

ONDERHANDELINGSRESULTAATKEMA CAO 2023-2024

Op 26 september 2023 hebben de partijen

FNV, vertegenwoordigd door Paulina Matuszczyk en kaderleden Harry Arnoldus en Richard Roelofs,

CNV, vertegenwoordigd door Jan Harmsen

KEMA B.V., vertegenwoordigd door Thijs de Waard, Alex van de Hel en Manel Roelofs

een onderhandelingsresultaat bereikt voor een CAO 2023-2024, dat positief aan de leden wordt voorgelegd, met de volgende afspraken:

Looptijd

1. Ingangsdatum 1 september 2023 voor de duur van 10 maanden, te weten tot en met 30 juni 2024. Met deze afspraak sluit de CAO van KEMA aan op de wereldwijde kalender van salarisverhogingen voor CESI Group. Tegelijkertijd wordt de periode tussen beoordeling en salarisverhoging verkort.

Salaris

2. Het ijkpunt (x-factor) van de jaarlijkse verhogingsmatrix is vastgesteld op 6%. De verhogingstabel ziet er dan als volgt uit:

		Matrix 2023				
		<80	80-92	92-100	100-108	108-116
Appraisal score	5	9,50%	8,50%	8,00%	7,25%	6,25%
	4	8,50%	8,00%	7,25%	6,50%	5,25%
	3	8,00%	7,25%	6,50%	6,00%	4,50%
	2	5,50%	4,75%	4,25%	0,00%	0,00%
	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

3. In aanvulling op de bestaande CAO regelingen zullen niet alleen werknemers die een beoordeling hebben gehad over kalenderjaar 2022 een salarisverhoging krijgen (conform matrix tabel), maar ook de werknemers die indienst zijn getreden tussen 1 juli 2022 en 31 december 2022. Deze werknemers zullen een verhoging krijgen ter hoogte van het ijkpunt (x-factor), te weten 6%.
4. De ijsalarissen stijgen met 6%.
5. Salarisverhogingen en promoties (gebaseerd op beoordeling over 2022) gaan met terugwerkende kracht in per 1 september 2023.

Winstdelingsregeling

6. De partijen treden tijdens de looptijd van deze CAO met elkaar in overleg om te kijken of de huidige winstdelingsregeling nog passend is voor de huidige organisatie. Vanaf de CAO 2024-2025 zal de winstdelingregeling volledig worden opgenomen in de CAO. De winstdelingsregeling voor 2023 blijft ongewijzigd van kracht.

Werkdruk

7. Partijen hebben afgesproken dat werkdruk expliciet gemeten wordt in de komende PAGO (Periodiek Arbeidsgeneeskundig Onderzoek) en de daaraan gekoppelde Vitaliteitsstudie. Beide onderzoeken worden gepland op basis van de uitkomsten van de RI&E, die in oktober 2023 verwacht worden. Gestreeft wordt naar het uitvoeren van beide onderzoeken in Q4 van 2023 of ten laatste begin Q1 2024.

De uitkomsten zullen leiden tot een plan van aanpak aangaande werkdruk. Dit plan van aanpak zal gezamenlijk geëvalueerd worden en zal input vormen voor verder overleg tussen beide partijen.

RVU

8. RVU blijft ongewijzigd van kracht

Salarissystematiek

9. Partijen onderzoeken tijdens de looptijd van deze CAO gezamenlijk mogelijke alternatieven voor de huidige manier van het verhogen van de salarissen conform artikel 16 van de CAO. Indien er daaruit voortvloeiend gevolgen zijn in andere delen van de CAO, dan zullen deze overeenkomstig worden aangepast.

Pensioenen

10. Met de komst van de Wet Toekomst Pensioen (WTP) staat KEMA BV voor een aantal keuzes. De implementatie van de WTP is een complex proces en daarom wordt er een werkgroep samengesteld met als doel het opstellen van een gezamenlijk advies aan de onderhandelingspartijen (vakorganisatie en werkgever) over welke keuzes er gemaakt kunnen worden en wat dit voor de KEMA populatie betekent. In de werkgroep zitten in eerste aanleg : Werkgever, Ondernemingsraad, FNV/CNV en AWWN (de werkgeversvereniging). Waar nodig zal in gezamenlijk overleg specifieke kennis aangehaakt worden. De partijen willen in Q4 2023 een kick-off meeting houden. Tijdens deze eerste meeting zal het werkgebied (scope) van de werkgroep verder worden afgebakend. Het streven is om het advies aan de onderhandelingspartijen voor het einde van 2024 gereed te hebben. Verder hebben partijen met elkaar afgesproken dat gedurende het implementatie proces van de WTP geen wijzigingen aan de huidige pensioenvoorziening (ABP-DC) zullen plaatsvinden.

Voor akkoord,

FNV
d.d.

CNV
d.d.

KEMA
29 september 2023

Paulina Matuszczyk

Jan Harmsen

Thijs de Waard

Alex van de Hel