



## IN DIT NUMMER

### Uit het bestuur

- Karin Frugte stelt zich voor.

### Activiteiten Anders Actieven 2019

- [Impressie jaardag](#) 13 november. Het thema was 'blijf in je kracht'.
- [Impressie regionale bijeenkomst](#) 'Perspectief op werk' in Zuid Limburg
- [Impressie 'de volgende stap'](#) om na ontslag aan je toekomst te werken.

### Hoge Raad maakt einde aan slapende dienstverbanden van afgekeurde werknemers

- Je leest [hier](#) de korte inhoud van de uitspraak, wat die voor jou betekent als je een slapend dienstverband hebt en hoe CNV kan helpen.

### Centraal en Cultureel Planbureau oordeelt vernietigend over de Participatiewet

- De participatiewet moest kwetsbaren helpen om weer met (aangepast) werk aan de slag te komen. Vijf jaar na invoering van deze wet blijkt vooral de mislukking: veel te veel kwetsbaren staan nog steeds aan de kant. Je leest [hier](#) meer over de bevindingen van het CPB, wat CNV vindt en hoe CNV dit wil veranderen.

### Oproep voor deelname aan de districtscliëntenraad van UWV

- [Lees](#) en reageer op de oproep van CNV om deel te nemen.

## Uit het bestuur



### Voorzitter Karin Frugte stelt zich voor

Nadat ik door ziekte mijn baan had verloren wilde ik spreekbuis zijn voor al die collega's die onzeker en soms ook in vergetelheid thuis zitten. Dat motiveerde mij om mij actief in te zetten voor de Anders Actieven van CNV. Eerst binnen CNV Onderwijs en nu voor de ledengroep Anders Actieven van CNV Connectief. Ik ben nu - samen met Zegert Klinkenberg - voorzitter van de ledengroep Anders Actieven.

Ik heb zowel de positie als de omstandigheden van de Anders Actieven in de loop der tijd sterk zien veranderen. Leden die werkloos of langdurig ziek zijn hebben een volwaardige plaats binnen CNV Connectief gekregen en krijgen de daarbij behorende steun, aandacht en begeleiding. Onze doelgroep bestaat uit positieve en - binnen ieders mogelijkheden - actieve leden. We richten ons op activiteiten die weer perspectief brengen en bewaken en beïnvloeden het beleid dat een regering voor werklozen en arbeidsongeschikten voert. Solidariteit staat hoog in ons vaandel. Vanzelfsprekend nemen wij het verlies van betaald werk serieus en is verdriet daarover bespreekbaar.

Maar altijd met bemoediging en steun. Niemand staat alleen of apart. Daar sta en ga ik voor.

## INFORMATIE:

### Contact met de ledengroepen Anders Actieven

Wil je meer weten over de ledengroepen Anders Actieven of hierin actief worden? Mail dan naar: [cnvc-andersactieven@cnv.nl](mailto:cnvc-andersactieven@cnv.nl)

## Activiteiten Anders Actieven 2019

### Impressie Jaardag Anders Actieven 2019 13 november

'Blijf in je kracht' was het thema van deze jaardag.

Op deze drukbezochte jaardag hebben ruim 65 mensen elkaar ontmoet en geïnspireerd.

In het ochtendprogramma vertelde



Joseph Oubelkas:

schrijver van het boek '400 brieven van mijn moeder'

over zijn eigen ervaringen en mentale overlevingskracht toen hij onschuldig ruim vijf jaar onder onmenselijke omstandigheden in diverse gevangnissen in Marokko gevangen zat. Hij vertelde hoe hij - gedragen door liefdevolle brieven die hij in de gevangenis van zijn moeder uit Nederland ontving - met dit onrecht is omgegaan, hoe hij vol kon houden in een gevangenisstelsel dat was gemaakt om mensen te breken. Hij liet de aanwezigen - in alle kwetsbaarheid - zien hoe je kan relativeren en welke keuzes je wel kan maken als je in je zelf blijft geloven. Indrukwekkend en

inspirerend om dit getuigenis van Joseph Oubelkas mee te mogen maken.

Tijdens de jaardag hebben Jan de Vries - voorzitter CNV Connectief – en Karin Frugte – voorzitter Anders Actieven - afscheid genomen van



secretaris Flip Homburg van de Anders Actieven.

Dit onder grote dankzegging voor zijn inzet en werk voor de Anders Actieven. Mee dankzij hem staat de ledengroep binnen CNV nu volledig op de kaart.

Een aantal (aspirant) bestuursleden werden welkom geheten: Angela Samson als bestuurslid en Martin v.d. Meer en Jeanette Lette als aspirant bestuursleden.

Tijdens het middagprogramma gingen de aanwezigen – onder leiding van CNV-trainer Nelleke Aantjes - met elkaar aan de slag om handen en voeten te geven aan een concrete kleine stap om in je (dagelijks) leven verandering aan te brengen. We ontdekten dat dit veel makkelijker gezegd dan gedaan is. Nelleke liet niet alleen zien hoe je dat dan toch voor elkaar krijgt maar ook hoe je vol kan houden.

De jaardag bracht de aanwezigen zo twee – heel verschillende - inspirerende activiteiten om in je kracht te blijven.

### Impressie bijeenkomst 'Perspectief op werk': voor hulp aan mensen om in de eigen regio werk te vinden

Op 18 september is CNV in arbeidsmarktregio Zuid Limburg van start gegaan met de bijeenkomst

‘perspectief op werk’ voor leden en niet leden. Het doel was om werklozen en arbeidsongeschikten te helpen om in de eigen regio weer aan werk te komen.

Op deze bijeenkomst zijn vooral niet leden afgekomen. CNV heeft hen - samen met James loopbaanadvies, UWV en met het Werkgeversservicepunt - tijdens deze bijeenkomst concreet op weg weten te helpen.

Met hulp van James zijn de aanwezigen in tweetallen enthousiast aan de slag gegaan om de eigen talenten te ontdekken en om die ook naar elkaar te presenteren.

UWV heeft verteld waar in de eigen regio de baankansen zijn.

Het Werkgeversservicepunt is daarna met de aanwezigen in gesprek gegaan over concrete mogelijkheden om in de eigen regio aan de slag te gaan. Ook in kansrijke vacatures waar men zelf niet was opgekomen.

Het werkgeversservicepunt maakt daarbij gebruik van het eigen regionale werkgeversnetwerk en van de bij die werkgevers beschikbare vacatures in de regio. Tijdens de bijeenkomst heeft het werkgeversservicepunt met een aantal aanwezigen al meteen een vervolgspraak voor bemiddeling kunnen maken.

Zo zijn de aanwezigen na afloop van deze bijeenkomst met een erg goed gevoel en met nieuw perspectief op werk naar huis gegaan.

Reden voor CNV om in 2020 aan deze bijeenkomst een vervolg te geven.

### Impressie ‘Op tafel’ bijeenkomsten om baanverlies te verwerken

Dit jaar heeft de Ledengroep Anders Actieven weer drie ‘op tafel’ bijeenkomsten georganiseerd.



Ze zijn bestemd voor mensen die hun baan dreigen te verliezen of verloren hebben en die een volgende stap willen zetten om hier beter mee om te gaan. De bijeenkomsten waren dit jaar in Den Bosch, Deventer en Leiden.

Justine Bouchez wil graag vertellen hoe zij zo’n bijeenkomst heeft ervaren.

Mijn naam is Justine en ik ben negentien jaar oud. Ik heb een van de CNV ‘Op Tafel’ bijeenkomsten als stagiair mogen bijwonen, onder leiding van ontslagpsycholoog Janske van Eersel. Deze bijeenkomst was een echte eyeopener voor mij. Ik had nog nooit van het concept ‘rouw om baanverlies’ gehoord, terwijl dit eigenlijk zo’n belangrijk onderwerp is.

### De betekenis van een baan: zoveel meer dan bron van inkomen

We bespraken wat een baan voor iemand betekent. Naast een inkomen geeft een baan ook plezier, sociale contacten, zelfvertrouwen, identiteit, aanzien, betekenis, nut, tijdsbesteding, ontwikkeling en nog veel meer. Ik heb net eindexamen gedaan, waardoor ik hier nog nooit bewust bij stil gestaan heb, maar ik denk veel mensen niet. Waarschijnlijk pas wanneer iemand zijn baan kwijtraakt, arbeidsongeschikt raakt of onzekerheid over baanbehoud heeft wordt diegene zich hier pas echt bewust van. Een baan is zo’n grote factor in het leven.

### **Vragen bij baanverlies: bewustwording van een omgekeerde wereld**

Ik denk dat het daarom heel goed is dat deze bijeenkomsten gehouden worden en mijn mening is dat hier nog veel meer aandacht aan besteed mag worden. De klap van baanverlies kan iedereen overkomen, maar wat doe ik als ik daar in terecht kom? Wat zijn de regels of wetten die hier bij komen kijken? Hoe zit het met mijn inkomen in de tijd dat ik zoekende ben naar een nieuwe baan? Waar begin ik überhaupt met zoeken? En dat, terwijl mijn zelfvertrouwen geschaad is? Deze en nog veel meer vragen kunnen opkomen bij baanverlies en daarom is het denk ik belangrijk dat werknemers zich hiervan bewust worden. Mensen hebben namelijk bepaalde rechten, maar moeten zich als het ware in een heel nieuw vakgebied specialiseren om deze rechten te weten te komen. Dit is de omgekeerde wereld wat mij betreft.

### **Erover praten en er bewust van worden is in ieder geval al een eerste stap!**

Ik merkte dat mensen de erkenning bij elkaar en het gehoord worden erg fijn vonden op de bijeenkomst. Er werden tips en steun gegeven en dat lost een probleem misschien niet gelijk op, maar dat is denk ik wel enorm waardevol in het proces. Met het proces bedoel ik het proces rouw om baanverlies met het uiteindelijke doel: bewustwording van jouw waarden, nieuwe dromen en plannen maken. Een bijeenkomst als deze kan denk ik weer wat lucht geven en daarnaast inspiratie en vertrouwen.

In 2020 krijgen deze bijeenkomsten een vervolg.

### **Eindelijk duidelijkheid voor afgekeurde werknemers met een slapend dienstverband**

CNV reageert verheugd op de uitspraak van de Hoge Raad van 8 november 2019 over het slapend dienstverband van afgekeurde werknemers. Dat hier sprake is van onrecht, wordt nu bevestigd door de Hoge Raad. Duizenden afgekeurde werknemers zitten nu onterecht gevangen in een slapend

dienstverband. CNV spoort werkgevers aan om alle slapende dienstverbanden nog voor het einde van het jaar op een nette manier te beëindigen. Dit heeft allemaal al veel te lang geduurd.

De Hoge Raad volgt met de [uitspraak](#) het eerdere advies van de advocaat-generaal. Goed werkgeverschap brengt met zich mee dat een werkgever een werknemer niet in een slapend dienstverband houdt om zo de betaling van de transitievergoeding te ontlopen. Werkgevers moeten de slapende dienstverbanden stoppen en de wettelijke transitievergoeding betalen, waar de werknemers recht op hebben bij ontslag wegens arbeidsongeschiktheid.

### **Eindelijk duidelijkheid**

De uitspraak is een doorbraak voor werknemers die soms al jaren wachten op duidelijkheid. In de afgelopen maanden hebben we voor tientallen werknemers de zaak kunnen oplossen. Maar in de meeste gevallen stuiten we helaas op een muur van onwil. Dat leidde tot willekeur. Zeer frustrerend voor werknemers die net de pech hadden dat hun werkgever niet wilde meewerken. Aan die ongewenste situatie komt nu een einde.

### **Geen excuus meer**

CNV wil dat werkgevers nu zo snel mogelijk over de brug komen. Het is een kwestie van goed werkgeverschap om het dienstverband na twee jaar ziekte op een nette manier te beëindigen. Werkgevers hebben overigens ook geen enkel excuus om ermee te wachten, want ze kunnen via het UWV straks een compensatie krijgen voor de transitievergoeding.

### **CNV kan je helpen**

Ben je door UWV afgekeurd, heb je een slapend dienstverband en wordt je nog niet door ons geholpen? Neem dan zo snel mogelijk met CNV info contact op voor advies en rechtshulp.



## Centraal en Cultureel Planbureau oordeelt vernietigend over de Participatiewet

Het CPB zegt in zijn evaluatie van de Participatiewet onder meer het volgende.

“De Participatiewet heeft als doel om meer mensen te laten deelnemen aan het arbeidsproces en hen minder afhankelijk te maken van een uitkering. Ook is het de bedoeling dat de Participatiewet duidelijkheid en uniformiteit biedt in het begeleiden van arbeidsbeperkten naar werk. Deze doelstellingen blijken de afgelopen jaren niet te zijn behaald.

### **Arbeidsgehandicapten**

Voor jonge arbeidsgehandicapten is de kans om werk te vinden sinds de invoering van de Participatiewet wel toegenomen. De banen waarin zij terechtkomen, zijn echter vaker van tijdelijke aard. Hun inkomen is gedaald.

### **WSW-ers**

Voor mensen met een Wsw-indicatie is de kans op werk sinds de invoering van de Participatiewet afgenomen, hun uitkeringsafhankelijkheid nam toe. Voor hen blijkt de nieuwe regeling ongunstig uit te pakken.

### **Bijstandsgerechtigden**

Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen heeft de Participatiewet nauwelijks effect. Hun kansen op een baan waren laag voor de invoering van de Participatiewet en zijn dat sinds 2015 nog steeds.

### **Instrumenten**

De instrumenten die de Participatiewet biedt om mensen uit de doelgroep naar werk te begeleiden, helpen werkgevers nauwelijks over de drempel om arbeidsgehandicapten een baan te bieden”.

### **Opvatting CNV**

“De participatiewet is totaal mislukt. Voor een kwetsbare groep mensen is de arbeidsmarkt overhoop gehaald zonder enig resultaat. Een grondige herziening van de wet is nodig. Daarnaast

moet de functionaliteit van de sociale werkvoorziening weer terugkomen”. Dat is de reactie van het CNV op deze op dinsdag 19 oktober gepresenteerde evaluatie van de Participatiewet.

‘Ondanks de enorme groei van de werkgelegenheid, staan er nog steeds duizenden mensen aan de kant. Het aantal werkgevers dat mensen met een arbeidsbeperking in dienst neemt, stijgt niet. De baankans voor de doelgroep die voorheen in de sociale werkvoorziening werkte is zelfs afgenomen. Ook stijgt het aantal mensen dat vanuit de bijstand een baan vindt nauwelijks, met slechts 1,5%. We kunnen dus niet anders concluderen dat de participatiewet totaal mislukt is’ aldus Willem Jelle Berg, CNV-bestuurder.

‘Vanuit een constructieve houding heeft het CNV lang meegedacht over verbeteringen van de Participatiewet. Echter, de uitkomsten van dit onderzoek zijn zo negatief dat we niet anders kunnen concluderen dat deze wet faliekant is mislukt.’

### **Werk loont niet**

Het kabinet stelt daarnaast dat werk moet lonen. Berg: ‘Door de huidige regelingen voor jonggehandicapten, loont werk echter helemaal niet. Zeer onwenselijk, juist voor een kwetsbare groep die graag aan het werk gaat en deelneemt aan de maatschappij.’

### **Aan de slag**

Het CNV pleit ervoor dat de functionaliteit van de sociale werkvoorziening terug moet komen om ervoor te zorgen dat een grote groep kwetsbare mensen weer aan het werk kan. Kabinet én werkgevers moeten daarnaast de handen in een slaan om overige arbeidsgehandicapten en bijstandsgerechtigden snel aan het werk te krijgen. ‘Het aantal vacatures is hoger dan ooit én nooit eerder waren er zoveel middelen beschikbaar om deze groep naar werk te begeleiden. Voor werkgevers is er dus geen excuus meer om deze groep in dienst te nemen. Aan de slag dus,’ stelt Berg.

## Het CNV zoekt leden voor de districtcliëntenraad van UWV



### **Regio/locatie:**

Alle districten, afhankelijk van de situatie gaat het om een persoonlijke sollicitatie op een vrije zetel of een voordracht door het CNV.

### **Wat vragen wij van jou:**

- Je bent klant van het UWV hetzij omdat je een uitkering ontvangt, hetzij omdat je ingeschreven staat als werkzoekend.
- Je bent op de hoogte van de sociale zekerheid in Nederland of je wilt hier in verdiepen om een redelijke basale kennis op te doen.
- Je hebt een kritische blik en bent bereid om proactief mee te werken om van het UWV een betere organisatie te maken.
- Je hebt ervaring met de vergader- en overlegcultuur en participeert graag in commissies en werkgroepen.
- Je bent een beleidsmatig denker en kunt vanuit een 'helikopterview' verbanden, oorzaken en gevolgen overzien.
- Je kunt gevraagd en ongevraagd (schriftelijk) advies geven aan de directie van het UWV bij voorstellen en plannen van het UWV.
- Je kunt omgaan met mensen van verschillende achtergronden en visies.

### **Tijdsinvestering:**

Houd rekening met gemiddeld een dag in de week. Dit kan echter meer zijn als je deelneemt in andere organen zoals commissies en werkgroepen.

### **Wat biedt het CNV:**

*Als CNV-lid kun je je (werk)ervaring inzetten en jezelf blijven ontwikkelen. Je kunt doen waar je goed in bent. Wij werken met duidelijke taakomschrijvingen en kwaliteitseisen voor vrijwilligers. Je kunt rekenen op een vast aanspreekpunt, op maat gesneden informatie en training, vergoeding van gemaakte onkosten en/of regionale ontmoetingsbijeenkomsten.*

### **Reageren?**

Enthousiast geworden en wil je meer informatie?

Mail of bel dan naar: Simone Poortman, 030

7511294 of [s.poortman@cnv.nl](mailto:s.poortman@cnv.nl)

Graag ontvangen we een motivatie en een recente CV als u geïnteresseerd bent.

## Vragen of opmerkingen n.a.v. deze Nieuwsbrief

U kunt zich richten tot Siebe Balt, voorzitter redactiecommissie Anders Actieven:

[siebebalt@hotmail.com](mailto:siebebalt@hotmail.com)

## Werf een nieuw lid

Dat kan via deze [link](#). Maar ook door het formulier in te vullen en naar ons terug te sturen.

## Werf een nieuw CNV-lid en ga er samen op uit!



U kunt kiezen uit de verschillende cadeaubonnen t.w.v. 25 Euro:

### Gegevens nieuw lid

Naam en voorletters ..... M/V

Adres .....

Postcode ..... Woonplaats .....

Tel. overdag ..... Tel. 's avonds .....

Geboortedatum .....

E-mailadres .....

Sector waarin u werkzaam bent .....

Hierbij machtig ik het CNV de contributie automatisch maandelijks af te schrijven van mijn rekening

Bank/gironummer .....

Datum ..... Handtekening .....

Het CNV zal na ontvangst van de aanmelding telefonisch contact opnemen voor aanvullende gegevens om de inschrijving definitief te maken. De contributie verschilt per bond [volledige info vindt u op [www.cnvo.nl](http://www.cnvo.nl)] maar bedraagt gemiddeld 15 euro per maand. Studenten, werklozen, gepensioneerden en arbeidsongeschikten betalen een aangepast tarief.

MGM 0910

### Uw gegevens

CNV Onderwijs

Naam en voorletters ..... M/V

Adres ..... Tel.nnr. ....

Postcode ..... Woonplaats .....

Relatie tot het nieuwe lid  Collega  Familie  Vriend/in

Anders, namelijk: .....

Ik ben lid van:

- CNV Vakmensen  CNV Zorg en Welzijn  
 CNV Onderwijs  CNV Overheid en Publieke Diensten

Lidnummer: .....

Als aanbrenger van een nieuw lid ontvang ik graag de volgende cadeaubon:

- Dinerbon  Theaterbon  Bioscoopbon  
 Bol.com bon  VVV Cadeaubon

U als aanbrenger van het nieuwe lid ontvangt uw gekozen aanbrengcadeau op uw privé-adres. Toezending kan pas plaatsvinden nadat de gegevens van het nieuwe lid telefonisch zijn gecontroleerd en een eerste contributie geïnd is.

**Aanmelden kan ook via: [www.cnv.nl/actie](http://www.cnv.nl/actie)**

Stuur uw ingevulde kaart in een enveloppe (postzegel niet nodig) naar: CNV Connectief t.a.v. Ledenadministratie.