|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | |  | | |  | | --- | | CNV Voorstellen voor de nieuwe cao-DEKRA | | **Hieronder treft u de voorstellen van CNV Publieke Diensten aan voor de nieuwe cao DEKRA.** | | 1. Looptijd 1 jaar. Wij stellen een looptijd voor van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.  2. Salaris Wij stellen een loonstijging voor per 1 april 2024, gebaseerd op koopkrachtverbetering. Dit voorstel voor een algehele loonstijging is gebaseerd op de inflatie van afgelopen jaar. Met deze loonvraag willen wij minimaal het verlies in koopkracht dat geleden is door medewerkers compenseren. Bij de uiteindelijk te maken inkomensverbeteringsafspraak willen wij graag rekening houden met de grotere gevolgen van inflatie voor de lagere inkomens. Dat kan door het afspreken van nominale loonsverhogingen.  3. Aandacht voor de positie van vrouwen bij DEKRA a. Uit algemeen onderzoek blijkt dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen bestaat en zelfs groter wordt. CNV wil dat bij DEKRA onderzocht wordt of er onderscheid in beloning is en als dat zo is, hoe dit onderscheid ongedaan gemaakt kan worden. b. Wij vragen aandacht en maatregelen voor de specifieke problemen waar vrouwelijke werknemers ten tijde van menstruatie en de overgang mee te maken krijgen. We vragen hiervoor maatwerk, wat betreft verlof of invullen van flexibele werktijden.  4. Pensioenregeling CNV wil in gesprek met u om vast te stellen wat de status is van de pensioenregeling bij DEKRA in verhouding tot de WTP, en hoe werknemers daarover geïnformeerd worden. Indien blijkt dat er aanpassingen gedaan dienen te worden wil CNV daar afspraken over maken. Bij een eventuele verlaging van de pensioenpremie wenst CNV compensatie-afspraken te maken ten gunste van medewerkers.  5. Positie flexwerker CNV wil graag weten wat de omvang van het aantal flexwerkers is, alsook waar zij aan het werk zijn bij DEKRA. Daarnaast willen wij ook geïnformeerd worden over de arbeidsvoorwaardelijke positie van flexwerkers.  6. Voorkomen van werkdruk Uit het onderzoek dat wij onder werknemers hebben gehouden blijkt dat er een grote mate is van werkdrukbeleving. Wij willen in de cao opnemen dat er concrete maatregelen worden genomen om de werkdruk te verlagen. Zo is overwerk alleen op vrijwillige basis mogelijk en alle overwerk dient geregistreerd te worden. Ook willen wij onafhankelijk onderzoek naar de werkdruk in de bedrijven laten verrichten. De uitkomsten hiervan worden met vakbonden en de or/pv besproken.  7. Generatiepact en maatregelen om gezond de eindstreep halen a. Wij stellen voor afspraken te maken over het aanbieden van de RVU-regeling aan werknemers en dit op te nemen in de cao. b. Daarnaast willen wij afspraken maken over het naar het pensioen begeleiden van de oudere werknemer. Een concrete maatregel is om een zogenaamde 80-90-100 maatregel in te voeren.  8. Reiskostenvergoeding  Wij gaan ervan uit dat de volledige kosten van het openbaar vervoer worden vergoed. Verder stellen wij voor de maximale vergoeding van 0,23 eurocent per kilometer per januari 2024 af te speken voor de werknemers die met eigen vervoer komen. Daarnaast willen we voor de jaren erna dat de maximale fiscale vrijgestelde vergoeding toegepast wordt. Ook stellen wij voor om de maximering van het aantal kilometers uit de cao te verwijderen.  9. Stagevergoeding CNV wil graag afspraken maken over de stagevergoeding die vervolgens jaarlijks meestijgt met de prijsindexatie.  10. Werkgeversbijdrage CNV wenst de afspraken rondom de werkgeversbijdrage te continueren volgens de AWVN-norm.  CNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aangepaste, aanvullende en/of nieuwe voorstellen te komen, of voorstellen in te trekken.  Evert Bosch, kaderlid Chris Cuperus, Adviseur CNV Overheid en Publieke Diensten Miriam Doeschot, Bestuurder CNV Overheid en Publieke Diensten | |  | | | |