|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |
| [Printversie](https://connect2.cnvconnectief.nl/email/P/?channel=2&id=54828%20style=) | [Bekijk in browser >](https://connect2.cnvconnectief.nl/action/email/test?d=PZ6%2FWFy6oj02bEr%2BsoUygZ2Tx%2B6xLR9aMWzTMheNIBn7ipVrImAsl4SyjPhLHs3pBh%2FZWStCB8f1KUsL3PtyURvBJUek3JyVDssxDhBpgtN%2FGW5C8x8UzbWaArxoFOs%3D) |
|   |

 |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| img |

|  |
| --- |
|  |

 |

 |

 |
|   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
|

|  |
| --- |
| Nieuwsbrief Onderhandelaarsakkoord CAO OMO |
|  |
|

|  |
| --- |
| Geachte collega,In het lokaal cao-overleg zijn vereniging Ons Middelbaar Onderwijs en de vakcentrales een onderhandelaarsakkoord voor de cao OMO 2023-2024 overeengekomen.Aangezien de cao-OMO deel 2 van de sector-cao VO (zie artikel 1.3 lid 4) vervangt kunnen (tot op heden) geen afspraken worden gemaakt over de in deel 1 van deze cao opgenomen primaire arbeidsvoorwaarden. Afspraken over salarismaatregelen, sociale zekerheid, algemene arbeidsduur en pensioen behoren nog steeds tot het primaat van de landelijke overlegtafel. Op alle andere onderdelen van de sector-cao VO heeft OMO een eigen cao afgesloten met de bonden. In de afgelopen weken hebben de bonden tijdens enkele overlegronden een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao OMO.Dit zijn de hoofdlijnen van het onderhandelaarsakkoord:**Looptijd**De cao heeft een looptijd van 1 mei 2023 tot en met 1 oktober 2024.**Reiskosten**De huidige reiskosten woon-werkverkeer (zoals opgenomen in artikel D1 lid 1) worden per 1 januari 2024 verhoogd naar €0,17 per kilometer over de gehele afstand tot en met 25 kilometer enkele reis.**Decielenregeling**Arbeidsovereenkomsten hoeven niet langer afgesloten te worden voor een veelvoud van 10% van de normjaartaak.**Individuele werkdrukmiddelen**Alle medewerkers van OMO (dus ook starters) krijgen de beschikking over werkdrukmiddelen. (40 uur bij 1 fte) Er zijn afspraken gemaakt over de bestedingsdoelen van de individuele werkdrukmiddelen (artikel E6). De medewerker kan de individuele werkdrukmiddelen inzetten voor:* Taakverlichting
* Verlof
* Preventieve maatregelen (vanaf schooljaar 2024/2025)
* Overige bestedingsdoelen

**Professionalisering OOP**Het aantal uur professionalisering OOP (zoals opgenomen in artikel F4 lid 5) wordt verhoogd van 16 uur naar minimaal 40 uur per jaar. (1fte) Deze uren zijn in te zetten voor deskundigheidsbevordering of professionalisering t.b.v. duurzame inzetbaarheid. Hiermee wordt het belang van professionalisering onderstreept en krijgt de werknemer meer tijd en regie op zijn eigen brede inzetbaarheid. Deze beperkt zich niet tot zijn huidige werkzaamheden.**Basisvaardigheden**De leraar heeft per schooljaar recht op 16 uur professionalisering op het gebied van basisvaardigheden en curriculumherziening.Deze uren worden in overleg met de leidinggevende besteed.**Startende docenten**Voor een startende docent biedt de cao OMO al extra tijd voor een inductieprogramma (artikel E3 lid 5). Afspraken zijn gemaakt over de criteria waaraan een inductieprogramma dient te voldoen. Deze zijn nu opgenomen in de cao-OMO.**Inzetbaarheidstabel**Voor medewerkers met een betrekkingsomvang van >0,5 tot en met 0,6 is de inzetbaarheidstabel aangepast. Te weten 6 dagdelen (i.p.v. 5) en 3 dagen (i.p.v. 4) zoals ook in de cao VO is opgenomen.De tabel is verbeterd voor werknemers met een betrekkingsomvang >0.5 fte tot en met 0.6 fte waarbij de werknemer maximaal op 3 dagen kan worden ingezet. Tot nu toe was dat op maximaal 4 dagen.**BHV-toelage**De BHV-toelage (conform artikel C8) wordt, met terugwerkende kracht per ingangsdatum van de cao, verhoogd naar een bruto toelage van €30,- voor BHV’ers of €15,- voor EHBO’ers.**Medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt**Gelet op onze kernwaarden, maakt OMO geen onderscheid tussen medewerkers. Net als bij de cao VO komen ook medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt per 1 januari 2024 in aanmerking voor de eindejaarsuitkering, extra eindejaarsuitkering OOP, overlijdensuitkering en jubileumgratificatie (artikel C1 lid 8).**Overige bepalingen**Naast bovenstaande wijzigingen, zullen ook aanpassingen in de cao-tekst doorgevoerd worden omdat dit technisch of juridisch noodzakelijk is of om de tekst beter aan te laten sluiten bij gewijzigde wet- en regelgeving.Verder hebben partijen de intentie uitgesproken om bij de volgende cao een moderniseringsslag door te voeren. Groenere arbeidsvoorwaarden, een individueel keuzebudget en experimenteren met verlaagde onderwijstijd en loopbaanpaden zijn daarbij de voornaamste speerpunten.Tom Boot(Bestuurder CNV Onderwijs)t.boot@cnv.nl |

 |
|  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|   |  |

 |
|   |

 |
|   |

 |
|   |

|  |
| --- |
| img |
|   |

 |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |
| img |
|   |
| **Volg ons ook op:** |
|   |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| fb | twitter | youtube |

 |
|   |
|

|  |
| --- |
| [**contact**](https://www.cnvconnectief.nl/service/contact/)**|**[**voorwaarden**](https://www.cnvconnectief.nl/service/algemene-voorwaarden/)**|**[**privacy**](https://www.cnvconnectief.nl/service/privacy-verklaring)**|**[**mijn cnv**](https://mijn.cnvconnectief.nl/)**|**[**afmelden**](https://connect2.cnvconnectief.nl/action/email/test?d=9IJaY0ETqofYJQT%2BkaAOIcd8UQRxANU9qMQ6YtQXradSgz3wEQkSLOp70S0vG%2Fr9GldNRskETheh%2FVYqWfF9TEd49kCcktRH1XFhlJvTtodfm4J%2FapeSt09%2FulWqsB4%3D) |

 |
|   |

 |

 |

 |

 |

