



Nieuwe salarisbedragen Cao Jeugdzorg 2024-2025

In het cao-akkoord jeugdzorg 2024-2025 is een aantal loonstijgingen opgenomen.

- Per 1 januari komen de loonschalen 1, 2 en 3 te vervallen; werknemers in deze schalen worden horizontaal overgeschaald naar schaal vier. Bij het gereedkomen van de nieuwe salaristabellen per 1 januari 2024 wordt ook een toelichting gegeven hoe deze overschaling technisch plaats moet vinden.
- Alle werknemers ontvangen per 1 januari 2024 een structurele loonstijging van 8%.
- Na de structurele verhoging van 8% worden de treden in de loonschalen zodanig aangepast dat de treden die na de verhoging per 1 januari 2024 nog onder €15 bruto per uur zitten, worden opgehoogd naar een bruto maandsalaris met een uurloon van €15.
- Alle werknemers ontvangen per 1 juli 2024 een structurele loonstijging van 1,25%.
- Alle werknemers ontvangen per 1 maart 2025 een structurele loonstijging van in ieder geval 3% met daarnaast een mogelijke extra inflatiecompensatie van 2,25% met als ijkpunt de CPI.

Of er verhoogd wordt met maximaal 2,25% tot 5,25% hangt af van de CPI (referteperiode van september 2023 tot september 2024). Is de CPI 3% of lager, dan blijft het percentage op 3% staan. Is de CPI hoger, dan wordt afhankelijk van de stijging geïndexeerd tot maximaal 5,25%. Na bekendmaking van de CPI-cijfers in september 2024 wordt de definitieve generieke loonstijging per 1 maart 2025 vastgesteld en wordt het proces van algemeen verbindend verklaren van dit onderdeel in de cao in gang gezet. Deze methodiek wordt alleen voor deze cao afgesproken en zal in 2025 worden geëvalueerd waarbij eventuele voortzetting van deze methodiek tot de mogelijkheden behoort.

- Het bodembedrag van de vakantietoeslag (artikel 7.3.C) volgt de stijgingen van de salarisbedragen.



Op basis van de Cao Jeugdzorg 2024-2025 en de wettelijke stijgingen van het wettelijk minimumuurloon treft u in dit document de volgende bedragen aan.

A. Toelichting bij de omzetting van schaal 1,2 3 naar schaal 4

B. Salarisschalen en salarisschaal garantiebanen (Bijlage 7)

1. Tabel salarisschalen per 1 januari 2024 (stijging met 8%).
2. Tabel salarisschalen per 1 juli 2024 (stijging met 1,25%).
3. Tabel salarisschalen per 1 maart 2025 → deze tabel kan pas gemaakt worden op basis van de CPI-cijfers van september 2024.
4. Tabel Salarisschaal garantiebanen per 1 januari 2024 .

C. Bodembedragen vakantietoeslag per 1 januari 2024, 1 juli 2024 en 1 maart 2025 (artikel 7.3.c)

D. Garantieschalen per 1 januari 2024, 1 juli 2024 en 1 maart 2025 (Bijlage 9, artikel 3)

1. Tabel Garantieschalen per 1 januari 2024 (stijging met 8%).
2. Tabel Garantieschalen per 1 juli 2024 (stijging met 1,25%).
3. Tabel Garantieschalen per 1 maart 2025 → deze tabel kan pas gemaakt worden op basis van de CPI-cijfers van september 2024.

E. Salarisschaal I/D-banen per 1 januari 2024 (Bijlage 9, artikel 1)

A. Toelichting bij de omzetting van schaal 1,2 3 naar schaal 4

Overzetting van schaal 1, 2 en 3 naar schaal 4 per 1 januari 2024			
	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3
Periodiek	Gaat naar Schaal-periodiek	Gaat naar Schaal-periodiek	Gaat naar Schaal-periodiek
0	4-0	4-0	4-0
1	4-0	4-0	4-0
2	4-0	4-0	4-0
3	4-0	4-0	4-1
4	4-0	4-1	4-2
5	4-1	4-2	4-3
6	4-2	4-3	4-4
7	4-3	4-4	4-5
8	4-4	4-5	4-6
9	4-5	4-6	4-7
10		4-7	4-8
11			
12			
13			
1	4-6	4-8	4-9
2	4-7	4-9	4-10

Toelichting

In deze tabel hebben we weergegeven hoe je per 1 januari 2024 van je oude schaal/periodieknummer in schaal 1, 2 en 3 naar de schaal-periodieknummers schaal 4 gaat.

- Je kijkt in welke schaal je nu zit (kolommen)
- Je kijkt in welke periodiek je nu zit (rijen)
- Daar waar de kolom en de rij samenkomen, zie je twee getallen staan. Die getallen geven het nieuwe schaal-periodieknummer aan.

Een paar voorbeelden:

- Zit je in schaal 1- periodiek 2? Dan ga je naar → schaal 4-periodiek 0.
- Zit je in schaal 2- periodiek 6? Dan ga je naar → schaal 4-periodiek 3.
- Zit je in schaal 3- periodiek 6? Dan ga je naar → schaal 4-periodiek 4.

B. Salarisschalen en salarisschaal garantiebanen (bijlage 7)

Tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2024 (stijging 8%)

Salarisschalen per 1 januari 2024 (stijging 8%)				
Schaal	4	5	6	7
0	2340,00*	2340,00*	2496,40	2686,74
1	2340,00*	2402,66	2577,73	2775,37
2	2392,52	2478,96	2661,32	2866,92
3	2468,03	2558,86	2747,78	2961,38
4	2545,76	2640,27	2837,13	3059,46
5	2625,68	2725,22	2929,37	3160,43
6	2708,51	2812,43	3024,58	3264,32
7	2793,51	2901,80	3122,66	3372,59
8	2882,20	2994,81	3224,38	3483,76
9	2972,98	3090,68	3328,97	3598,54
10	3065,97	3189,53	3437,24	3716,98
11	0,00	3291,92	3549,15	3839,75
12	0,00	0,00	0,00	0,00
13	0,00	0,00	0,00	0,00
1	3162,64	3397,30	3664,67	3966,87
2	3262,16	3505,52	3783,09	4097,69
Omvang periodiek	2,74%	3,15%	3,25%	3,30%

* Na de verhoging met 8% kwam het bedrag onder de €15,00 bruto per uur. Daarom is het bedrag in deze trede opgehoogd naar het bruto maandsalaris behorend bij een bruto uurloon van €15.

Vervolg tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2024 (stijging 8%)

Salarisschalen per 1 januari 2024 (stijging 8%)								
Schaal	8	9	10	11	12	13	14	15
0	2808,78	3042,75	3310,84	3786,70	4171,02	4755,18	5958,34	6923,90
1	2903,22	3145,92	3424,89	3919,68	4319,25	4926,66	6175,54	7180,38
2	2999,85	3253,47	3543,35	4057,01	4472,56	5103,94	6401,53	7445,56
3	3100,84	3363,86	3665,38	4198,67	4630,93	5287,74	6634,72	7720,90
4	3204,76	3477,95	3791,83	4345,44	4795,88	5478,08	6877,39	8007,15
5	3311,55	3596,36	3922,58	4497,98	4965,90	5674,98	7128,05	8302,87
6	3422,72	3718,40	4057,69	4654,91	5142,43	5879,13	7388,16	8610,19
7	3537,51	3844,84	4197,93	4817,68	5324,82	6091,29	7657,70	8929,16
8	3655,94	3975,60	4343,25	4986,94	5513,70	6309,98	7937,41	9259,71
9	3778,71	4110,73	4492,90	5161,33	5709,14	6537,39	8227,31	9601,91
10	3905,15	4250,96	4647,66	5341,50	5911,84	6772,80	8527,36	9957,19
11	4035,91	4395,55	4808,22	5528,95	6121,78	7016,89	8838,35	10325,56
12	4171,02	4544,51	4973,88	5722,20	6339,02	7269,03	9161,62	10707,70
13	0,00	0,00	0,00	0,00	6564,26	7530,56	9495,86	11103,65
1	4310,55	4699,25	5145,34	5922,75	6797,49	7802,29	0,00	0,00
2	2808,78	3042,75	3310,84	3786,70	4171,02	4755,18	5958,34	6923,90
Omvang periodiek	3,35%	3,40%	3,45%	3,50%	3,55%	3,60%	3,65%	3,70%

Tabel 2: Salarisschalen per 1 juli 2024 (stijging 1,25%)

Salarisschalen per 1 juli 2024 (stijging 1,25%)				
Schaal	4	5	6	7
0	2369,25	2369,25	2527,60	2720,32
1	2369,25	2432,69	2609,95	2810,07
2	2422,43	2509,94	2694,59	2902,75
3	2498,88	2590,85	2782,13	2998,40
4	2577,59	2673,27	2872,59	3097,70
5	2658,50	2759,28	2965,98	3199,93
6	2742,37	2847,59	3062,39	3305,12
7	2828,43	2938,08	3161,69	3414,75
8	2918,23	3032,24	3264,68	3527,31
9	3010,14	3129,32	3370,58	3643,52
10	3104,30	3229,40	3480,21	3763,44
11	0,00	3333,07	3593,51	3887,75
12	0,00	0,00	0,00	0,00
13	0,00	0,00	0,00	0,00
1	3202,17	3439,77	3710,47	4016,46
2	3302,94	3549,34	3830,38	4148,91
Omvang periodiek	2,74%	3,15%	3,25%	3,30%

Vervolg tabel 2: Salarisschalen per 1 juli 2024 (stijging 1,25%)

Salarisschalen per 1 juli 2024 (stijging 1,25%)								
Schaal	8	9	10	11	12	13	14	15
0	2843,89	3080,79	3352,22	3834,03	4223,16	4814,62	6032,82	7010,45
1	2939,51	3185,24	3467,70	3968,68	4373,24	4988,24	6252,74	7270,13
2	3037,35	3294,14	3587,64	4107,72	4528,47	5167,74	6481,55	7538,63
3	3139,60	3405,91	3711,19	4251,15	4688,81	5353,84	6717,66	7817,41
4	3244,82	3521,42	3839,23	4399,76	4855,82	5546,56	6963,36	8107,24
5	3352,94	3641,31	3971,61	4554,21	5027,98	5745,91	7217,15	8406,66
6	3465,51	3764,88	4108,42	4713,10	5206,72	5952,62	7480,51	8717,82
7	3581,73	3892,90	4250,41	4877,90	5391,39	6167,44	7753,42	9040,77
8	3701,64	4025,30	4397,54	5049,28	5582,63	6388,85	8036,63	9375,46
9	3825,94	4162,12	4549,06	5225,84	5780,50	6619,11	8330,15	9721,94
10	3953,96	4304,09	4705,76	5408,27	5985,74	6857,46	8633,95	10081,65
11	4086,36	4450,50	4868,33	5598,06	6198,30	7104,60	8948,83	10454,63
12	4223,16	4601,31	5036,05	5793,72	6418,25	7359,89	9276,14	10841,55
13	0,00	0,00	0,00	0,00	6646,31	7624,69	9614,56	11242,45
1	4364,43	4757,99	5209,66	5996,79	6882,45	7899,82	0,00	0,00
2	4510,81	4919,81	5389,91	6206,38	7126,66	8183,76	0,00	0,00
Omvang periodiek	3,35%	3,40%	3,45%	3,50%	3,55%	3,60%	3,65%	3,70%

Tabel 4: Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2024 in euro's, afgerond op eurocenten

In de Cao Jeugdzorg is een loonschaal opgenomen voor mensen met een Garantiebaan (artikel 7.10 en bijlage 7).

De indexering van de salarisschaal Garantiebanen wordt gerelateerd aan de ontwikkeling van het wettelijk minimumuurloon.

In onderstaande tabel zijn de bedragen uit de tabel van bijlage 7 van de cao aangepast aan het stijgingspercentage van het Wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024.

Zie voor een toelichting op de nieuwe berekeningswijze van het wettelijk minimumuurloon: onderdeel D van dit document.

Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2024 in euro's, afgerond op eurocenten	
Periodiek	Schalen per 1 januari 2024
0	2070,12
1	2131,59
2	2194,34
3	2258,81
4	2325,67
5	2394,03
6	2464,88
7	2536,01

C. Bodembedragen vakantietoeslag

(Artikel 7.3 Vakantietoeslag)

- De vakantietoeslag bedraagt per 1 januari 2024 minimaal € 208,52 per maand.
- De vakantietoeslag bedraagt per 1 juli 2024 minimaal € 211,13 per maand.
- Op 1 maart 2025 wordt het minimale bedrag van de vakantietoeslag verhoogd met de loonstijging als genoemd onder artikel 7.1.G.
- Dit bedrag geldt als de werknemer 36 uur per week werkt. Als de werknemer meer of minder werkt, dan ontvangt hij een bedrag dat evenredig is met het aantal uur dat de werknemer werkt.

D. Garantieschalen

(Bijlage 9 Overgangsregelingen, artikel 3)

Tabel 4: Garantieschalen per 1 januari 2024 (+8%)

Garantieschalen per 1 januari 2024				
Periodiek	4	5	6	7
A	3162,63	3397,31	3664,66	3966,89
B	3262,17	3505,53	3783,07	4097,69
C	3365,33	3618,15	3906,60	4232,82
D	3471,40	3733,70	4033,02	4372,29
E	3580,38	3853,50	4164,54	4516,88

Vervolg tabel 4: Garantieschalen per 1 januari 2024 (+8%)

Garantieschalen per 1 januari 2024								
Periodiek	8	9	10	11	12	13	14	15
A	4310,55	4699,24	5145,34	5922,76	6797,50	7802,30	9842,43	11514,90
B	4455,12	4859,08	5323,35	6129,77	7038,67	8082,72	10201,32	11940,66
C	4604,79	5024,01	5506,46	6344,13	7288,60	8374,08	10574,02	12382,37
D	4758,84	5194,76	5696,77	6566,48	7547,29	8675,61	10959,80	12840,83
E	4917,95	5372,02	5892,97	6796,02	7815,38	8987,31	11360,16	13315,96

Tabel 5: Garantieschalen per 1 juli 2024 (+1,25%)

Garantieschalen per 1 januari 2023				
Periodiek	4	5	6	7
A	3202,16	3439,78	3710,47	4016,48
B	3302,95	3549,35	3830,36	4148,91
C	3407,40	3663,38	3955,43	4285,73
D	3514,79	3780,37	4083,43	4426,94
E	3625,13	3901,67	4216,60	4573,34

Vervolg tabel 5: Garantieschalen per 1 juli 2024 (+1,25%)

Garantieschalen per 1 januari 2023								
Periodiek	8	9	10	11	12	13	14	15
A	4364,43	4757,98	5209,66	5996,79	6882,47	7899,83	9965,46	11658,84
B	4510,81	4919,82	5389,89	6206,39	7126,65	8183,75	10328,84	12089,92
C	4662,35	5086,81	5575,29	6423,43	7379,71	8478,76	10706,20	12537,15
D	4818,33	5259,69	5767,98	6648,56	7641,63	8784,06	11096,80	13001,34
E	4979,42	5439,17	5966,63	6880,97	7913,07	9099,65	11502,16	13482,41

E. Salarisschaal I/D-banen

(Bijlage 9, Overgangsregelingen, artikel 1)

Salarisschaal 0: I/D-banen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2024 in euro's, afgerond op eurocenten (op basis van 156 uur per maand, 36 uur per week)	
Periodiek	I/D-schalen per 1 januari 2024
0	2070,12
1	2131,59
2	2194,34
3	2258,81
4	2325,67
5	2394,03
6	2464,88
7	2536,01
8	2612,07
9	2691,16

Het WMUL is per 1 januari 2024 vastgesteld op € 13,27 en het stijgingspercentage is gepubliceerd als 3,75%. [Staatscourant 2023, 28170 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen \(officielebekendmakingen.nl\)](#)

De salarisschalen voor de I/D-banen in de Cao Jeugdzorg zijn gebaseerd op het wettelijk minimumuurloon en opgenomen in bijlage 10, artikel 1.

Volgens cao-afspraken wordt de verhoging als volgt toegepast:

- periodiek 0 is opgehoogd tot $156 * €13,27 \rightarrow €2.070,12$
- periodiek 9 is 130% van €2.070,12 zijnde €2.593,50
- alle tussenliggende periodieken zijn verhoogd met 3,75%.



Toelichting:

In de cao wordt bij de garantiebanen en de ID-schalen het Wettelijk Minimumloon gebruikt. Per 1 januari 2024 verdwijnt het wettelijk minimummaandloon (WML) en wordt vervangen door het wettelijk minimum uurloon (WMUL). Dat geeft een andere werkwijze dan tot en met de vaststelling per 1 juli 2023. Deze was tot nu toe het invoeren van WML als startschaal en 130% in de hoogste schaal. De overige, tussenliggende schalen stijgen met het stijgingspercentage van het wettelijk minimumloon.

In de nieuwe tabel hebben we de nieuwe ID-schaal per 1 januari 2024 berekend. Dat doen we op basis van het volgende:

- Bij een vaste overeengekomen arbeidsduur van 36 uur per week geldt een totale arbeidsduur van 1.872 uren per jaar (in een kalenderjaar met 260 werkbare dagen, waardoor de berekening neerkomt op 7,2 uur per dag x 260 dagen). Per maand is dit gemiddeld 156 uren (1.872 uren per jaar / 12 maanden). Bij een arbeidsduur van 36 uur per week dient elke maand minimaal 156 maal het minimumuurloon van het betreffende tijdvak te worden betaald.
- Dit kan dus afwijken als er in één jaar geen 260 werkdagen per kalenderjaar voor een fulltime medewerker zitten.
- *Voor de werkgever geldt daardoor dat, nadat het kalenderjaar is beëindigd, alle door de werknemer gewerkte uren volgens het minimumuurloon moeten zijn betaald.*