

## CAO Larcom Diensten B.V. 2023

(CAO Larcom Diensten B.V. 2023def)

### Preambule

Per 5 april 2023 is de nieuwe CAO Gemeenten van kracht. Besloten is om ook voor de nieuw af te sluiten CAO Larcom Diensten 2023 de CAO Gemeenten als uitgangspunt te nemen. Eveneens wordt aansluiting gezocht bij de looptijd, te weten 2 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

## CAO Larcom Diensten B.V. 2023

Onderstaande partijen:

1. de besloten vennootschap **Larcom Diensten B.V.**, gevestigd te (7731 SM) Ommen aan de Vermeerstraat 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de algemeen directeur/bestuurder, de heer R.A.M. Houthoofd, hierna te noemen: werkgever,  
  
en
2. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te (3543 AS) Utrecht, aan de Hertogswetering 159, tevens kantoorhoudende te (7418AZ) Deventer aan de Gotlandstraat 2a krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heer H. de Jong, hierna te noemen: **FNV**;
3. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **CNV Connectief**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te (3561 GG) Utrecht aan de Tiberdreef 4, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door mevrouw M. Doeschot, hierna te noemen: **CNV**

hierna te noemen: de vakorganisaties,

- gelet op de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;
- gelet op artikel 12.2 lid 6 van de Cao Gemeenten, zoals deze per 1 januari 2021 luidt en nadien zal komen te luiden;

hebben op 10 oktober 2023 overeenstemming bereikt over de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst:

## 1. Algemeen

### Begripsbepaling

#### Artikel 1

1. In deze CAO Larcom wordt verstaan onder:
  - a. werkgever: Larcom Diensten B.V.
  - b. werknemer: iedere persoon in dienst van de werkgever, niet zijnde SW-werknemer of werknemer in het kader van de Participatiewet. Niet als werknemer in de zin van deze CAO worden beschouwd: de algemeen directeur, de stagiaire en de vakantiewerker.

Voor de overige begripsbepalingen wordt verwezen naar artikel 1.1, Begrippen Hoofdstuk 1 van de CAO Gemeenten 2023.

### Looptijd

#### Artikel 2

1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking per 2 januari 2023 voor de duur van 1 jaar, te weten tot en met 31 december 2023.
2. Indien geen van de partijen uiterlijk 1 maand voor de datum waarop de CAO eindigt de CAO schriftelijk opzegt, wordt de duur steeds met 12 maanden verlengd.

### Werkings sfeer

#### Artikel 3

1. Tenzij het in de CAO uitdrukkelijk is aangegeven is het werkgever niet toegestaan af te wijken van de bepalingen in deze CAO of arbeidsvoorwaarden overeen te komen die in deze CAO geen regeling vinden.
2. De inhoud van deze CAO, alsmede de voorschriften en instructies maken deel uit van de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever.
3. Indien er wettelijke bepalingen of wettelijke regelingen zijn of komen waarvan niet mag worden afgeweken, dan gaan deze bepalingen of regelingen voor de afspraken vastgelegd in de CAO.
4. Wijzigingen in de CAO Gemeenten zijn, voor zover het wijzigingen betreft die op de van toepassing zijnde hoofdstukken c.q. artikelen betrekking hebben, onverkort van toepassing.

## 2. Inhoud CAO

### Artikel 4 CAO Gemeenten

De inhoud van deze CAO wordt bepaald door:

- de CAO Gemeenten 2023

Met uitzondering van de navolgende bepalingen:

- Hoofdstuk 2: art. 2.11 RVU
- Hoofdstuk 3: art. 3:13 Toelage beschikbaarheid  
In afwijking van artikel 3:13 geldt de Regeling vergoeding Piketdiensten Larcom  
art. 3:20 Vergoeding BHV, EHBO, Interventieteam  
Larcom kent alleen BHV
- Hoofdstuk 7: art. 7:5 Verlenging ontslagverbod tijdens arbeidsongeschiktheid  
Einddatum 31 december 2023
- Hoofdstuk 9: Boventalligheid  
Het van werk-naar-werk-traject is opgenomen in het Sociaal Plan Larcom 2014
- Hoofdstuk 10 Uitkeringen  
Dit hoofdstuk is voor het merendeel van de werknemers van Larcom Diensten B.V. uitgesloten. (met uitzondering van de werknemers in dienst voor 1999) Dit is geregeld in het Sociaal Statuut Verzelfstandiging.
- Hoofdstuk 13 Medezeggenschap  
Werknemers die vallen onder de CAO Larcom worden vertegenwoordigd in de OR van Larcom.
- Daarnaast wordt 5 mei jaarlijks aangemerkt als een feestdag waarbij de werknemer verlof heeft met behoud van salaris en salaristoelage(n). Met hierbij de kanttekening dat een eventuele wijziging in de CAO SW met betrekking tot 5 mei onverkort in de CAO Larcom Diensten B.V. zal worden overgenomen.  
Vervalt per 1 januari 2024.

### Artikel 5 Larcom-regelingen

Daarnaast zijn van toepassing:

1. Functiewaarderingssysteem HR21
2. Overlegregeling vakorganisaties\*
3. Geschillenregeling

Aldus opgemaakt en getekend,

Larcom:

d.d. 19-11-2023



R.A.M. Houthoofd, algemeen directeur

FNV:


d.d. 9-11-2023



H. de Jong, Bestuurder.

CNV Publieke zaak: *Connectief*

d.d. 29-11-2023



M. Doeschot, Bestuurder.

\*Het voorbeeldreglement uit de CAO Gemeenten wordt overgenomen.  
Partijen maken nadere afspraken over de frequentie van het overleg.