



IN DIT NUMMER

Uit de vereniging.

Activiteiten Anders Actieven 2019.

Gedoe om transitievergoeding bij afkeuring. En wat je kan doen.

Uitleg hoe dit komt, wat CNV heeft gedaan om dit probleem aan te pakken en wat jij kunt doen om een vergoeding te krijgen.

CNV is teleurgesteld over achterblijven banen voor mensen met een beperking.

Stand van zaken en wat er volgens CNV moet gebeuren: werkgevers en overheid moeten aan de bak voor inhaalslag.

Stichting PAWW repareert verkort recht op WW en WGA.

Uitleg over reparatie met antwoord op veel gestelde vragen.

Activiteiten Anders Actieven 2019

Jaardag

De jaardag van de ledengroep is op 13 november 2019. Het thema is 'blijf in je kracht'. Zet de datum alvast in je agenda.

Nieuwe 'Op tafel' bijeenkomsten om baanverlies te verwerken

Wegens succes volgen er dit jaar weer enkele 'op tafel' bijeenkomsten voor mensen die hun baan dreigen te verliezen of verloren hebben en die een volgende stap willen zetten om hier beter mee om te gaan.

Hulp aan oudere werklozen om in de eigen regio werk te vinden

In de arbeidsmarktregio Zuid Limburg starten we - als proef - medio dit jaar met een bijeenkomst voor oudere werklozen. Het doel is hen via informatie en netwerk te helpen om in de eigen regio werk te vinden.

Meer informatie komt op de website en in de volgende nieuwsbrief.

Gedoe om transitievergoeding bij afkeuring en wat je hier tegen kan doen.

CNV protesteert tegen werkgevers die een maas in de wet misbruiken om afgekeurde mensen te benadelen. Deze maas zorgt er voor dat deze arbeidsongeschikten naar hun

transitievergoeding kunnen fluiten. Die maas in de wet heet **slapend dienstverband**. Hier komt waarschijnlijk per 1 april 2020 een einde aan.

Transitievergoeding: wat is dat en wanneer heb ik daar recht op?

De transitievergoeding is de ontslagvergoeding waarop je volgens de wet vanaf juli 2015 recht hebt bij ontslag. Ook bij arbeidsongeschiktheid. De hoogte van deze vergoeding is afhankelijk van het aantal dienstjaren bij je werkgever (je moet er minimaal 2 hebben; hoe meer hoe hoger). En daarnaast van de hoogte van je maandinkomen. Deze vergoeding is nu maximaal €81.000 of het jaarsalaris als je op jaarbasis meer verdient.

Wat komt bij ontslag wegens afkeuring kijken?

UWV keurt af

UWV kan je afkeuren als je een WIA aanvraag bij UWV hebt gedaan. Dat moet als je bijna twee jaar arbeidsongeschikt bent.

UWV verstrekt WIA-uitkering

Bij afkeuring voor tenminste 35% krijg je van UWV een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Verrekening salaris met uitkering

Zolang je nog in dienst bent betaalt je werkgever jou alleen het salarisdeel dat hoger is dan je WIA-uitkering.



INFORMATIE:

Contact met de ledengroepen Anders Actieven

Wil je meer weten over de ledengroepen Anders Actieven of hierin actief worden? Mail dan naar:

cnvc-andersactieven@cnv.nl

Je salaris stopt na twee jaar arbeidsongeschiktheid tenzij dit in je cao anders is geregeld.

Ontslag wegens afkeuring

Jouw werkgever *mag* - dat is de maas in de wet - je na afkeuring ontslaan als UWV hiervoor een ontslagvergunning afgeeft. Als je werkgever je toch niet ontslaat blijf je slapend in dienst.

Betaling transitievergoeding

Alleen bij ontslag moet de werkgever je tenslotte de wettelijke transitievergoeding betalen.

Slapend dienstverband goedkoper dan uitbetaling transitievergoeding

Het komt nog veel te vaak voor dat een werkgever jou niet ontslaat wanneer je door UWV bent afgekeurd. Werkgevers houden je 'slapend' in dienst omdat uitbetaling van de transitievergoeding (veel)

duurder is dan je slapend in dienst houden. Want ze hoeven je weinig of geen loon meer te betalen.

Wat heeft de vakbeweging hiertegen gedaan?

De vakbeweging heeft bij de politiek gelobbyd voor aanpak van deze slechte praktijk. Omdat ook de politiek deze praktijk afkeurde is er in juli 2018 een wet gekomen die dit probleem moet verhelpen. Volgens deze wet gaat UWV bij afkeuringsontslag de transitievergoeding aan werkgevers terug betalen (helemaal of voor een groot gedeelte). Deze wet wordt waarschijnlijk ingevoerd per 1 april 2020. UWV gaat dan transitievergoedingen aan werkgevers vergoeden die vanaf 1 juli 2015 zijn betaald.

Wat zegt de rechter over deze praktijk?

Rechters wijzen een claim nu nog heel vaak af. Maar dit kan nu gaan veranderen.

Zodra deze wet is ingegaan (en UWV die soepel blijkt uit te voeren) zal een werkgever een afkeuringsontslag met recht op de transitievergoeding niet meer kunnen tegenhouden. Dit "in het geval dat de werkgever geen enkel ander rechtens te respecteren belang meer heeft dan uitsluitend het voorkomen dat een transitievergoeding moet worden uitgekeerd in weerwil van het besef dat deze geheel of grotendeels wordt gecompenseerd". Dit heeft een rechter onlangs uitgesproken.

Wat kun je tegen deze slechte praktijk doen als je met afkeuring te maken krijgt?

Als je bijna twee jaar arbeidsongeschikt bent en je bij UWV een WIA aanvraag moet doen, is het verstandig hierover contact op te nemen met CNV. Je kunt dan vragen om een vertrouwenspersoon die je in deze periode met raad en daad terzijde staat. Die vertrouwenspersoon kan je werkgever ook over deze compensatieregeling vertellen. Als de werkgever je na afkeuring door UWV niet wil ontslaan, maar je dienstverband slapend wil houden, neem dan voor hulp contact op met CNV-Info. Via cnvinfo@cnv.nl of via 030-751-1003.

Banen voor mensen met een arbeidsbeperking blijven ver achter

Wat de regering wil bereiken.

125.000 garantiebanen er bij.

In 2015 is de Participatiewet gelanceerd om 25.000 mensen extra bij de overheid en 100.000 in het bedrijfsleven aan een garantiebaan te helpen. Deze strikte scheiding heeft de regering eind 2018 losgelaten. Er wordt nu toegewerkt naar het totaal van 125.000 extra garantiebanen zonder dit onderscheid.

50.000 beschutte werkplekken er bij.

Voor mensen met een te grote arbeidsbeperking voor deze garantiebanen is afgesproken dat de gemeenten 50.000 beschutte werkplekken maken zodat ook deze mensen kunnen meedoen.

De resultaten tot nu toe vallen erg tegen. Het kabinet wil daarom een breed offensief om

deze tegenvaller aan te pakken. CNV steunt dit initiatief maar is kritisch. CNV wil ook dat veel meer mensen met een beperking aan de slag komen, maar dan wel in banen met eerlijk loon en met perspectief op blijvend werk

Wat gaat er mis met de banen voor arbeidsbeperkten?

Tot nu toe minder dan een derde van de extra garantiebanen gemaakt.

Sinds de invoering van de participatiewet heeft nog maar 10 procent van de werkgevers een arbeidsbeperkte in dienst. Dit zijn vooral werkgevers in het bedrijfsleven. De overheids-werkgevers blijven ver achter. Op 11 april jl. heeft de regering met de overheid afspraken gemaakt over hoe de achterstand in te lopen. Jammer dat die nu pas gemaakt zijn. Daarnaast is het zo dat het aantal werkenden met een arbeidsbeperking maar met 10% is gestegen. Sinds 2012 zijn er zo'n 37.000 garantiebanen voor beperkten bijgekomen. Veel te weinig om in 2025 125.000 extra banen te halen. Hierdoor zit de helft van de mensen met een arbeidsbeperking nog steeds thuis.

Eén van de redenen dat nog veel te weinig mensen met een arbeidsbeperking in dienst zijn is dat er geen job coach beschikbaar is voor begeleiding naar de baan toe en om die te houden.

Tot nu toe maar 2,5% extra beschutte plekken gemaakt.

Meer dan de helft van mensen die beschut werk nodig hebben staan daarvoor nog op de wachtlijst.

Schrijnend is dat gemeenten tot nu toe maar driehonderd plekken extra per jaar hebben bijgemaakt. Dat moeten er maar liefst 1500 extra per jaar worden om uiteindelijk op 50.000 banen voor deze mensen uit te komen. Dat kan alleen met een sterke sociale werkvoorziening waarvoor gemeenten ook verantwoordelijk zijn.

Geen cao; geen pensioen

Maar dat is nog niet alles. Veel van deze mensen doen dat zonder cao en zonder pensioenopbouw.

Koers CNV Connectief om dit aan te pakken.

CNV Connectief pleit daarom voor een breed initiatief voor de integratie van arbeidsbeperkte mensen en wil dat de politiek de daad bij het woord voegt en voorrang geeft om dit ook snel en goed voor elkaar te krijgen.

Werkgevers aan de bak

CNV Connectief zet in op een verdriedubbeling van het aantal werkgevers die arbeidsbeperkten in dienst hebben. En voor een jaarlijkse verdriedubbeling van beschutte werkplekken voor mensen die daarop zijn aangewezen. Dat is een forse ambitie, maar het is nodig om de doelen te halen.

Overheid moet voorop lopen

We willen een meer zichtbare overheid als werkgever van medewerkers met een arbeidsbeperking. Juist in Nederland zouden overheden voorop moeten willen lopen in het aannemen van deze groep en trots moeten zijn op de kansen die ze deze mensen kunnen bieden.

Stok achter de deur

Om dit te bereiken zal er ook een effectieve stok achter de deur moeten zijn die werkgevers motiveert om arbeidsbeperkten in dienst te nemen. Dat moet ook gelden voor overheidswerkgevers die op dit moment niet aan de eisen voldoen.

Job coach

Daarnaast moet elke arbeidsbeperkte gebruik kunnen maken van een job coach om een baan te krijgen en te houden. Ook begeleiding in de baan zelf is erg belangrijk omdat dan pas kan worden gewerkt aan baanbehoud.

Eerlijke CAO

Die effectieve stok is ook hard nodig voor gemeenten om beschutte werkplekken te maken; werkplekken met een cao waarin pensioenopbouw is geregeld. Belangrijk is dat mensen die van sociale werkvoorziening afhankelijk zijn extra worden geholpen, zodat we geen verloren generatie maken. Want sinds 2015 is perspectief op werk voor die mensen alleen maar verslechterd.

Bezuiniging op werkvoorziening van tafel

Ten slotte wil CNV dat de bezuiniging op de sociale werkvoorziening stopt. We hebben een goed draaiende sociale werkvoorziening hard nodig als begaanbare weg naar werk voor heel veel arbeid beperkten.

**Stichting PAWW
repareert de vanaf 2016
verkorte uitkering van
werklozen (WW) en
gedeeltelijk**

**arbeidsongeschikten
(WGA)**

Voor wie is dit artikel belangrijk?

Dit artikel is belangrijk voor (binnenkort) werklozen en deels arbeidsongeschikten in:

- **de sector zorg & welzijn en publieke diensten**
- de sectoren in het bedrijfsleven. Denk bv. aan landbouw, visserij, industrie en techniek.

In dit artikel noemen we deze mensen kortweg: **PAWW-ers**.

Voor (binnenkort) werklozen en gedeeltelijk arbeidsongeschikten in de sectoren overheid en onderwijs zijn andere afspraken gemaakt die deze reparatie regelen. PAWW repareert voor mensen in die sectoren niet. We besteden in dit artikel geen aandacht aan reparatie bij overheid en onderwijs.

Wat is en doet de stichting PAWW?

In het sociaal akkoord van 2013 heeft de regering met vakbonden en werkgevers-organisaties afgesproken om het recht op een WW- of WGA-uitkering te verkorten. In dat zelfde akkoord hebben vakbonden en werkgevers-organisaties ook afgesproken die verkorting te repareren via cao-afspraken.

De Stichting Private Aanvulling WW (PAWW) is van werkgevers en vakbonden. PAWW doet de uitvoering van deze reparatie voor PAWW-ers

Wat houdt de WW-en WGA-verkorting vanaf**2016 in en wat repareert de PAWW?**

Vanaf 2016 zijn de WW en de WIA (die de ook WGA uitkering regelt) versoberd.

Per 2016 bouw je daarom langzamer WW rechten en aan het loon gekoppelde WGA rechten op. Bovendien is de maximale duur van deze uitkeringen flink korter geworden. Iedereen die meer dan 10 jaar gewerkt heeft bouwt vanaf 2016 nog maar een halve maand (loon gekoppeld) uitkeringsrecht op per gewerkt jaar. Dat was voor 2016 voor iedereen dubbel zoveel: een hele maand per gewerkt jaar. Daarbij wordt voor iedereen de maximale lengte van deze uitkeringen teruggebracht. Afhankelijk van hoeveel jaar je hebt gewerkt, kon je maximaal 38 maanden recht op zo'n uitkering hebben. Dat maximale recht is verkort tot 24 maanden. Mensen die voor 2016 al meer dan 24 maanden recht op zo'n uitkering hadden opgebouwd raken daarom een deel van hun recht kwijt. Dit alles betekent dat er gat ontstaat in vergelijking met de oude situatie. Dat gat kan oplopen tot wel 14 maanden. Hoe groot dat gat precies is, is niet voor iedereen hetzelfde. Ook doordat er nog overgangsmaatregelen zijn. Uiteindelijk gaat iedereen die nu of in de toekomst langer dan 10 jaar heeft gewerkt, last krijgen van de versobering. De PAWW repareert dat gat tussen de oude en de nieuwe situatie voor PAWW-ers.

Voor wie is de PAWW uitkering bedoeld?

De PAWW is bedoeld voor PAWW-werknemers die werkloos of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken. Vanaf een arbeidsverleden van meer dan 10 jaar wordt de uitkeringsduur voor de PAWW opgebouwd, naast de uitkeringsduur voor de WW. Ook jongere werknemers profiteren van de reparatie.

Wie komt in aanmerking voor een PAWW uitkering?

PAWW-ers met een WW- of WGA-uitkering maken mogelijk na afloop van de gewone WW of de loongerelateerde WGA aanspraak op de PAWW. Dat is wel aan regels verbonden. Voorwaarde is dat je valt onder een cao waarin de PAWW is afgesproken en die door het ministerie algemeen verbindend is verklaard.

Op welk moment maakt een werknemer aanspraak op de PAWW uitkering?

De aanvulling op de WW/WGA via de PAWW start als jouw WW-uitkering of loongekoppelde WGA-uitkering via UWV stopt én de PAWW-er op de laatste dag nog niet volledig betaald werk heeft gevonden. Let op, dit geldt alleen voor PAWW-werknemers die volgens de oude wetgeving (2015) nog recht zouden hebben gehad op een wettelijke uitkering die nog

(enige tijd) had doorgelopen. Er is geen sprake van terugwerkende kracht.

Hoe verloopt de overgang van UWV naar de PAWW?

De PAWW-er moet zich in de laatste 4 weken van zijn/haar WW/loongekoppelde WGA-uitkering aanmelden op de site van Stichting PAWW. Doet hij/zij dit op tijd, dan kan de PAWW aansluiten op de WW/loongekoppelde WGA – uitkering. Hierdoor voorkom je een onderbreking van jouw uitkering.

Na aanmelding kan de Stichting PAWW (via haar uitvoerder Raet) je om aanvullende gegevens vragen voor de beoordeling van de uitkering. Hiervoor houdt Raet zich vanzelfsprekend aan de privacyregels van de Wet Bescherming Persoonsgegevens.

Ik ben straks werkloos. Heb ik dan recht op de PAWW?

De PAWW kan voor jou gelden als je werkgever is aangesloten bij een verzamel-cao voor de PAWW.

Belangrijk is dat, om de PAWW te ontvangen, voor jou dezelfde verplichtingen gelden als voor de gewone WW: je bent verplicht te solliciteren, je moet passend werk aanvaarden en je moet jouw inkomsten opgeven bij de SPAWW.

Welke cao's vallen onder de PAWW?

Kort nadat het ministerie van SZW een verzamel-cao algemeen verbindend verklaart, is de PAWW-afspraken van kracht. Stichting PAWW publiceert op haar website www.spaww.nl welke cao's onderdeel uitmaken van de PAWW en welke ingangsdatum daarvoor geldt. Je kunt ook CNV-info mailen of bellen met de vraag of jij onder een PAWW cao valt. Die kan dit voor je uitzoeken.

Wat moet ik doen om in aanmerking te komen voor de PAWW?

PAWW-ers moeten zich 4 vier weken voor het einde van de WW/loongekoppelde WGA melden bij SPAWW via het portaal. Meer informatie daarover kan je lezen op www.SPAAWW.nl. Je kunt ook CNV-info bellen voor informatie en advies.

Krijg ik een PAWW-uitkering als ik werkloos werd vóórdat mijn werkgever bij de PAWW-regeling is aangesloten?

Nee, helaas. Als jouw werkgever op dat moment nog niet verbonden was aan de PAWW-regeling kom je niet in aanmerking voor een PAWW-uitkering.

Vragen of opmerkingen n.a.v. deze Nieuwsbrief

U kunt zich richten tot Siebe Balt, voorzitter redactiecommissie Anders Actieven: siebebalt@hotmail.com

Werf een nieuw lid

Dat kan via de link <https://www.cnvconnectief.nl/lidmaatschap/leden/werf-een-lid/> Maar ook door het formulier in te vullen en naar ons terug te sturen.

Werf een nieuw CNV-lid en ga er samen op uit!



U kunt kiezen uit de verschillende cadeaubonnen t.w.v. 25 Euro:

Gegevens nieuw lid

Naam en voorletters M/V
Adres
Postcode Woonplaats
Tel. overdag Tel. 's avonds
Geboortedatum
E-mailadres
Sector waarin u werkzaam bent

Hierbij machtig ik het CNV de contributie automatisch maandelijks af te schrijven van mijn rekening

Bank/gironummer

Datum Handtekening

Het CNV zal na ontvangst van de aanmelding telefonisch contact opnemen voor aanvullende gegevens om de inschrijving definitief te maken. De contributie verschilt per bond [volledige info vindt u op www.cnvo.nl] maar bedraagt gemiddeld 15 euro per maand. Studenten, werklozen, gepensioneerden en arbeidsongeschikten betalen een aangepast tarief.

MGM 0910

Uw gegevens

Naam en voorletters M/V
Adres Tel.nr.
Postcode Woonplaats
Relatie tot het nieuwe lid Collega Familie Vriend/in
Anders, namelijk:

Ik ben lid van:
 CNV Vakmensen CNV **Connectief**

Lidnummer:

Als aanbrenger van een nieuw lid ontvang ik graag de volgende cadeaubon:
 Dinerbon Theaterbon Bioscoopbon
 VVV Cadeaubon Bol.com-cadeaubon

U als aanbrenger van het nieuwe lid ontvangt uw gekozen aanbrengcadeau op uw privé-adres. Toezending kan pas plaatsvinden nadat de gegevens van het nieuwe lid telefonisch zijn gecontroleerd en een eerste contributie geïnd is.

Stuur uw ingevulde kaart in een enveloppe (postzegel niet nodig) naar: CNV Connectief t.a.v. Ledenadministratie. Antwoordnummer 51053 3501 VC Utrecht