



Overheid

Vaste commissie voor Financiën
E-mailadres: cie.fin@tweedekamer.nl

POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1700
FAX
030 751 1709
INTERNET
www.cnvconnectief.nl
E-MAIL
cnvinfo@cnv.nl

AFDELING
CNV Connectief

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
PF/mn/js/mg/006

DOORKIESNUMMER
030 751 1710

DATUM
6 februari 2024

UW KENMERK
-

E-MAIL
secretariaatconnectief@cnv.nl

BETREFT
Uitnodiging voor een dialoog

Geachte leden van de Vaste commissie voor Financiën,

Van harte gefeliciteerd met uw benoeming tot lid van deze belangrijke commissie. De commissie vervult een sleutelpositie in het waarborgen van financiële stabiliteit en het bevorderen van een evenwichtig economisch beleid, wat directe invloed heeft op zowel de overheidssector als de belangen van de burgers. Een doordacht financieel beleid is noodzakelijk om te voorzien in de behoeften van de samenleving, zoals gezondheidszorg, onderwijs en sociale voorzieningen.

De beslissingen van de commissie op het gebied van belastingen, investeringen en economische stimuleringsmaatregelen hebben directe gevolgen voor de werkgelegenheid in de overheidssector. Een evenwichtig economisch beleid draagt bij aan het behoud van banen, creëert nieuwe werkgelegenheid en bevordert de sociale cohesie.

Als vakbond hechten wij ook waarde aan de rol van de commissie bij het waarborgen van eerlijke arbeidsvoorwaarden en sociale zekerheid voor werknemers in de overheidssector. De commissie kan door haar beslissingen direct bijdragen aan het welzijn van ambtenaren en publieke dienstverleners.

BANKREKENING
NL29RABO0301780307

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.

Prioriteiten CNV Overheid en Publieke Diensten

CNV Overheid en Publieke Diensten constateert dat in de afgelopen decennia de overheid haar rol steeds meer heeft ingeperkt, onder andere door middel van privatisering, decentralisering en bezuinigingen. Hierdoor kregen andere actoren in de samenleving meer verantwoordelijkheid toebedeeld. Recent onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP)¹ toont aan dat burgers van mening zijn dat met name de overheid aanzienlijk meer verantwoordelijkheid zou moeten nemen dan op dit moment het geval is. Wij onderschrijven deze visie volledig en doen een dringende oproep om daadwerkelijk verantwoordelijkheid te nemen bij het aanpakken van grote maatschappelijke vraagstukken.

CNV Overheid en Publieke Diensten wil uw aandacht vragen voor de dringende kwesties en prioriteiten binnen onze sectoren. We benadrukken daarbij de volgende punten:

1. Handhaven SW/ADS en verbetering arbeidsvoorwaarden:
Er moet een structurele oplossing komen voor de financiële vraagstukken binnen de sectoren Sociale Werkvoorziening (SW) en Arbeidsmarkt Dienstverlening en Sociale Werkvoorziening (ADS). Het doorbreken van de (steeds terugkerende) impasse waarin het kabinet en de werkgevers elkaar de verantwoordelijkheid toeschuiven, is van essentieel belang om te waarborgen dat er toereikende financiële middelen beschikbaar zijn voor het opstellen van goede cao's. Het borgen van stabiele financiering en het creëren van betere arbeidsvoorwaarden zijn onlosmakelijk verbonden met het welzijn van de medewerkers en de duurzame functie van deze sectoren in de publieke dienstverlening.
2. Aanpak arbeidsmarktknelpunten en reductie externe inhuur:
Het is noodzakelijk om arbeidsmarktknelpunten op een sectoraal of intersectoraal niveau aan te pakken, waarbij een structurele reductie van externe inhuur als primair doel wordt gesteld. Het versterken van expertise binnen de eigen organisaties, en de wijze van organiseren van het werk, zijn hierbij van groot belang om duurzaam te kunnen voorzien in de behoeften van de publieke dienstverlening. Dit vraagt om een gerichte strategie en investeringen in zowel menselijk kapitaal als organisatorische infrastructuur.

¹ Vindplaats <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2023/07/06/roep-om-overheid-die-verantwoordelijkheid-neemt>

3. **Verbetering werk uitvoeringsorganisaties:**
De knelpunten in uitvoeringsorganisaties dienen op integrale wijze te worden aangepakt. Het waarborgen van voldoende menskracht, het handhaven van een goed functionerende ICT-infrastructuur, het voorkomen van beleidsstapeling en het betrekken van uitvoerende ambtenaren bij de ontwikkeling van nieuwe wetgeving zijn van cruciaal belang voor de effectieve uitvoering van taken. Een doortastende aanpak op deze gebieden draagt bij aan een efficiënte en effectieve publieke dienstverlening.
4. **Vergroten van vertrouwen in de politiek:**
Het vergroten van het vertrouwen van de burger in de politiek vereist een bewustwording binnen de politieke arena over de directe impact van het gedrag en de uitlatingen van politici op het beeld dat de burger heeft van de overheid. Beleidsmaatregelen dienen gericht te zijn op het herstellen en versterken van dit vertrouwen door transparantie, open communicatie en een ethische benadering van publieke aangelegenheden.
5. **Verbetering sociale veiligheid en integriteit op het werk:**
De verbetering van sociale veiligheid op de werkvloer en het investeren in ambtelijke integriteit en professionaliteit zijn essentieel om een hoog niveau van dienstverlening te waarborgen. Gerichte (beleids)maatregelen zijn vereist om dat te kunnen waarborgen, zoals bijvoorbeeld aanbieden van trainingen, opstellen van protocollen en adequate ondersteuningssystemen. Daarnaast zijn duidelijke gedragscodes en effectieve mechanismen voor het waarborgen van ethische normen binnen de publieke sector noodzakelijk.
6. **Leidende rol in duurzame arbeidsvoorwaarden en beloning:**
De overheid moet een proactieve rol pakken als pionier in duurzame arbeidsvoorwaarden en klimaatneutraal werken. Dit omvat de integratie van milieuvriendelijke praktijken in arbeidsomstandigheden en het aanmoedigen van duurzaam gedrag bij medewerkers. Daarnaast kan de overheid leiderschap nemen bij het vormgeven van salarisontwikkeling binnen de publieke sector. Dit vereist precieze afstemming op de specifieke behoeften en verantwoordelijkheden van ambtenaren, waarbij expliciet rekening wordt gehouden met de maatschappelijke waarde van hun bijdrage. Het doel is een salarisbeleid dat zowel recht doet aan marktomstandigheden als aan de maatschappelijke betekenis van hun inzet.

7. Investering en regulering van AI:

Gerichte investeringen en regulering van kunstmatige intelligentie binnen de publieke dienstverlening zijn van onmisbare waarde. Het stellen van duidelijke grenzen aan wat verantwoord is op het gebied van AI en het benutten van de voordelen ervan voor een verbeterde publieke dienstverlening vormen integrale elementen van een verantwoordelijk en vooruitstrevend beleid. Dit omvat ook aandacht voor ethische vraagstukken en de impact op de werkzaamheden van ambtenaren.

Uitnodiging voor een dialoog

Geachte leden, de keuzes die worden gemaakt binnen de Vaste commissie voor Financiën hebben verstrekkende gevolgen voor de overheidssector en de samenleving als geheel. Wij roepen op tot een transparante, doordachte en participatieve benadering bij het nemen van beslissingen, waarbij de belangen van de burgers en werknemers in de overheidssector centraal staan.

Wij hopen dat u de bovenbeschreven punten ter harte neemt en dat u zich samen met uw collega's inzet voor een bloeiende publieke sector met gemotiveerde en goed ondersteunde medewerkers.

Wij nodigen u van harte uit om met ons in gesprek te gaan over de huidige stand van zaken binnen en de toekomstvisie op dit gebied. Zowel arbeidsvoorwaarden als arbeidsomstandigheden vormen cruciale aspecten die de kwaliteit van publieke dienstverlening beïnvloeden.

CNV Overheid en Publieke Diensten staat dagelijks in contact met professionals in de sector, waardoor wij waardevolle inzichten kunnen delen over de uitdagingen en behoeften binnen het domein van justitie en veiligheid. Wij nodigen u uit voor een vruchtbare en een constructieve dialoog om samen te werken aan duurzame verbeteringen binnen de sector.

Met vriendelijke groet,

P.J.H. Fey
Voorzitter CNV Overheid & Publieke Diensten

J.C. Schot
Coördinator Arbeidsvoorwaarden