



Geachte heer Beljaars,

Onderstaand treft u onze inzet en bespreekpunten aan voor een te vernieuwen cao SVB 2024 naar een cao SVB 2025.

Looptijd:

Wij stellen voor een cao af te spreken met een looptijd van een jaar.

Loonsverhoging:

De centrale looneis van FNV is nog steeds een automatische inflatiecorrectie. Daarnaast dient er ruimte te zijn voor een loonstijging ten behoeve van koopkrachtverbetering.

Ondanks de afgelopen loonstijgingen zijn onze leden er in koopkracht op achteruit gegaan. De inflatie is minder hard gestegen in vergelijking met 2022 maar nog steeds is er sprake van een relatief hoge inflatie.

Sociale partners hebben in de vorige cao's 14 euro als minimum afgesproken. Het idee om een leefbaar loon te realiseren is door de hoge inflatie, helaas, alweer ingehaald. Reden waarom wij willen voorstellen de laagste salarissen te verhogen naar 16 euro.

Verlof:

Verhoging van het verlofsaldo en de uitbreiding/financiering van verlofmogelijkheden is tevens een wens van onze leden. Wij denken bijvoorbeeld aan het loslaten van het begrip "dagloon" bij sommige verlofsoorten en een minimum niveau van inkomen om ook voor de laagste inkomens het verlof financieel mogelijk te maken.

RVU regeling:

Uit een rondgang bij onze leden komt de RVU regeling nog steeds naar boven als grote wens.

Vitaliteitspact:

Wij willen met de SVB verder spreken over een evaluatie en structurele continuering van de levensfaseregeling zoals genoemd in hoofdstuk 5 artikel 5.7 van de cao SVB. Ook het leven lang leren, sabbatical verlof, levensfase behoeften en "organisatie competent blijven", horen wat ons betreft bij de blijvende dialoog van vitaliteit in ons cao overleg.

Flexibele schil en vast contract:

FNV stelt dat het contract voor onbepaalde tijd de norm is. Wij willen met de SVB stand van zaken bespreken over de flexibele schil en de beloning.

Het "nieuwe" werken / "bewust" werken:

Graag bespreken wij de huidige stand van zaken bij de SVB over het tijd en plaats onafhankelijk werken. In brede zin willen wij spreken over de arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en

arbeidsinhoud. Woorden als werkgeluk en autonomie horen hier ook bij. Specifiek is er de wens van onze leden voor de verhoging en continuering van de kostenvergoedingen voor het tijd en plaats onafhankelijk werken.

Kosten mobiliteit:

Gedurende het verloop van de huidige cao periode trekken onze leden bij ons aan de bel aangaande de mobiliteitskosten. De meest gehoorde klacht van onze leden is dat de vergoedingen onvoldoende kostendekkend zijn. We willen in ieder geval spreken over de fiscale verruiming van privé reizen op een werkgevers OV abonnement, het vervallen van de forfait woon-werk verkeer, verhoging van vergoedingen ed.

Governance en compliance:

In de lopende cao hebben wij afgesproken hierover nader invulling te geven. Graag bespreken wij dit onderwerp verder.

Inclusiviteit en diversiteit:

In ons vorige cao akkoord hebben wij afgesproken dat er binnen de cao SVB ruimte moet zijn voor persoonlijke maatwerk afspraken.

Graag horen wij een up date over dit onderwerp. Daarnaast zien wij een roep uit onze samenleving als het gaat om "maatwerk" voor specifieke onderwerpen. Denk daarbij aan overgang en menstruatieklachten.

Vergelijking Rijk/UWV:

Bij UWV en Rijk is men bezig met een update over het functiehuis en functiewaardering. Graag bespreken wij met SVB of deze ontwikkelingen ook de SVB (kunnen) gaan raken.

Vakbondswerk

Medewerkers van de SVB hebben zich georganiseerd. Graag gaan wij met de SVB in overleg over de status van deze medewerkers en hoe deze zich richting SVB verhouden tot activiteiten, faciliteiten en ondersteuning vanuit de SVB.

Op deze plaats vragen wij wederom aandacht voor vakbondswerk. We gaan graag in overleg met de SVB om het lidmaatschap te bevorderen. Dit kan op verschillende manieren worden vormgegeven.

We denken hierbij bijvoorbeeld aan een gezamenlijk webinar en een door de SVB gefaciliteerd lidmaatschap. Graag willen we hierover verder van gedachten wisselen.

Ten behoeve van het vakbondswerk stellen wij voor de financiële bijdrage te continueren dan wel de door AAVN vastgestelde werkgeversbijdrage per werknemer op te nemen in de cao SVB (met een verdeelsleutel tussen vakbonden).

Internationale solidariteit

Vakorganisaties hebben in het kader van internationale solidariteit diverse projecten voor het verbeteren van de omstandigheden van werkenden. Graag gaan wij in gesprek voor een financiële bijdrage voor een samen te bepalen projectondersteuning. In het licht van SVB activiteiten denken wij bijvoorbeeld aan projecten gericht op kinderarbeid, bestrijding armoede onder ouderen ed. Waarbij wij onze lopende cao afspraak jegens het CNV uiteraard gestand willen doen.

Diversen bespreekpunten

Opnemen in de cao van de arbeidsvoorwaardelijke afspraken die nu nog in het Handboek zijn verwerkt. Zoals bijvoorbeeld de overgangsregeling levensfase regeling, Stagevergoeding, meerwerk tot 40 uur, arbeidsvoorwaarden na doorwerken AOW leeftijd, aanloopschaal, AWWN bijdrage, herkenbaarheid cao SVB met vakbondslogo's, handboek vs cao artikelen ed.

Wij vertrouwen op vruchtbare onderhandelingen en houden ons het recht voor aanvullende voorstellen in te dienen, te wijzigen en/of in te trekken

Met vriendelijke groet,

Etienne Haneveld
Bestuurder FNV

Erik Vis
Medeonderhandelaar