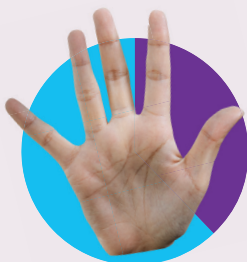


# SOCIALE EN FYSIEKE VEILIGHEID



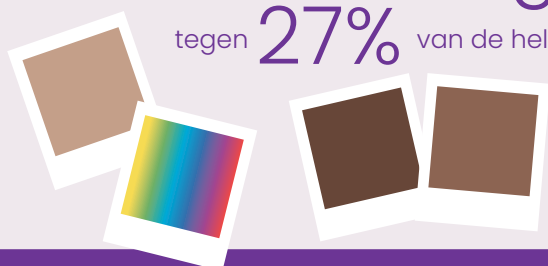
Zo'n **38%** heeft zich wel eens **onveilig gevoeld** door iemand waarmee ze direct samenwerken en **62%** heeft zich wel eens **geïntimideerd gevoeld** op het werk. Bij beide antwoorden staat 'door mijn leidinggevende' bovenaan.



**78%** van de werknemers voelt zich (grotendeels) thuis op het werk. Bij Nederlanders met een migratieachtergrond is dat **56%**.

Nederlanders met een **migratieachtergrond** en werknemers die zich identificeren als **LHBTIQ+**, **ervaren vaker discriminatie en ongelijke behandeling** tijdens hun werk: **55%** en **37%** tegen **27%** van de hele groep respondenten.

Bijna **90%** geeft aan dat er een **vertrouwenspersoon** is.



Een derde van de respondenten weet dat de MR/OR actief bezig is met sociale en fysieke veiligheid.

In **Zorg & Welzijn** heeft **55%** van de medewerkers wel eens te maken gehad met **agressie en geweld**, tegen **39%** van de werknemers in **onderwijs** en **33%** in **overheid & publieke diensten**.



**54%** vindt zijn of haar team (heel) divers, **46%** vindt dat niet zo of helemaal niet. Vooral op culturele achtergrond mag het diverser, vindt een kwart.



Van de werkenden met een **fysieke beperking** (rolstoel, slechthorend, slechtziend) ervaart een groter deel zich wel eens gediscrimineerd en ongelijk behandeld dan respondenten zonder fysieke beperking (**35% tegen 27%**). Een derde voelde zich bovendien wel eens geïntimideerd door directe collega's, tegen 18% van de hele groep respondenten.

Op de stelling 'Ik voel **geen verschil in behandeling** tussen mij en mijn directe collega's' zegt **67%** (helemaal) eens, bij Nederlanders met een migratieachtergrond is dat maar **41%**.



Ruim **een kwart** heeft ooit melding gemaakt van een onveilige situatie, maar **17%** heeft geen idee waar ze een klacht zouden moeten indienen.