

In dit nummer:

Uit het bestuur

- **Oebele de Vries stelt zich voor**
- **nieuwe voorzitter CNV**

Dhr Piet Fortuyn

Activiteiten Anders Actieven

- **voor wie is de ledengroep en wat doen we**
- **vervolgonderzoek naar rouwen om baanverlies**

[doe mee](#) en verdien een online basistraining omgaan met baanverlies

Wet en regelgeving

- **WAB: nieuwe wet arbeidsmarkt in balans vervangt huidige Wet Werk en Zekerheid**

Mag ik me even voorstellen:



Oebele de Vries

Na de middelbare school ben ik vanaf mijn negentiende jaar werkzaam geweest in de detailhandel. Begonnen in de supermarkt en opgeklommen tot manager. Ik kreeg in 1991 de kans om manager te worden van een nieuw te openen tuincentrum. Het bijzondere aan dit tuincentrum was dat de mensen die er werkten allemaal uit de Sociale werkvoorziening kwamen. In de loop der tijd kwam er nog een tweede tuincentrum en een kwekerij bij, allemaal bemand met SW werknemers.

Nadat het bedrijf was verkocht en ik mijn baan had verloren kwam ik thuis te zitten. Dat was midden in de crisis van de jaren negentig en de kans op werk was minimaal en ik was blij dat ik aan de slag kon als vrijwilliger bij het CNV. Ik ben 7 jaar namens het CNV lid geweest van de Cliëntenraad UWV Limburg. Na deze periode kwam ik contact met Anders Actieven van CNV en wat me zo aansprak in deze groep is het enthousiasme waarmee ze zich inzetten voor mensen die buiten het arbeidsproces zijn geraakt. Op deze wijze willen wij deze mensen weer perspectief bieden en waar mogelijk willen wij ook invloed uitoefenen op overheidsmaatregelen die de positie van anders actieven raken.

“ Voor wie is de ledengroep anders actieven “

Leden die werkloos, langdurig ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn, kunnen zich aansluiten bij de ledengroep voor Anders Actieven van CNV Connectief.

We organiseren themabijeenkomsten in de regio's en een jaarlijkse ontmoetingsdag. Op deze bijeenkomsten kunnen inhoudelijke thema's aan de orde komen en persoonlijke ervaringen worden besproken. Zo weten wij wat er speelt en kunnen wij ons sterk maken voor jouw belangen. Ook het contact met lotgenoten is van belang. Veel leden voelen de behoefte om elkaar te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen. Ook organiseren de gezamenlijke groepen Anders Actieven van de verschillende CNV-bonden regelmatig bijeenkomsten.

INFORMATIE:

Contact met de ledengroepen Anders Actieven Wil je meer weten over de ledengroepen Anders Actieven of hierin actief worden? Mail dan naar:

cnvc-andersactieven@cnv.nl

'Vervolgonderzoek naar rouwen om baanverlies'

Janske van Eersel, inleidster bij de op tafel gesprekken van vorig jaar, is op zoek naar mensen die onvrijwillig hun baan zijn verloren en die enkele vragenlijsten willen invullen.

Het doel van dit vervolgonderzoek is meer zicht krijgen op welke factoren rouwklachten naar baanverlies versterken of juist verzwakken.

Onderzoek 1 - een dagboekstudie.

Dit is voor mensen die onvrijwillig hun baan zijn verloren en op dit moment niet aan het werk zijn of zijn vrijgesteld van arbeid. Ze vullen eerste enkele vragenlijsten in als voormeting (15 min). Daarna vijf dagen op rij enkele korte vragenlijsten over hoe de dag is verlopen (5 min per dag). Aanmelden kan via:

www.janskevaneersel.nl <<http://www.janskevaneersel.nl>>

Daar staat ook de informatiebrief voor deelnemers.

Als dank voor hun hulp, krijgen deelnemers na afloop een online basistraining omgaan met baanverlies van mij cadeau.

Onderzoek 2 - een validatiestudie.

Dit is voor mensen die onvrijwillig hun baan zijn verloren en liever niet willen meewerken aan de dagelijkse metingen, of die alweer aan het werk zijn. Hierbij vullen ze alleen de voormeting in van de dagboekstudie (15 min). Dat kan direct met deze link:

https://survey.uu.nl/jfe/form/SV_dahTjMnlXpWLPbn

Arbeidsmarkt in balans

Met ingang van januari 2020 komt er een nieuwe wet die de Wet Werk en Zekerheid vervangt. Door middel van de Wet arbeidsmarkt in balans(WAB) wil de overheid vaste contracten aantrekkelijker maken voor werkgevers en flexibele werknemers meer perspectief op zekerheid bieden.

De belangrijkste wijzigingen als gevolg van de WAB:

- Een nieuwe ontslaggrond: de cumulatiegrond. Als niet in 1 afzonderlijke ontslaggrond een wettelijke basis voor ontslag ligt, kan ontslag bij de rechter worden aangevraagd als er sprake is van 2 of meer onvolledige ontslaggronden. Bijvoorbeeld disfunctioneren en een verstoorde arbeidsrelatie.
- De ketenregeling verandert: werkgevers kunnen maximaal 3 keer in 3 jaar een tijdelijk contract afsluiten met dezelfde werknemer. Het volgende contract is dan automatisch een vast contract.
- Werkgevers gaan een hogere WW premie betalen voor werknemers met een flexibel contract en een lager WW premie voor werknemers met een vast contract voor onbepaalde duur. Werknemers jonger dan 21 en werknemers die een BBL volgen blijven onder het lage tarief vallen.

- Payrollers krijgen dezelfde rechten en primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden als medewerkers in vaste dienst
- Werkgevers moeten minimaal 4 dagen van tevoren oproepkrachten oproepen voor werk. Als een werkgever een oproep binnen 4 dagen afzegt of de werktijden verandert heeft de oproepkracht recht op loon over de uren waarvoor hij was opgeroepen. Voor alle oproepkrachten geldt een minimumduur per oproep van 3 uur. Na 12 maanden moet de werkgever een aanbod doen voor een arbeidsomvang die minimaal gelijk is aan het gemiddeld aantal uren in de voorafgaande 12 maanden.
- Bij ontslag is er vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst recht op een transitievergoeding. Dit geldt zowel voor vaste als tijdelijke werknemers. Per gewerkt jaar krijgt men 1/3 maandloon ongeacht de leeftijd of het aantal dienstjaren. Kosten ter bevordering van kennis voor een functie buiten de eigen organisatie of scholing voor een andere functie binnen de eigen organisatie kunnen in mindering worden gebracht op de transitievergoeding.

Vragen of opmerkingen n.a.v. deze nieuwsbrief

U kunt zich richten tot Siebe Balt, voorzitter redactiecommissie Anders Actieven:

siebebalt@hotmail.com

Werf een nieuw lid

Dat kan via deze link:

<https://www.cnvconnectief.nl/lidmaatschap/leden/werf-een-lid/>

