

cao LVNL 2024

Voorstellen non-ops bonden
maart 2024



Publieke Diensten

Onderwerpen in deze presentatie

- Korte terugblik: resultaten overleg huidige cao (juni 2023)
- Actuele situatie sociaaleconomisch Nederland
- Voorgestelde inzet non-ops bonden nieuwe cao per 1 juli 2024
- Planning vervolgacties

1. Resultaten onderhandelingen huidige cao:

- Looptijd cao LVNL 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024
- Per 1 juli 2023 een structurele salarisverhoging van 5,5% (2,25% op twaalfmaandbasis).
- Per 1 januari 2024 een structurele salarisverhoging van 4,75% (2,375% op twaalfmaandbasis).
- In de maand november 2023 ontvingen niet-operationele medewerkers een eenmalige uitkering van € 1.500,- bruto.
- Reiskosten: € 0,21 per 1 juli 2023 en € 0,22 per 1 januari 2024. De kosten van het gebruik van openbaar vervoer bij woon-werkverkeer voor medewerkers die al hun kantoordagen met het openbaar vervoer reizen worden vanaf uiterlijk 1 januari 2024 volledig vergoed.

Overige afspraken huidige cao:

- Dienstreisvergoedingen binnen- en buitenland cf. Rijksoverheid
- Thuiswerkvergoeding
- Verbeteren RVU-regeling
- Vitaliteit / leeftijdsbewust personeelsbeleid (roosterdiensten)
- Aanpassing herlevingsrecht bovenwettelijke uitkering
- Studie TOD (vervolg/afroning studie volgt)

Actuele situatie sociaaleconomisch Nederland

- Ontwikkeling inflatie
- Loonontwikkeling in Nederlandse cao's



Prijzen van consumentengoederen- en diensten waren in 2023 gemiddeld 3,8 procent hoger dan in 2022, maakt het CBS bekend. In 2022 was de inflatie 10,0 procent. Vooral de prijsontwikkelingen van voeding en energie hadden invloed op de inflatie in 2023. De inflatie zonder energie en motorbrandstoffen kwam in 2023 gemiddeld uit op 6,5 procent.

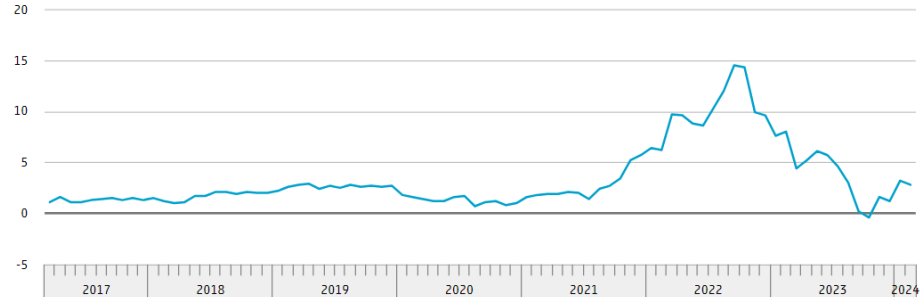
De inflatie wordt afgemeten aan de jaarlijkse verandering van consumentenprijzen. Consumentengoederen en -diensten waren in de maand januari 2024 3,2% duurder dan een jaar eerder en in februari 2024 2,8%.

CBS over de ontwikkeling inflatie:

- 2022: 10%
- 2023: 6,5%
- januari 2024 3,2%
- februari 2024 2,8%

Consumentenprijsindex (CPI)

% verandering t.o.v. een jaar eerder



Gemiddelde cao-stijgingen in seizoen 2023 (Cijfers AWWN)

2023

2024

Bijgewerkt op 13-02-2024 08:55: M



Cao-seizoen in beeld ⓘ

👁 261K



7,08%

Contractloonstijging
op
twaalfmaandsbasis



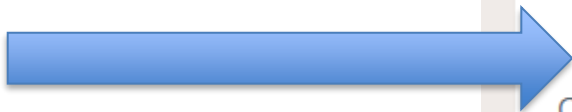
447

2023 akkoorden



3,71 mln

werknemers



Gemiddelde cao-stijgingen in seizoen 2024 (Cijfers AWWN)



Cao-voorstellen non-ops bonden cao LVNL 2024 e.v.

Cluster inkomen en vergoedingen:

- Looptijd: één jaar (12 maanden, 1 juli 2024 t/m 30 juni 2025)
- Inkomen en salarisontwikkeling: per 1juli 2024 een marktconforme loonontwikkeling bestaande uit minimaal compensatie gestegen prijzen in combinatie met een waardering productiviteitstijging
- Tegemoetkoming premie zorgverzekering verhogen/indexeren
- Indexatie van diverse tegemoetkomingen, zoals BHV vergoeding, telefoonkostenvergoeding en al wat dies meer zij.
- De aftopping van 2 periodieken bij schalen 9 en lager terugdraaien

Leeftijdsbewust personeelsbeleid:

- Aanvulling wettelijke regeling betaald Geboorteverlof en ouderschapsverlof
- Invoering 'Vitaal door het leven budget/budget duurzame inzetbaarheid'. Budget naar eigen keuze kunnen besteden (abonnement sportschool, sportkleding e.a.)
- Verlofsparen (voor sabbatical of vroeg(er) pensioen)
- (Zo mogelijk) verbeteren vormen van/opties op vroegpensioen/deeltijdpensioen/generatiepact/RVU e.a.

Werktijden en verlof:

- Aandacht voor impact mantelzorg op de arbeidsverhouding, facilitering opnemen in de cao
- Mogelijkheid om vrije Christelijke feestdag om te ruilen voor vrije dag andere religie
- Aandacht voor impact lopen nachtdiensten door ouder wordende medewerker
- Geen verplichting om consignatie te lopen voor ouderen (voor niet-roosterdienst medewerkers)
- Bijzonder verlof uitbreiden/aanpassen

Mobiliteit:

- Reiskostenvergoeding naar 23 ct/km. Schrappen aftopping 35 km
- Vergoeding reizen met de fiets geen grens 15 km. Invoering 'E-bike van de zaak'
- Extra reiskostenvergoeding bij gebruik eigen auto bij (on-) bereikbaarheid LVNL-locaties met OV tijdens bijvoorbeeld nachtdienst
- Ws werkinstructie: Hotels boeken en betalen voor binnenlandse dienstenreizen via coördinator dienstreizen laten verlopen.

Thuiswerken:

- Maandelijkse thuiswerkvergoeding verhogen
- Invoering periodiek budget voor inrichting thuiswerkplek
- Verhoging internetvergoeding

Planning cao traject:

- 11 maart 2024 gezamenlijke inzet non-OPS bonden gereed, indienen
- 25 maart 2024 start onderhandelingen

De gezamenlijke non-ops vakbonden kijken uit naar constructief overleg en behouden zich het recht voor om hun inzet tijdens de onderhandelingen te wijzigen of uit te breiden