4. Verhoging vergoedingen

Per 01-02-2023 is de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer door werkgever verhoogd van € 0,19/ km naar € 0,21/ km.

Indien de fiscale onbelaste reiskostenvergoeding per 01-01-2024 verhoogd wordt van € 0,21/ km naar € 0,23/ km zal Kiwa de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer verhogen naar € 0,23/ km.

Per 01-01-2024 zal de consignatievergoeding / vergoeding bereikbaarheidsdienst per dienstweek en voor een feestdag met 5% worden verhoogd. Het bedrag dat een werknemer per dienstweek ontvangt wordt verhoogd van € 100 naar € 105. Het bedrag dat een werknemer ontvangt per feestdag wordt verhoogd van € 35 naar € 36,75.

Per 01-01-2024 wordt het bedrag dat de werknemer ontvangt als bijdrage in de kosten van de zorgverzekering verhoogd van € 280 bruto per jaar naar € 300 bruto per jaar.

5. Protocolafpraak

Werkings sfeer cao

Vakbonden hebben aangegeven te willen overleggen over verruiming van de werkingssfeer van de Kiwa cao. Kiwa is van mening dat de voordelen niet opwegen tegen de nadelen, naast het feit dat er de nodige praktische bezwaren zijn. Kiwa en de vakbonden zullen tijdens de komende cao-periode inventariseren wat de voor- en nadelen, mogelijkheden en belemmeringen zijn.