



IN DIT NUMMER

Uit het bestuur Anders Actieven

- Bestuurslid Siebe Balt stelt zich voor **Activiteiten Anders Actieven 2019**
- Jaardag op 13 november.
- Regionale bijeenkomst 'Perspectief op werk' in Zuid Limburg op 18 september. Bestemd voor mensen die vijf maand of langer een uitkering hebben en weer aan het werk willen. We geven je informatie, tips en concrete handvatten om je naar werk in de eigen regio te gidsen.
- Impressie van de bijeenkomst "de volgende stap" om na ontslag aan je toekomst te werken. Warm aanbevolen. Er volgen er nog twee. De eerste is op 17 september.

Gevolgen pensioenakkoord voor sollicitatieplicht

- Door AOW maatregel stopt sollicitatieplicht eerder.

Stand van zaken Breed Offensief om arbeidsgehandicapten aan werk te helpen

- Staatssecretaris Van Ark is blij met de verder uitgewerkte voorstellen om drempels weg te nemen. Bonden nog lang niet tevreden. De voorstellen zijn te mager en de integratie vordert maar gaat te langzaam.

Bestuurslid Siebe Balt stelt zich voor



Als zoon van een vakbondsbestuurder ben ik al lid sinds 1979. Mijn vader werkte bij de NCBO wat later CFO werd. Daarna opnieuw gewijzigd in publieke zaak en nu Connectief.

Ik ben jarenlang werkzaam geweest in de ouderenzorg. Met de komst van de zelfsturende teams werd mijn functie als leidinggevende boventalig en ben ik werkloos geraakt. Tijdens een netwerkbijeenkomst in Drachten (ik woon in Damwoude Frl) is mijn interesse gewekt om kaderlid te worden. Dat doe ik nu alweer een paar jaar en sinds kort dus ook lid van het dagelijks bestuur bij de anders actieven. Ik ben 2e penningmeester en lid van de redactiecommissie die de nieuwsbrieven verzorgt. Solidariteit is het woord waar het bij mij om draait als vakbondslicid. Samen de lasten dragen en de krachten bundelen. CNV is wat mij betreft een partij die altijd in gesprek wil blijven en samen naar oplossingen wil zoeken. Dat spreekt mij aan. Ik hoop dat ik door mijn steentje bij te dragen iets voor mijn medemens kan betekenen.



INFORMATIE:

Contact met de ledengroepen Anders Actieven

Wil je meer weten over de ledengroepen Anders Actieven of hierin actief worden? Mail dan naar: cnvc-andersactieven@cnv.nl

Activiteiten Anders Actieven 2019

13 november: Jaardag Anders Actieven 2019

De jaardag van de ledengroep is op 13 november 2019 te Nijkerk. Het thema is 'blijf in je kracht'. Zet de datum alvast in je agenda.

18 september: bijeenkomst 'Perspectief op werk': voor hulp aan mensen om in de eigen regio werk te vinden

Voor wie, waar en wanneer

In de arbeidsmarktregio Zuid Limburg start CNV op **18 september te Heerlen** met een bijeenkomst 'perspectief op werk'. Die is voor werklozen en arbeidsongeschikten die vijf maand of langer een uitkering hebben en weer aan het werk willen. Het doel is om hen via informatie, concrete tips en

netwerk te helpen om in de eigen regio werk te vinden. CNV werkt hierin samen met UWV, het Werkgeversservicepunt en met James.

Deze bijeenkomst is in Heerlen

- Paviljoen; adres is Kloosterweg 1 6412CN. Bij de ingang hangt een bord met de tekst: Carbon 6.
- Van 13.30 tot 17.00 uur
- leden en niet leden zijn welkom.

We bieden:

- Gratis deelname
- Inzicht in de rechtspositionele kansen, aandachtspunten en risico's m.b.t. werkhervatting vanuit de uitkering, Je krijgt van CNV:
 - voorlichting over je uitkeringsrechtspositie;
 - antwoord op eventuele vragen wat dit betekent voor het zoeken en vinden van werk;
 - deze informatie mee om na te lezen.
- Meer inzicht in het leren (her)kennen van jouw eigen talenten en vaardigheden. Die maken jou uniek en dat kan je goed gebruiken om een baan in je eigen regio te vinden. Je krijgt van James:
 - een workshop;
 - meer inzicht in wie je bent, waar je goed in bent en hoe je dat kunt inzetten om een passende baan in jouw regio te vinden;
 - suggesties mee over hoe je dat na de bijeenkomst nog verder kan verkennen.
- Inzicht in de kansen op de arbeidsmarkt in de eigen regio en wie daarbij kan helpen. Je krijgt van UWV / het werkgeversservicepunt informatie waardoor je weet:
 - waar in de eigen regio vacaturekansen zitten;
 - hoe je die kunt vinden;
 - welke instanties je hoe kunnen helpen en hoe die werken;
 - welke personen (aanspreekpunten) je kunnen helpen om tot een match met vacatures te komen.
 - Je krijgt op papier informatie mee die je vertelt bij wie je waarvoor terecht kunt om aan het werk te komen.

- Lidmaatschap van CNV tegen aantrekkelijke voorwaarden als je lid wil worden.

Meld je aan met Eventbrite. Klik op de link

De uitnodiging met het programma en mogelijkheid tot aanmelden is te vinden via <https://perspectief-op-werk2019zlb.eventbrite.nl>

De CNV leden in de arbeidsmarktregio Zuid Limburg krijgen deze uitnodiging met aanmeldmogelijkheid ook per mail in de laatste week van juni.

Als deze bijeenkomst succesvol is willen we die ook in andere arbeidsmarktregio's gaan organiseren.

Nieuwe 'Op tafel' bijeenkomsten om baanverlies te verwerken

Voor wie, waar en wanneer

Wegens succes organiseren wij dit jaar weer drie 'op tafel' bijeenkomsten. Ze zijn bestemd voor mensen die hun baan dreigen te verliezen of verloren hebben en die een volgende stap willen zetten om hier beter mee om te gaan.

De eerste bijeenkomst was in Den Bosch op 11 juni 2019. Er komen er nog twee.

Meld je aan met Eventbrite. Klik op de link

- **Deventer op 17 september 2019.** De uitnodiging met het programma en mogelijkheid tot aanmelden is te vinden via <https://volgendestap-aa170919.eventbrite.nl>
- **Leiden op 8 oktober 2019.** De uitnodiging met het programma en mogelijkheid tot aanmelden is te vinden via: <https://volgendestap-aa081019.eventbrite.nl>

Warm aanbevolen

Anjo Hoogkamp wil haar ervaring met deze bijeenkomsten graag met jullie delen.

Ontslag is een ingrijpend gebeuren in je leven. Of je nu in de Bouw werkt, het Onderwijs of de Zorg. Ontslag door een re-integratie, door een faillissement of door het niet meer goed functioneren. Het komt hard aan. Het gaat je aan het hart. Na 40 dienstjaren, maar ook als je jong bent. Je moet het allemaal verwerken, accepteren, een plekje geven, voordat je verder kunt met het leven.

Janske van Eessel geeft een boeiende lezing vanuit haar eigen ervaring met ontslag. Ze geeft handvaten om het verlies te verwerken. Want, ja: je rouwt om het verlies van je baan.

Het was bijzonder om tijdens de bijeenkomst mensen te ontmoeten. Mensen in eenzelfde proces. In gesprek gaan met elkaar. Persoonlijke gesprekken. Van start gaan met de verwerking. Bewust afsluiten van de ervaringen uit het verleden en nieuwe doelen voor ogen krijgen.

Janske laat je ontdekken welke waarden in het leven voor jou de belangrijkste zijn. Een geslaagde middag in Leeuwarden! De moeite waard!

Sollicitatieplicht stopt eerder door pensioenakkoord.

Werklozen die één jaar voor hun AOW-leeftijd zitten hoeven vanaf 1 mei 2018 niet meer te solliciteren om hun uitkering te houden. Door het pensioenakkoord stijgt de AOW leeftijd voor veel mensen minder snel. Dit betekent dat de periode van sollicitatieplicht ook (één jaar) eerder stopt.

Stand van zaken Breed Offensief om arbeidsgehandicapten aan werk te helpen



Meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk

Het moet voor werkgevers simpeler worden om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Werk moet meer lonen. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker vinden. En deze mensen moeten niet alleen werk krijgen maar ook houden.

Dit zijn de belangrijkste doelen uit de aanpak 'Het Breed Offensief' van staatssecretaris Van Ark (Sociale Zaken en Werkgelegenheid).



Die aanpak is ook volgens CNV hard nodig

Grote groep doet nog niet mee

Want circa de helft van de mensen met een arbeidsbeperking staat nog steeds aan de kant. Ook nu het economisch weer beter gaat. Dat er nog heel veel moet gebeuren komt ook omdat slechts 10% van de werkgevers deze mensen aan een baan heeft geholpen.

De afgelopen maanden is in allerlei overleggen, waaraan ook CNV deelneemt, hard gewerkt om aan dit offensief praktisch handen en voeten te geven. Op 23 mei heeft Van Ark hierover een voortgangsbrief naar het parlement gestuurd met uitgewerkte voorstellen.

Voorstellen

We noemen hier een aantal belangrijke:

1. verbetering en vereenvoudiging van de loonkostensubsidie die werkgevers krijgen als ze mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen;
2. meer waarborgen voor goede ondersteuning aan deze mensen om aan het werk te komen en te blijven;
3. werken wordt lonend, ook voor mensen die in deeltijd met loonkostensubsidie werken en die van aanvullende bijstand afhankelijk zijn;
4. verbetering van de werkgeversdienstverlening;
5. actieplannen in 35 arbeidsmarktregio's voor extra arbeidsbemiddeling voor werkzoekenden.

Voor een aantal van deze voorstellen is wetswijziging nodig. Van Ark wil dit wetsvoorstel na de zomer van 2019 aan de Tweede Kamer aanbieden, zodat de wet per juli 2020 in werking kan

treden. De eerste stap van wetsvoorstel naar wet is de mogelijkheid voor iedereen om hierop te reageren.

CNV reageert hierop in deze stap positief kritisch. CNV vindt dat er bij voorstel 2 meer moet gebeuren om mensen te helpen om werk te vinden en te behouden. Vooral de (mogelijkheid) tot ondersteuning door een werkcoach komt er nog te bekaaid vanaf. CNV wil dat deze mensen recht op een kwalitatief goede werkcoach krijgen. CNV is ook niet tevreden over voorstel 3. Je mag maar maximaal 15% van de verdiensten uit je baan houden als je vanwege je deeltijdbaan van aanvullende bijstand afhankelijk blijft. CNV wil er naar toe dat deze mensen helemaal niet meer onder de bijstand vallen.

Simpel Switchen

Met het project "Simpel Switchen" wil Van Ark het voor mensen makkelijker en veiliger maken om de stappen die ze in hun loopbaan kunnen zetten, ook gaan zetten. CNV ondersteunt dit initiatief. Hiermee worden (financiële) drempels voor mensen om werk te aanvaarden weggenomen en overgangen soepeler. Zoals van beschut werk naar regulier werk of van dagbesteding naar beschut werk of van Wajong naar werk. Ook als men een stapje terug moet doen.

Een rekentool zorgt ervoor dat mensen beter inzicht krijgen in wat het financieel betekent als ze gaan werken. Ook wordt gewerkt aan manieren waarbij mensen zo min mogelijk last hebben van verrekeningen met de uitkering achteraf.

Cijfers

Uit de laatste cijfers van UWV blijkt dat de trend voor 2018 positief is, in totaal zijn ruim 53.000 extra banen gerealiseerd. Dat is gelukkig meer dan geraamd. Uit deze cijfers blijkt ook dat de sectoren overheid en onderwijs fors achter blijven. In 2025 moeten er nog 72.000 extra banen bij zijn gekomen. CNV blijft daarom hameren op aanhoudende actie! Vooral ook bij overheid en onderwijs.

Beschut werk

Ook de *aantallen* plekken beschut werk bij gemeenten kent helaas nog steeds een mager

stijgende lijn. Beschut werk is bedoeld voor mensen die meer begeleiding of aanpassing van hun werkplek nodig hebben, dan van een reguliere werkgever kan worden verwacht. Eind 2018 werkten ruim 2500 mensen in beschut werk. Dat zijn er meer dan twee keer zoveel als eind 2017 toen het er bijna 1200 waren. Van Ark kijkt nu waarom de doelstelling nog lang niet is gehaald. Ook hier blijft CNV hameren op aanhoudende actie. De grote wachtlijsten moeten worden weggewerkt. Ook voor deze meest kwetsbare mensen moet ruimte zijn om mee te mogen doen.

Vragen of opmerkingen n.a.v. deze Nieuwsbrief

U kunt zich richten tot Siebe Balt, voorzitter redactiecommissie Anders Actieven: siebebalt@hotmail.com

Werf een nieuw lid

Dat kan via de link <https://www.cnvconnectief.nl/vereniging/anders-actieven/>. Maar ook door het formulier in te vullen en naar ons terug te sturen.

Werf een nieuw CNV-lid en ga er samen op uit!



U kunt kiezen uit de verschillende cadeaubonnen t.w.v. 25 Euro:

Gegevens nieuw lid

Naam en voorletters M/V

Adres

Postcode Woonplaats

Tel. overdag Tel. 's avonds

Geboortedatum

E-mailadres

Sector waarin u werkzaam bent

Hierbij machtig ik het CNV de contributie automatisch maandelijks af te schrijven van mijn rekening

Bank/gironummer

Datum Handtekening

Het CNV zal na ontvangst van de aanmelding telefonisch contact opnemen voor aanvullende gegevens om de inschrijving definitief te maken. De contributie verschilt per bond (volledige info vindt u op www.cnv.nl) maar bedraagt gemiddeld 15 euro per maand. Studenten, werklozen, gepensioneerden en arbeidsongeschikten betalen een aangepast tarief.

MGM 0910

Uw gegevens

Naam en voorletters M/V

Adres Tel.nf.

Postcode Woonplaats

Relatie tot het nieuwe lid Collega Familie Vriend/in

Anders, namelijk:

Ik ben lid van:

CNV Vakmensen CNV Publieke zaak

CNV Dienstenbond CNV Onderwijs

Lidnummer:

Als aanbrenger van een nieuw lid ontvang ik graag de volgende cadeaubon:

Dinerbon Theaterbon Bioscoopbon

Snowworld VVV Cadeaubon Bol.com-cadeaubon

U als aanbrenger van het nieuwe lid ontvangt uw gekozen aanbrengcadeau op uw privé-adres. Toezending kan pas plaatsvinden nadat de gegevens van het nieuwe lid telefonisch zijn gecontroleerd en een eerste contributie geïnd is.

Stuur uw ingevulde kaart in een enveloppe (postzegel niet nodig) naar: CNV Connectief t.a.v. Ledenadministratie. Antwoordnummer 51053 3501 VC Utrecht