

Onderhandelingsresultaat CAO Onderwijsadviesbureaus 2024

De Groep Arbeidsvoorwaarden Onderwijsadviesbureaus bestaande uit:
BCO Onderwijsadvies B.V., Stichting Bazalt Groep, Stichting 1801, CPS BV en de
Gouwe Academie B.V. hierna te noemen werkgevers,

en de Algemene Onderwijsbond (AOB), CNV Onderwijs onderdeel van CNV connectief,
Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv) en Federatie Nederlandse Vakbeweging
(FNV),

hierna te noemen: “CAO-partijen”

hebben 4 december 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt.

In de CAO Onderwijsadviesbureau 2023 zijn afspraken gemaakt over een aantal beleidsrijke
onderwerpen, zoals de actualisatie van het functiegebouw en beloning bij excellent
functioneren.

Onderwijsadviesbureaus werken in een vraag gefinancierde markt. Dat betekent dat er sprake
is van een concurrerende omgeving. De hoogte van de kostprijs speelt een belangrijke rol bij
de gunning van opdrachten. CAO-partijen realiseren zich dat gegeven de inflatie en
aantrekkelijk werkgeverschap een passende salarisverhoging in 2024 noodzakelijk is voor
werknemers. Voor 2024 hebben CAO-partijen met name afspraken gemaakt de salarisschalen
met bij de sector passende salarismaatregelen structureel te verhogen.

Afspraken voor de CAO Onderwijsadviesbureaus zijn:

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Beloning

Salarisontwikkeling (structureel)

- Per 1 januari 2024 worden de salarisschalen en als gevolg daarvan de individuele salarissen structureel met 4% verhoogd.

NB 1 procentpunt van de genoemde 4 procent wordt bekostigd uit het vervallen per 1 januari 2024 van de jaarlijkse bijdrage ten behoeve van de individuele levensfasevoorziening per werknemer zie toelichting onder 3.

- Per 1 augustus 2024 worden de salarisschalen en als gevolg daarvan de individuele salarissen structureel met 2% verhoogd.

3. Levensfasevoorziening artikel 46 respectievelijk artikel 50 CAO vervalt per 1 januari 2024

Het individuele budget Persoonsgebonden levensfasevoorziening (1% van het bruto jaarinkomen – artikel 46 juncto artikel 50 van de CAO) blijkt in de praktijk veelal te worden ingezet voor een jaarlijkse uitbetaling.

De artikelen betreffende de individuele levensvoorziening komen per 1 januari 2024 te vervallen en per gelijke datum wordt de onderhavige 1% omgezet in een structurele salarismaatregel. Daardoor wordt het percentage een inkomensbestanddeel en onder meer pensioendragend.

4. Artikel 4 Aard van de CAO en decentrale toepassing

De tekst van artikel 4 van de CAO wordt per 1 januari 2024 aangepast in de zin dat de WOR ten aanzien van de instelling van een Ondernemingsraad op ondernemingsniveau van toepassing is. Dat impliceert dat wanneer een onderneming 50 werknemers of meer in dienst heeft, een Ondernemingsraad wordt ingesteld (conform de CAO Onderwijsadviesbureaus 2023 ligt deze grens tot en met 31 december 2023 bij 25 werknemers of meer).

De komende twee weken vindt er een achterbanraadpleging plaats.

Maandag 18 december a.s. volgt de terugkoppeling van de achterbanraadpleging en of er sprake is van een formeel onderhandelaarsakkoord.